OPALE
OBSERVATOIRE
PARTENARIAL
ÉCONOMIE
EMPLOI
INSERTION

SEPTEMBRE 2025

Portrait économique de territoire

Val de Saône

Urba lyon

CHIFFRES CLÉS

55 290
habitants

16 600
emplois totaux

64
emplois pour 100 actifs

11 425
emplois salariés privés hors intérim

6 110
établissements

1 260
établissements de commerce et de services

1 400
établissements artisanaux

930
créations d'entreprise

3 270
demandeurs d'emploi cat ABC

800
foyers bénéficiaires du RSA

Caractéristiques de la population 4

Population et solde migratoire 5
Niveau de vie 6
Déplacements domicile-travail 8
CSP des actifs ayant un emploi 10
CSP des emplois au lieu de travail 11

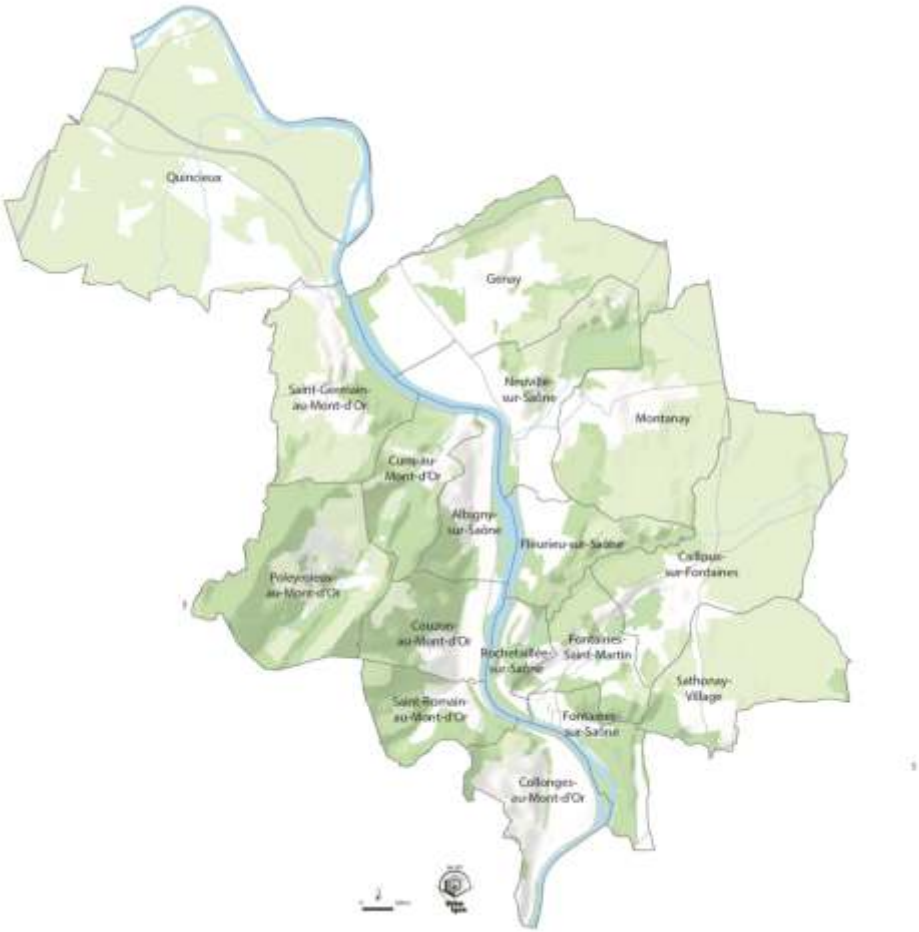
Dynamiques et spécificités économiques 13

Tissu économique : spécificités et évolutions 14
Entreprises et établissements 21
Fonctions économiques 22
Agriculture 23
Artisanat 24
Commerce 25
Economie sociale et solidaire 28
Création d'entreprises 29
Construction de locaux 30
Consommation d'ENAF 31
Immobilier d'entreprises 32
Sites économiques selon le PLU-H 33
Emissions de gaz à effet de serre 34

Marché du travail et insertion 35

Demandeurs d'emploi 36
Demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché du travail 37
Offre et demandes d'emploi par métier 38
Recrutements 39
Bénéficiaires du RSA et de la prime d'activité 40
Jeunes accompagnés par les Missions locales 41
Insertion par l'activité économique 42

Val de Saône



Les 10 Conférences territoriales des maires (CTM) de la Métropole de Lyon

Définitions

Les Conférences territoriales des maires (CTM) de la Métropole de Lyon :

Elles sont au nombre de 10 et regroupent plusieurs communes qui partagent des problématiques et cherchent à y répondre ensemble. Elles sont consultées pour avis lors de l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de la métropole.

Caractéristiques de la population

POPULATION ET SOLDE MIGRATOIRE

Un équilibre entre solde naturel et solde migratoire

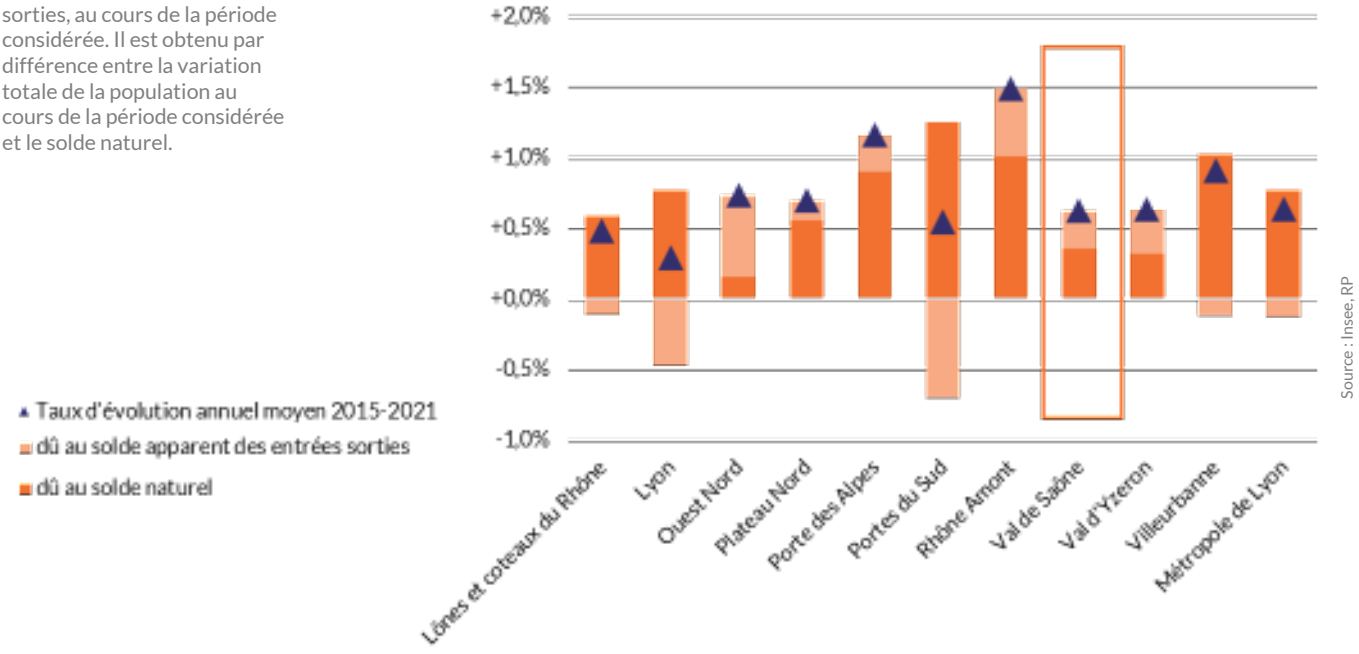
Définitions

Solde naturel : différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période.

Solde apparent des entrées sorties ou solde migratoire apparent : différence entre le nombre de personnes entrées sur un territoire donné et le nombre de personnes qui en sont sorties, au cours de la période considérée. Il est obtenu par différence entre la variation totale de la population au cours de la période considérée et le solde naturel.

- 55 300 habitants peuplent la conférence Val de Saône en 2021, c'est près de 4% de la population de la métropole de Lyon.
- En moyenne, chaque année, le territoire gagne +0,6% de population (soit 338 habitants), un rythme proche de la moyenne métropolitaine (+0,7%).
- Cette évolution s'explique par un solde naturel de +0,36% et par un solde migratoire de +0,27%. La CTM Val de Saône continue d'avoir un solde migratoire positif, quand il est négatif dans la moyenne métropolitaine (-0,1%).

Évolution annuelle moyenne de population par conférence territoriale des maires entre 2015 et 2021 (en %/an)



Source : Insee, RP

55 291
habitants

3,9%
des habitants de la métropole

+0,6%
par an entre 2015 et 2021

dont **+0,36 %** de solde naturel

et **+0,27 %** de solde migratoire apparent

+338
habitants par an

Source : Insee, RP 2021

NIVEAU DE VIE

De fortes inégalités de revenus dans la conférence

Définitions

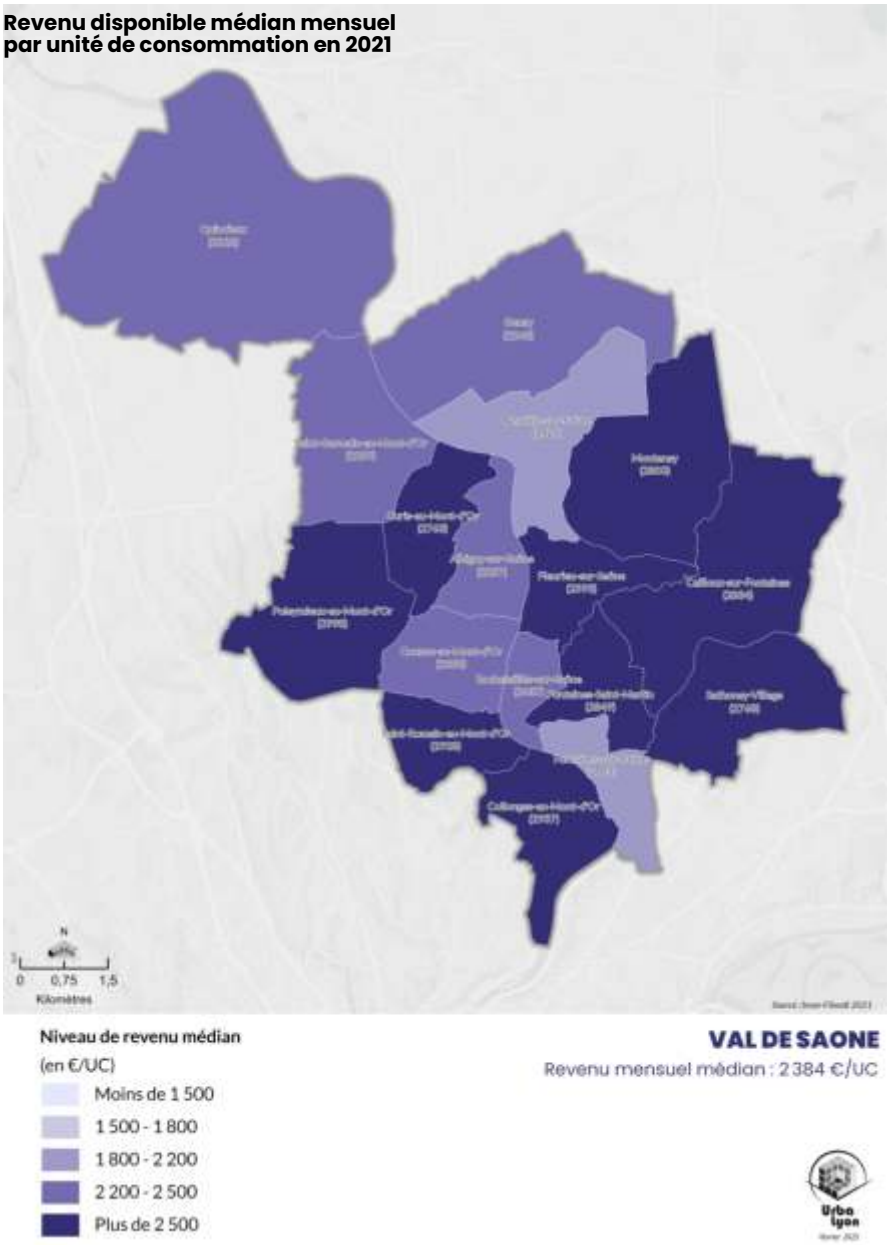
Niveau de vie ou revenu disponible : revenu à la disposition du ménage pour consommer et épargner (après prélèvement des impôts et versement des prestations sociales). Il comprend le revenu déclaré, les prestations sociales reçues et la prime d'activité. Au total de ces ressources, on déduit les impôts directs.

Unité de consommation : coefficient de pondération attribué à chaque membre du ménage et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes. L'échelle actuellement la plus utilisée (dite de l'OCDE) retient la pondération suivante :

- 1 UC pour le premier adulte du ménage ;
- 0,5 UC pour les autres personnes de 14 ans ou plus ;
- 0,3 UC pour les enfants de moins de 14 ans.

- Les revenus médians sont plutôt élevés dans la conférence : près de 2 400 euros mensuels à l'échelle de la conférence. Les revenus médians les plus faibles (Neuville-sur-Saône, Fontaines-sur-Saône) sont dans la moyenne métropolitaine.
- Le taux de pauvreté de la conférence Val de Saône est de 8 %. Il est significativement inférieur à la moyenne métropolitaine (17%). Pour autant, il varie du simple au double au sein du territoire, avec un minimum de 6% à Collonges-au-Mont-d'Or et un maximum de 15% à Neuville-sur-Saône.

Revenu disponible médian mensuel par unité de consommation en 2021



Source : Insee, FiLoSoFi

2 384 €/mois/UC
revenu médian dans la CTM

2 998 €/mois/UC
revenu médian max (Poleymieux-au-Mont-d'Or)

1 922 €/mois/UC
revenu médian min (Neuville-sur-Saône)

8%
des habitants vivent sous le seuil de pauvreté

Définitions

Taux de pauvreté monétaire : il correspond à la proportion de personnes dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil. L'Insee mesure la pauvreté monétaire de manière relative à la situation de la population française. Le seuil de pauvreté correspond, par convention au sein de l'Europe, à 60 % du niveau de vie médian. En 2021, ce seuil s'établit à 1 158 euros pour une personne seule.

QPV (quartier prioritaire de la ville) :

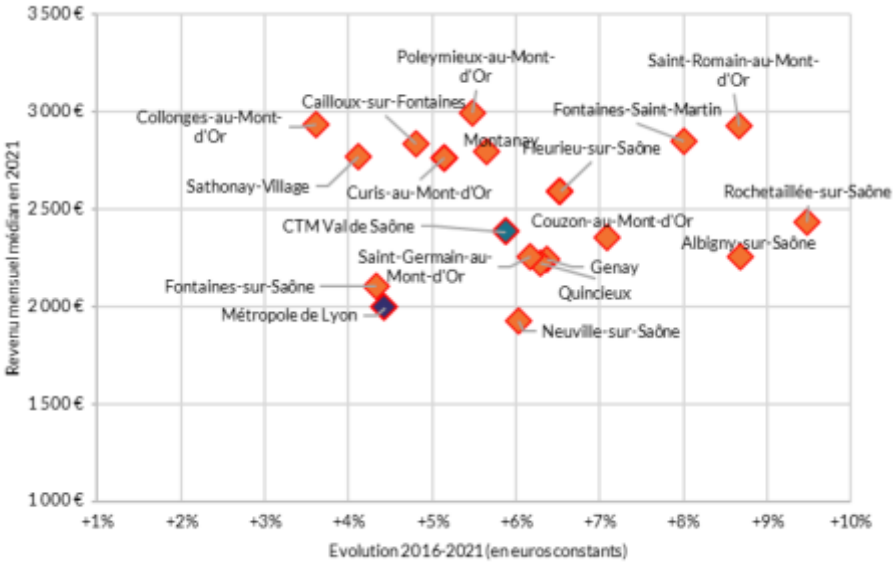
Pour s'adapter à l'évolution des territoires, une actualisation de la géographie prioritaire a été menée dans l'esprit de la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine de 2014. Depuis le 1er janvier 2024, la métropole de Lyon compte 43 QPV. Ils doivent respecter des critères de revenu et de population :
- être dans une unité urbaine (UU) de plus de 10 000 habitants ;
- le nombre minimal d'habitants d'un QPV est fixé à 1 000 ;
- le critère de revenu des ménages est défini par le décrochage par rapport aux revenus de l'unité urbaine du QPV et par rapport aux revenus de la France métropolitaine

Niveau de vie médian et taux de pauvreté en 2021

	Niveau de vie	Taux de pauvreté
Poleymieux-au-Mont-d'Or	2 998	nd.
Collonges-au-Mont-d'Or	2 937	6 %
Saint-Romain-au-Mont-d'Or	2 928	nd.
Fontaines-Saint-Martin	2 849	nd.
Cailloux-sur-Fontaines	2 834	nd.
Montanay	2 800	nd.
Sathonay-Village	2 768	nd.
Curis-au-Mont-d'Or	2 763	nd.
Fleurieu-sur-Saône	2 593	nd.
Rochetaillée-sur-Saône	2 437	nd.
Couzon-au-Mont-d'Or	2 358	9%
Saint-Germain-au-Mont-d'Or	2 259	9%
Albigny-sur-Saône	2 257	11 %
Genay	2 243	8 %
Quincieux	2 223	nd.
Fontaines-sur-Saône	2 103	11 %
Neuville-sur-Saône	1 929	15 %
CTM Val de Saône	2 384	8 %
Métropole de Lyon	1 996	16,9 %

Source : Insee, FiLoSoFi 2021

Niveau de vie médian mensuel en 2021 et évolution 2016-2021 en euros constants



Source : Insee, FiLoSoFi

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL

Des flux entrants depuis l'extérieur de la métropole, des flux sortants vers Lyon

Définitions

Le nombre d'emplois rapportés aux actifs ayant un emploi est appelé **indicateur de concentration d'emploi**. Il mesure le rapport entre le nombre d'emplois total d'un territoire sur le nombre de résidents qui en ont un. Si l'indicateur est Inférieur à 100, le territoire est qualifié de résidentiel.

64
emplois pour 100 actifs

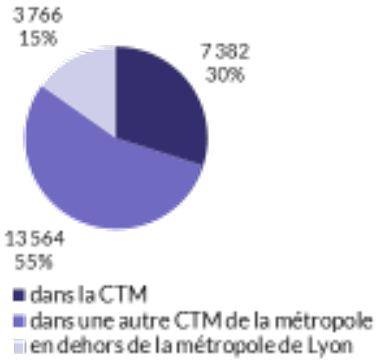
15%
des actifs travaillent dans leur commune de résidence

15%
des actifs de la CTM travaillent en dehors de la métropole

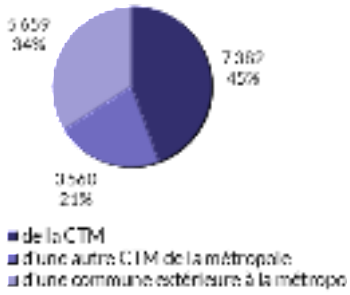
34%
des emplois sont occupés par des actifs habitant en dehors de la métropole

- L'indicateur de concentration d'emploi de la conférence Val de Saône est de 64%.
- En termes de flux domicile-travail, les flux sortants se dirigent d'abord vers Lyon, puis vers Villeurbanne et Caluire-et-Cuire .
- 45% des actifs qui travaillent dans la CTM Val de Saône y résident et 15% travaillent dans leur commune de résidence.
- 15% des actifs de la CTM travaillent hors de la métropole.
- Les actifs qui se rendent dans la conférence Val de Saône pour y travailler viennent pour 34% d'une commune extérieure à la métropole (notamment Villefranche-sur-Saône et Trévoux), et pour 21% d'une autre CTM de la métropole (en particulier Villeurbanne, Rillieux-la-Pape, Caluire-et-Cuire).
- Près de 75% des déplacements domicile-travail des habitants de la CTM Val de Saône se font en voiture.
- Les actifs de la conférence parcourent en moyenne 12,9 km pour se rendre sur leur lieu de travail.

Où vont travailler les actifs de la CTM ?



D'où viennent les actifs qui travaillent dans la CTM ?



Les 10 principales communes de travail des actifs la CTM du Val de Saône (hors communes de la CTM)

Lyon 3e	1 593
Lyon 9e	1 149
Villeurbanne	1 112
Caluire-et-Cuire	931
Lyon 7e	817
Rillieux-la-Pape	792
Lyon 6e	766
Lyon 2e	734
Saint-Priest	540
Lyon 4e	442

Les 10 principales communes de résidence des actifs venant travailler dans la CTM du Val de Saône

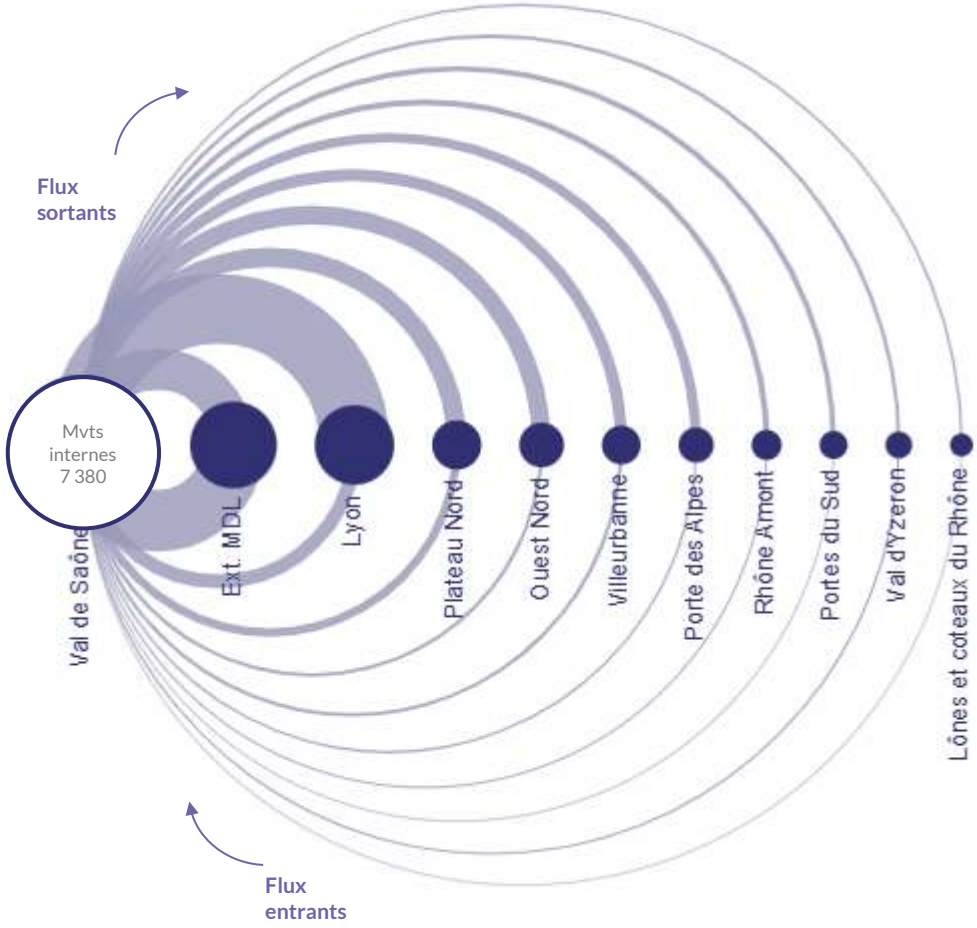
Villefranche-sur-Saône	361
Villeurbanne	323
Trévoux	315
Rillieux-la-Pape	312
Caluire-et-Cuire	298
Lyon 9e	290
Reyrieux	245
Lyon 3e	198
Lyon 7e	180
Sathonay-Camp	179

Source : Insee, RP 2021

Définitions

Le nombre d'emplois rapportés aux actifs ayant un emploi est appelé **indicateur de concentration d'emploi**. Il mesure le rapport entre le nombre d'emplois total d'un territoire sur le nombre de résidents qui en ont un. Si l'indicateur est Inférieur à 100, le territoire est qualifié de résidentiel.

Flux domicile-travail entre Val de Saône et les autres CTM et l'extérieur de la métropole de Lyon en 2021

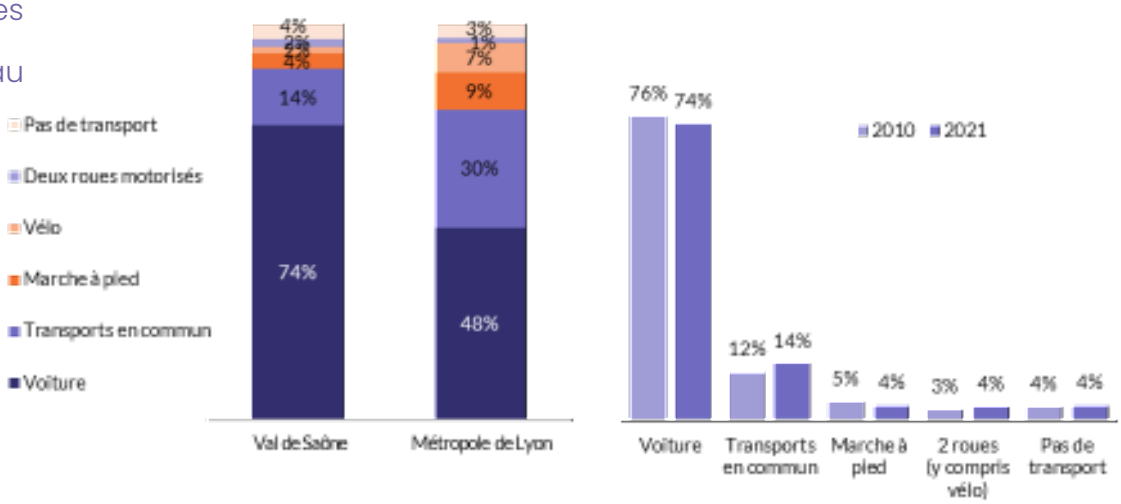


L'épaisseur des traits est proportionnelle aux flux. La taille des pastilles est proportionnelle aux flux cumulés, entrants et sortants. Les territoires sont classés par ordre décroissant de flux cumulés entrants et sortants.

74%
des déplacements domicile travail s'effectuent en voiture

12,9 km
est la distance moyenne parcourue par les actifs de la CTM pour se rendre au travail

Parts modales des déplacements domicile travail en 2021 et évolutions entre 2010 et 2021 (ensemble des actifs en emploi résidant dans la CTM)



Source : Insee, RP 2021

CSP DES ACTIFS AYANT UN EMPLOI

Une répartition des CSP conforme à la moyenne de la métropole

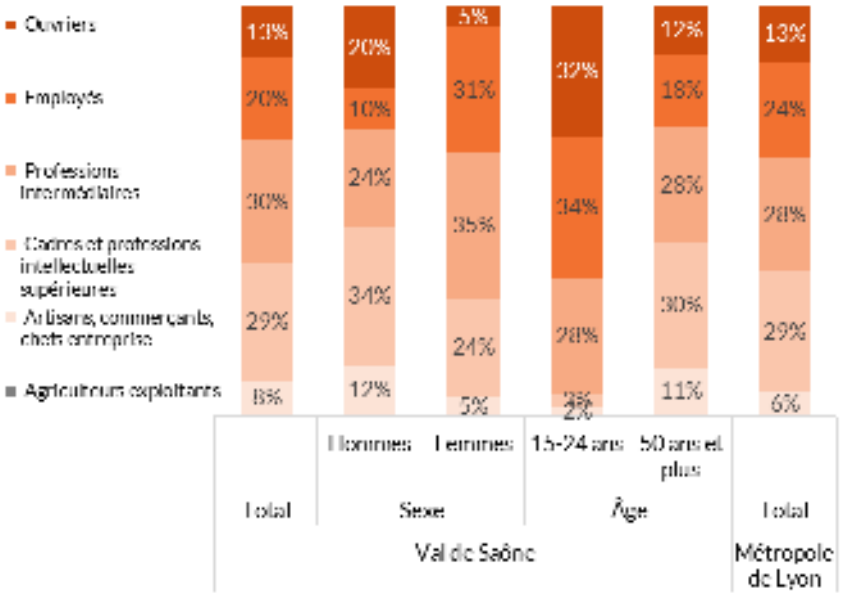
Définitions

La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) 2003 sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. Elle comporte quatre niveaux d'agrégation emboîtés.

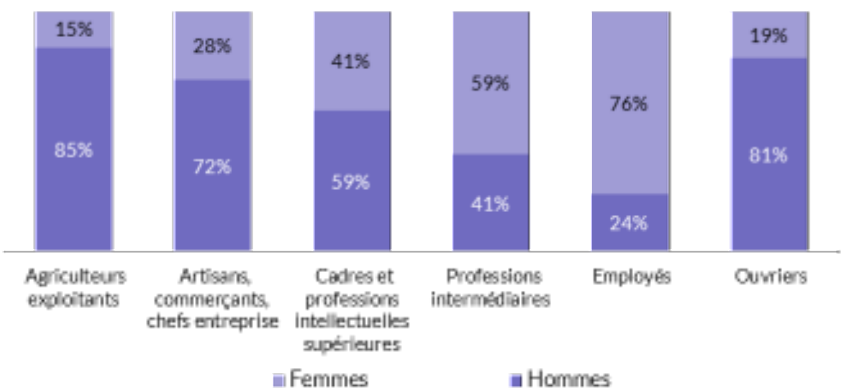
*le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans en emploi et le nombre total de personnes âgées de 15 à 64 ans.

- La conférence Val de Saône se caractérise par une répartition des professions et catégories socio-professionnelles très proche de la moyenne métropolitaine.
- La part que représente les ouvriers (13%), et la part des cadres et les professions intellectuelles supérieures (29%) sont identiques aux valeurs observées à l'échelle métropolitaine .
- Les femmes sont plus nombreuses que les hommes parmi les professions intermédiaires et la catégorie des employés.
- Les 15-24 ans sont sur-représentés parmi les ouvriers et les employés.

Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi (au lieu de résidence)



Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi (au lieu de résidence) par PCS selon le sexe 2021



Source : Insee, RP 2021

70 %*
des femmes de 15 à 64 ans occupent un emploi

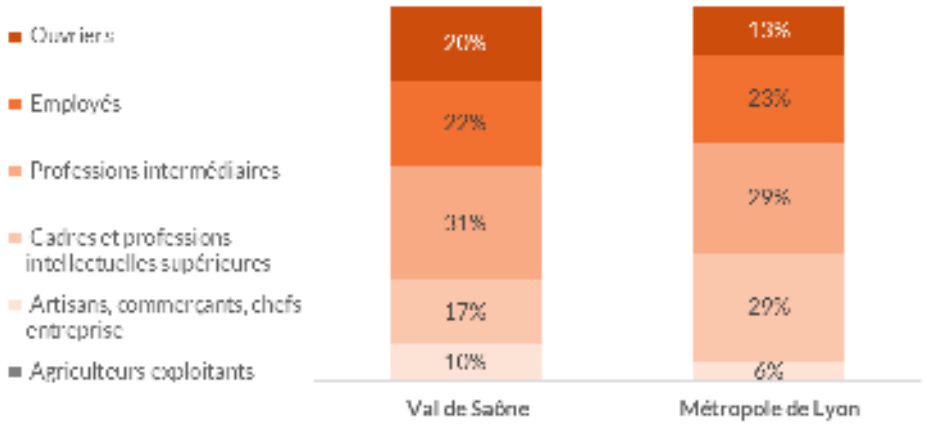
74 %*
des hommes de 15 à 64 ans occupent un emploi

CSP DES EMPLOIS AU LIEU DE TRAVAIL

Les emplois du territoire marqués par une faible part de cadres

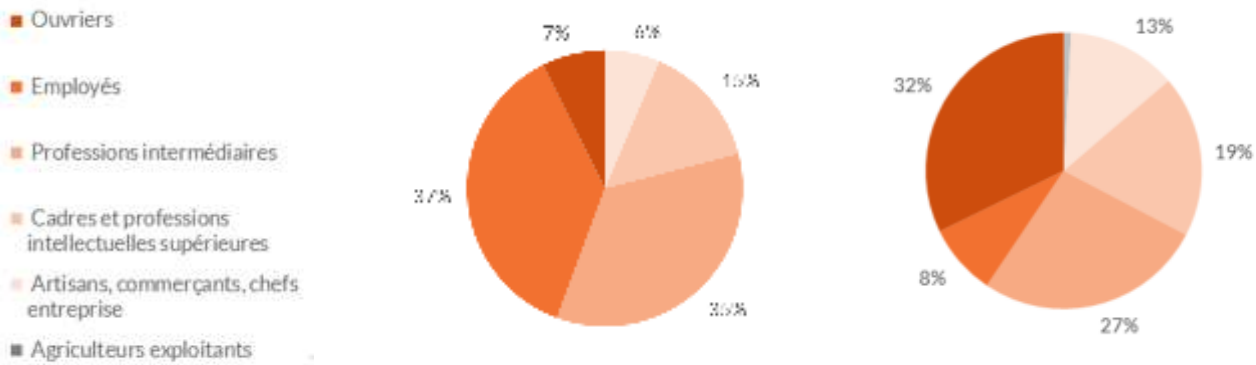
- La part importante de l'industrie dans la conférence Val de Saône explique la forte part d'ouvriers (20%) dans les emplois du territoire. C'est une catégorie qui concerne 32% des hommes mais seulement 7% des femmes.
- La faible part de services supérieurs aux entreprises explique la faible présence de cadres et professions intellectuelles supérieures dans la conférence (17% contre 29% en moyenne métropolitaine).
- La forte part d'employés dans les emplois occupés par les femmes s'explique notamment par la présence du Centre Hospitalier du Mont d'Or dans le territoire et des activités liées à l'action sociale.

Répartition des emplois au lieu de travail selon la PCS en 2021



Les emplois occupés par les femmes

Les emplois occupés par les hommes



Source : Insee, RP 2021

Dynamiques et spécificités économiques

TISSU ÉCONOMIQUE : SPÉCIFICITÉS ET ÉVOLUTION

Une industrie au cœur du tissu économique

11 425
emplois salariés privés* en 2024

+392
+4%
en 5 ans

Une progression de l'emploi salarié privé

La CTM Val de Saône compte 11 425 emplois salariés privés hors intérim en 2024, représentant 2% des salariés de la métropole de Lyon. L'emploi a progressé de +4% entre 2019 et 2024 (392 emplois supplémentaires), une croissance qui reste cependant inférieure à celle observée sur l'ensemble de la métropole (+6,2%).

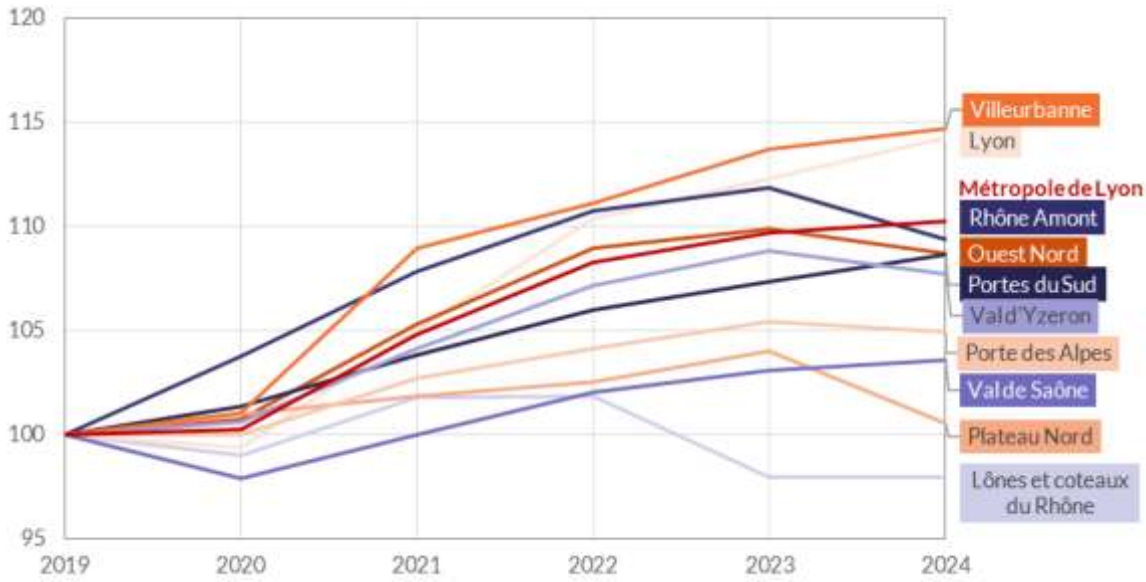
L'économie locale est caractérisée par une forte empreinte industrielle, un dynamisme du commerce de gros et du secteur médico-social, mais aussi par un ralentissement touchant le BTP et la logistique.

Avec 1 471 établissements de plus de 10 salariés, la CTM Val de Saône affiche un tissu économique dominé par les petites structures : 67% des entreprises ont entre 10 et 49 salariés, 25% entre 50 et 199 salariés, et seulement 8% dépassent les 200 salariés, contre 12% dans la métropole de Lyon.

Une industrie toujours dominante, mais en évolution

L'industrie demeure un pilier économique de la CTM Val de Saône, représentant 20% de l'emploi salarié privé (près de 2 330 emplois), soit une part bien plus élevée que dans la métropole de Lyon où elle pèse 14% des effectifs.

Evolution de l'emploi salarié privé* - base 100 en 2019



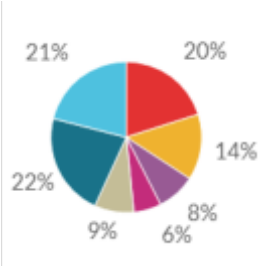
* hors intérim

Source : Urssaf au 31-12

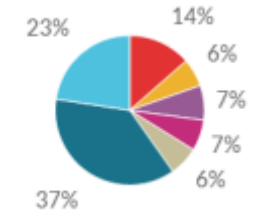
Répartition de l'emploi salarié privé par secteur d'activité au 31.12.2024

Emploi salarié privé par grand secteur en 2024

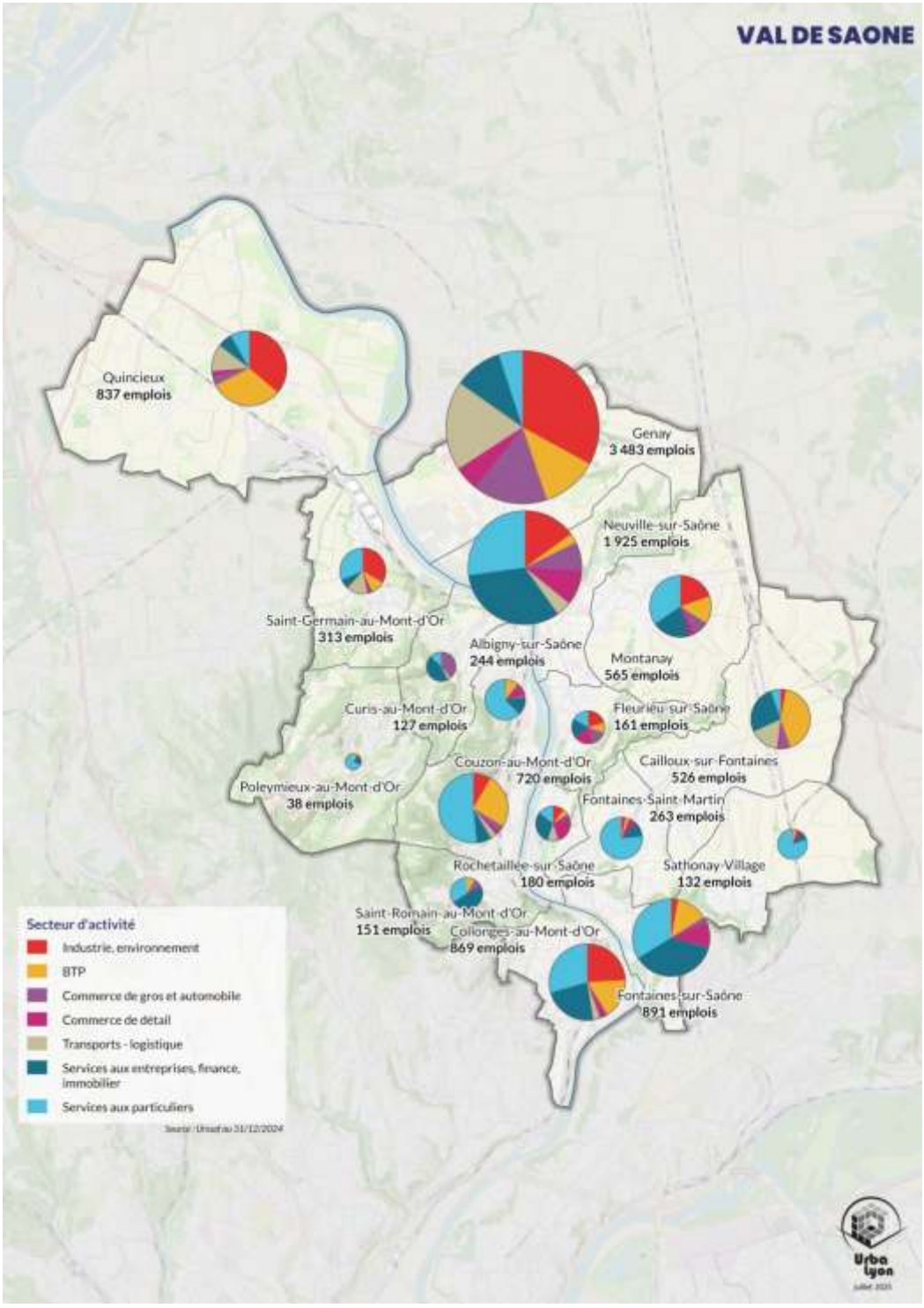
Val de Saône



métropole de Lyon



- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers



Définitions

Les **services aux entreprises, finance et immobilier** comprennent : l'édition, audiovisuel et diffusion, les télécommunications, les activités informatiques et services d'information, les activités financières et d'assurance, les activités immobilières, les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques, la recherche-développement scientifique, les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.

Les **services aux particuliers** comprennent : l'hébergement et la restauration, l'administration publique, l'enseignement, les activités pour la santé humaine, l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement, les arts, spectacles et activités récréatives et les autres activités de services.

2 360
emplois publics

Part de l'emploi public dans l'emploi salarié

Val de Saône

métropole de Lyon

Source : Insee-Flores au 31-12-2022

Bien que la croissance du secteur industriel soit modérée (+1,1% entre 2018 et 2023, contre +8,3% pour la métropole), il conserve une place stratégique dans l'économie locale.

Le territoire bénéficie d'une spécialisation marquée dans la chimie (546 emplois, en léger recul depuis 2019 avec 65 emplois perdus), la fabrication de machines (222 emplois) à l'image de l'entreprise Alamo Group Agriculture France (fabrication de machines agricoles et forestières) et le secteur médical.

Parmi les entreprises les plus emblématiques, Sanofi (fabrication de vaccins et biomédicaments) à Neuville-sur-Saône, Solvay (silices de haute performance) à Collonges-au-Mont-d'Or, Coatex (fabrication de produits chimiques) et BASF (fabrication de produits agrochimiques) à Genay illustrent la présence d'activités pharmaceutique et chimique structurantes.

L'industrie manufacturière est également bien représentée (plus de 330 emplois en 2024), avec Groupe Lépine, fabricant de matériel médico-chirurgical spécialisé dans les prothèses orthopédiques, et Thimonnier à Saint-Germain-au-Mont-d'Or, qui produit des machines d'emballage, notamment pour l'industrie agroalimentaire.

Certaines communes concentrent des pôles industriels majeurs. Genay accueille plusieurs acteurs importants, notamment BASF (fabrication de produits chimiques), Société Coatex et Montdor Engineering (mécanique industrielle), tandis que Collonges-au-Mont-d'Or se distingue par l'implantation de Solvay et de Sarp Centre Est, entreprises spécialisés l'une dans les traitements chimiques spécialisés et l'autre dans la collecte et le traitement des déchets.

Tout comme la chimie, le secteur de l'emballage fait partie des spécificités de la conférence Val de Saône. Sonoco Consumer Products Sas (fabrication de cartonnages) à Montanay ou Label Pack (fabrication d'autres articles en papier ou en carton) à Qunicieux font partie des prinicipaux acteurs . Le secteur compte près de 100 salariés en 2024, niveau équivalent à celui observé en 2019.

La fabrication de matériaux de construction apparait comme une autre spécificité du tissu industrielle du Val de Saône en lien avec la présence du site Edilians de Quincieux (fabrications de tuiles) qui représente près de 90% des 160 emplois du secteur en 2024.

Commerce de gros et de détail en expansion

Le commerce de gros et automobile compte un peu moins de 980 salariés en 2024. Le secteur connaît une progression soutenue avec +10,2% d'emplois supplémentaires en cinq ans (91 emplois), une performance bien supérieure à celle observée à l'échelle métropolitaine (+7,4%) et nationale (+6,2%). Cette dynamique repose sur la présence de plateformes logistiques et de grossistes de premier plan, notamment Neudis Leclerc (commerce de gros alimentaire) et Disprodal (commerce de gros de boissons) à Genay.

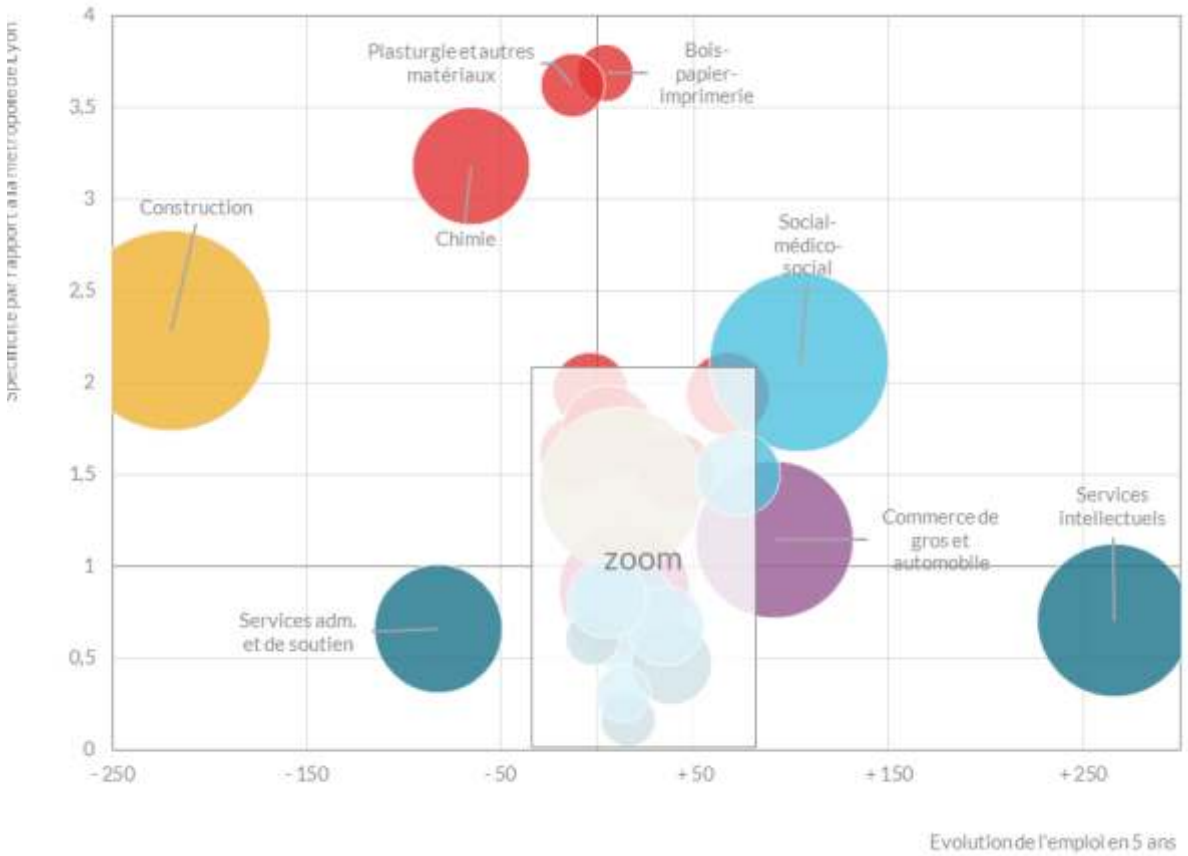
Le commerce de détail dans la CTM Val de Saône emploie un peu plus de 620 personnes en 2024. Ce secteur affiche une croissance de +2,1%, soit 14 emplois supplémentaires depuis 2019. Cette tendance est en phase avec la moyenne nationale, confirmant l'attractivité commerciale du territoire. E.Leclerc (Genay) et Intermarché Super (Rochetaillée-sur-Saône) sont les deux principaux employeurs. Le déclin du groupe Casino a entrainé la reprise de l'enseigne de Neuville-sur-Saône par Intermarché.

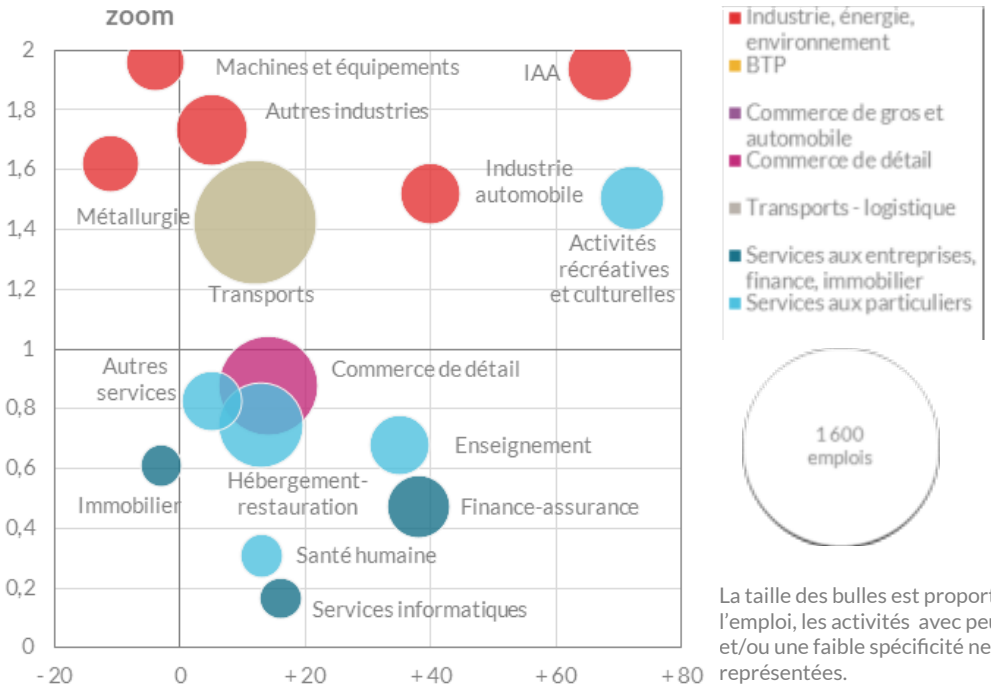
Un secteur médico-social en plein essor

Le secteur de l'hébergement médico-social compte 1 273 salariés en 2024. Il affiche une croissance de +8,9 % en cinq ans, ce qui en fait l'un des secteurs les plus dynamiques du territoire. Représentant désormais 11,1% de l'emploi total, il est plus développé que dans la métropole de Lyon où il ne pèse que 5,3%.

Cette évolution s'explique par l'augmentation des besoins en soins de longue durée et en hébergement pour les personnes âgées et

Volume d'emploi des secteurs d'activité en 2024, évolution en 5 ans et spécificité par rapport à la métropole de Lyon





La taille des bulles est proportionnelle à l'emploi, les activités avec peu d'emplois et/ou une faible spécificité ne sont pas représentées.

Définitions

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids relatif de l'activité dans la CTM et le même poids relatif dans la métropole de Lyon. Supérieur à 1, l'activité est surreprésentée, inférieur à 1 elle est sous-représentée.

Source : Urssaf au 31-12

dépendantes. Le Centre Hospitalier Gériatrique du Mont d'Or à Albigny-sur-Saône constitue le plus grand employeur du secteur avec plus de 500 salariés, suivi par l'Hôpital Intercommunal Gériatrique de Neuville et Fontaines-Sur-Saône.

Un secteur logistique en recul

La logistique progresse dans la métropole de Lyon (+5,1%) et en France (+3,7%). La CTM Val de Saône affiche une légère hausse des effectifs (+1,2%, soit 14 emplois gagnés, pour un total de 1 042 emplois en 2024).

Toutefois, plusieurs entreprises du secteur demeurent des acteurs clés du territoire. Geodis D&E Rhône-Alpes et Calberson, implantées à Genay, opèrent dans le transport de messagerie et la logistique industrielle, tandis que Transports Perrenot à Montanay joue un rôle majeur dans le transport routier.

Un BTP en perte de vitesse

Le secteur du BTP représente 13,9% de l'emploi salarié privé du territoire, soit plus de 1 580 emplois en 2024. Le secteur connaît un ralentissement avec une baisse de 12,2% des effectifs entre 2019 et 2024 (220 emplois détruits au cours de la période). À l'inverse, la métropole de Lyon et la France enregistrent des hausses respectives de +4,6% et +4,9%. Ce repli s'explique par un ralentissement de la construction neuve et des tensions sur l'approvisionnement en matériaux.

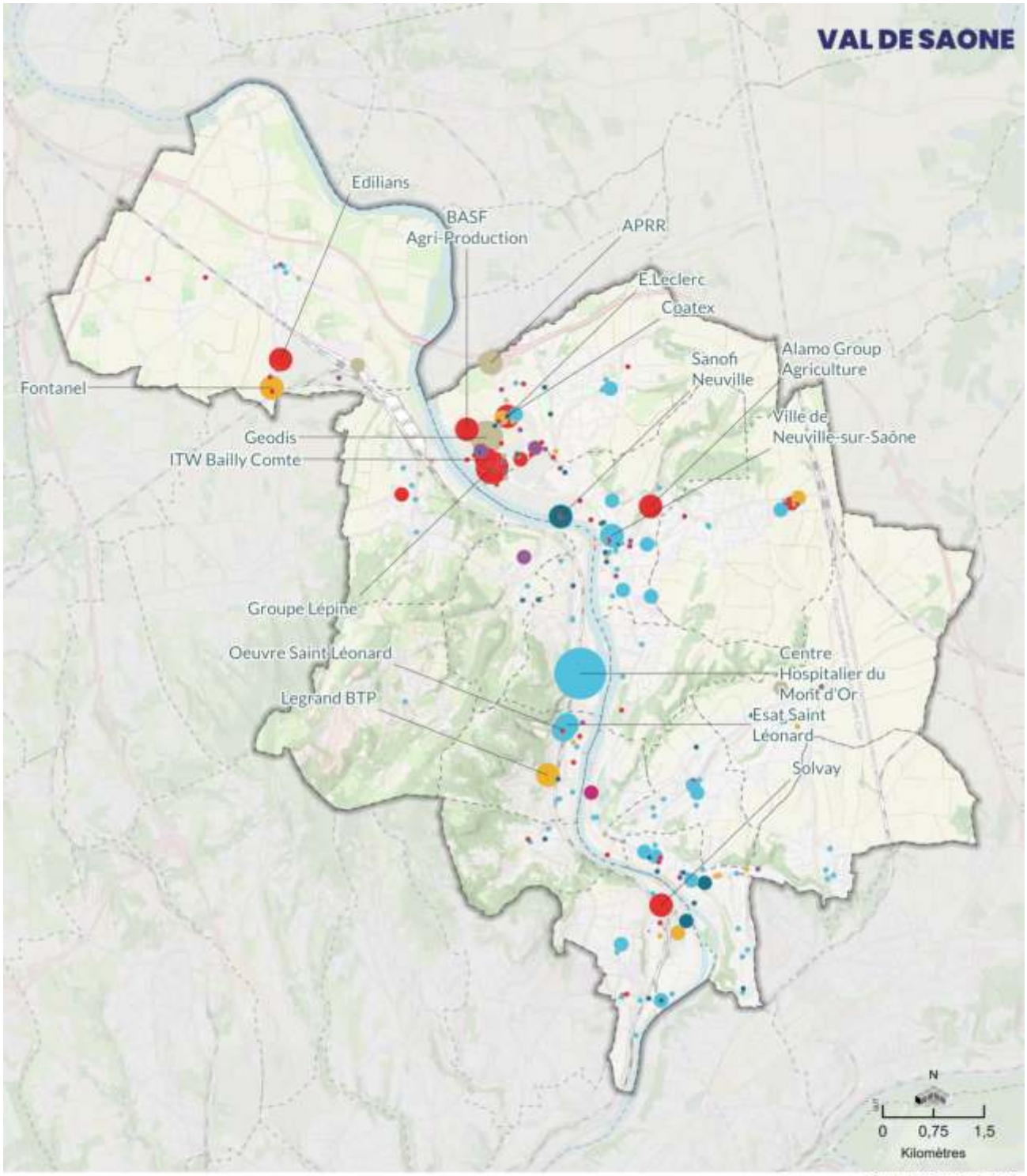
Malgré ces difficultés, des entreprises phares du secteur restent bien implantées, à l'image de Fontanel à Montanay et Quincieux, société spécialisée dans la construction de bâtiments.

Un dynamisme croissant des services aux entreprises

Avec un peu moins de 2 200 salariés, les services aux entreprises représentent 19,2% des emplois du territoire, une part inférieure à celle de la métropole de Lyon (37,2%), bien que leur croissance soit soutenue (+11,6% depuis 2019). Ce secteur couvre un large éventail d'activités, allant du conseil en ingénierie aux services d'intérim et d'externalisation, mais il reste moins diversifié que dans le reste de la métropole.

Les services intellectuels (activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques) comptent 933 salariés en 2024, en hausse de +40% depuis 2019. Ainsi, les activités d'ingénierie et études techniques comptent 238 salariés en 2024, soit +38 salariés depuis 2019.

Principaux établissements et leur secteur d'activité en 2024



Etablissements privés (hors ESS) de plus de 100 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Geodis	Genay	Transports routiers de fret de proximité	250-499
Groupe Lépine	Genay	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	200-249
E.Leclerc	Genay	Hypermarchés	100-199
ITW Bailly Comte	Genay	Fabrication d'autres équipements automobiles	100-199
Coatex	Genay	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	100-199
Legrand BTP	Couzon-au-Mont-d'Or	Construction de réseaux électriques et de télécommunications	100-199
Fontanel	Quincieux	Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	100-199
Edilians	Quincieux	Fabrication de briques, tuiles et produits de construction, en terre cuite	100-199
Solvay	Collonges-au-Mont-d'Or	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base	100-199
BASF Agri-Production	Genay	Fabrication de pesticides et d'autres produits agrochimiques	100-199
Alamo Group Agriculture	Neuville-sur-Saône	Fabrication de machines agricoles et forestières	100-199
Sanofi Neuville	Neuville-sur-Saône	Activités des sièges sociaux	100-199

Etablissements de l'ESS de plus de 50 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Esat Saint Léonard	Couzon-au-Mont-d'Or	Aide par le travail	100-199
Oeuvre Saint Léonard	Couzon-au-Mont-d'Or	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	100-199
OVE - MAS Robert Ramel	Montanay	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé	50-99
Ogec Notre-Dame de Bellegarde	Neuville-sur-Saône	Enseignement primaire	50-99
AIAD Saône Mont d'Or	Fontaines-sur-Saône	Aide à domicile	50-99
Ogec Notre-Dame de Bellegarde	Neuville-sur-Saône	Enseignement secondaire général	50-99

Etablissements publics et parapublics de plus de 100 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Centre Hospitalier du Mont d'Or	Albigny-sur-Saône	Activités hospitalières	500-999
Centre Hospitalier du Mont d'Or	Albigny-sur-Saône	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	250-499
Ville de Neuville-sur-Saône	Neuville-sur-Saône	Administration publique générale	100-199
APRR	Genay	Services auxiliaires des transports terrestres	100-199

Entreprises de plus de 30 millions de chiffre d'affaires

Raison sociale	Commune	Activité	CA (M€)*
Coatex	Genay	Fabrication de matières plastiques de base	127,5
Centre Leclerc	Genay	Hypermarchés	78,0
Fontanel	Quincieux	Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	66,2
Ingénierie 2K	Neuville-sur-Saône	Promotion immobilière d'autres bâtiments	55,4
Lépine	Genay	Autres intermédiaires du commerce en produits divers	52,4
ITW Bailly Comte	Genay	Fabrication d'autres équipements automobiles	48,9
Groupe Lépine	Genay	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	38,5

Source : Cap Financials - CA le plus récent 2024, 2023 ou 2022

ENTREPRISES ET ÉTABLISSEMENTS

Une large majorité de petits établissements

Définitions

Les stocks issus du Système d'information sur la démographie d'entreprises (Side) portent sur les unités légales et les établissements, marchands et productifs, qui ont eu une activité économique effective au cours de l'année.

Le champ sectoriel comprend l'industrie, la construction, le commerce et les services.

- 92% des 6 110 établissements du Val de Saône sont les sièges des entreprises.
- 78% des établissements du Val de Saône ne comptent aucun salarié, soit 5 points de plus rapport à la métropole.
- Le Val de Saône compte 15 établissements de 100 à 249 salariés, et un de 250 à 499 salariés, et aucun de plus de 500 salariés.
- La ventilation des secteurs d'activités dans le Val de Saône est semblable à celle observée pour la métropole.
- 44% des établissements exercent leur activité dans les services aux entreprises.

Nombre d'établissements en 2022

	Val de Saône		Métropole de Lyon	
Nombre total d'établissements	6 110		168 961	
Dont nombre d'établissements principaux (sièges)	5 629	92%	147 337	87%
Etablissements sans salarié	4 736	78%	123 071	73%
De 1 à 9 salariés	1 170	19%	35 504	21%
De 10 à 19 salariés	105	2%	5 113	3%
De 20 à 49 salariés	66	1%	3 248	2%
De 50 à 99 salariés	17	0%	1 158	1%
De 100 à 249 salariés	15	0,2%	622	0,4%
De 250 à 499 salariés	1	0,02%	162	0,10%
De 500 salariés et plus	0		83	0,05%

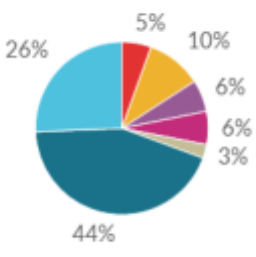
Source : Insee-Side 31-12-2022

6 110
établissements

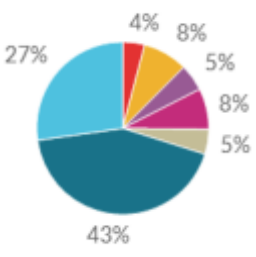
78%
sans salarié

Secteurs d'activité des établissements en 2022

Val de Saône



Métropole de Lyon



FONCTIONS ÉCONOMIQUES

La croissance portée par les fonctions métropolitaines et présentielles

Définitions

Mise au point par l'Insee, l'analyse fonctionnelle des emplois complète l'analyse traditionnelle par secteurs d'activité. Quinze fonctions ont été définies selon le métier exercé (CSP) par les actifs. Elles ont été regroupées en quatre grands postes.

Fonctions métropolitaines : gestion, conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce interentreprises et culture-loisirs.

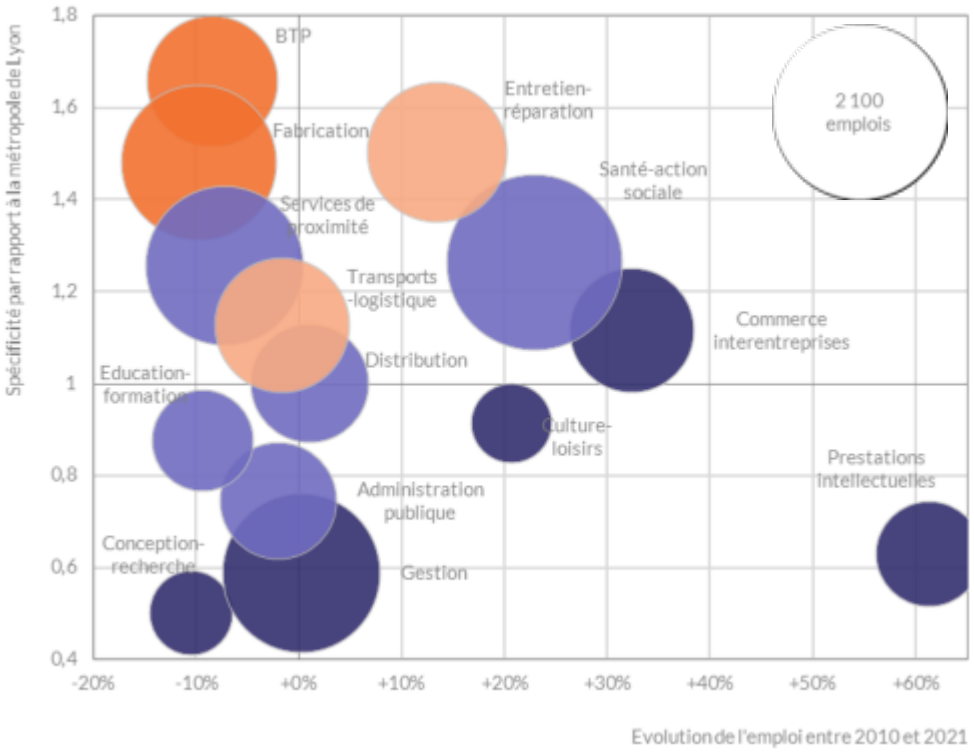
Fonctions présentielles (au service de la population) : distribution, services de proximité, éducation-formation, santé-action sociale et administration publique.

Fonctions de production concrète : agriculture, BTP, fabrication

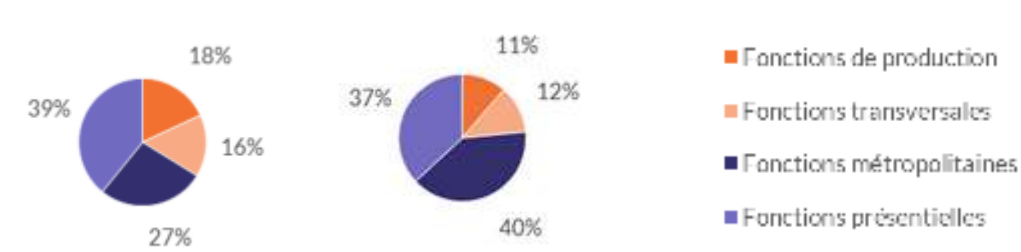
Fonctions transversales : transport-logistique, entretien -réparation.

- Entre 2010 et 20121, ce sont surtout les métiers relevant des prestations intellectuelles, du commerce interentreprise, de la santé et de l'action sociale, ainsi que des activités d'entretien-réparation qui ont porté la croissance de l'emploi dans la conférence.
- Les métiers des secteurs du BTP et de la fabrication, tous deux des spécificités du Val de Saône, connaissent un recul de l'emploi.
- Les fonctions présentielles comptent pour 39% de l'emploi total du Val de Saône, soit 2 points de plus que pour la métropole.

Emploi par fonction en 2021, évolution 2010-2021 et spécificité par rapport à la métropole de Lyon



Répartition de l'emploi total par type de fonction en 2021



16 600
emplois totaux en 2021

AGRICULTURE

68 exploitations agricoles en 2020

Définitions

Limites:

Les données sont localisées à la commune où se situe le lieu principal de production de chaque exploitation. Les chiffres d'une commune doivent donc être interprétés avec prudence, une exploitation pouvant exercer son activité sur plusieurs communes, ou plusieurs départements voire plusieurs régions.

SAU : surfacé agricole utilisée.

ETP : équivalent temps plein.

- En 2020, le val de Saône comptait 68 exploitations agricoles, couvrant une superficie de 3 400 hectares et représentant un effectif de 121 ETP.
- Entre 2010 et 2020, le nombre d'exploitations a connu une chute significative, avec une diminution de 31% (-37 % dans la métropole lyonnaise).
- Parallèlement, la surface agricole utilisée (SAU) moyenne par exploitation a augmenté de 57% à dans la CTM et de 61% dans la métropole.
- L'âge moyen des chefs d'exploitation est de 51 ans.
- La part de femmes parmi les chefs d'exploitations agricoles est de 17%.

Caractéristiques des exploitations

	Val de Saône		métropole de Lyon	
	2020	Evolution 2010-2020	2020	Evolution 2010-2020
Nombre de chefs d'exploitation, coexploitants	81	-28%	288	-33%
Nombre d'exploitations	68	-31%	230	-37%
SAU totale (ha)	3 394	+9%	10 622	+1%
SAU moyenne (ha)	50	+57%	46	+61%

Main d'œuvre

	Val de Saône		métropole de Lyon	
	2020	Evolution 2010-2020	2020	Evolution 2010-2020
Main d'œuvre totale (ETP)	121	-15%	570	-21,7%
dont main d'œuvre permanente* (ETP)	105	-22%	475	-24,0%
dont saisonniers et salariés	16	+123%	95	-8,2%

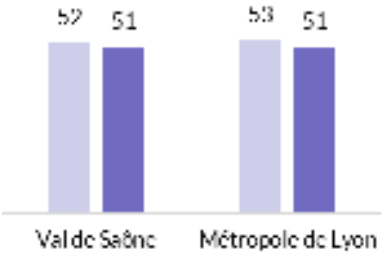
68
exploitations agricoles en 2020

50 hectares
de SAU moyenne par exploitation

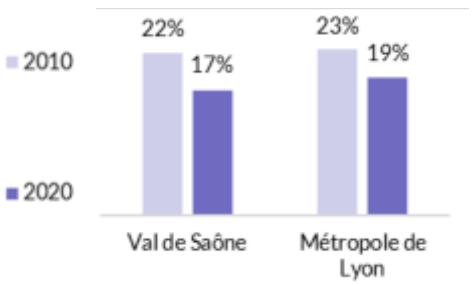
51 ans
est l'âge moyen des chefs d'exploitation

17%
de femmes chefs d'exploitations

Âge moyen des chefs d'exploitation (en nombre d'années)



Part de femmes chefs d'exploitations



Source: Agreste

ARTISANAT

Un poids important des entreprises artisanales

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la CMA du Rhône

Définitions

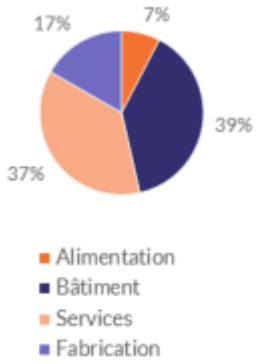
Le taux d'entreprise artisanal est obtenu en divisant le nombre d'entreprises artisanales par le nombre d'entreprises du territoire.

Le taux de pérennité ou taux de survie des entreprises à 3 ans est la proportion d'entreprises créées (y compris reprises) une année donnée qui ont atteint leur 3ème anniversaire.

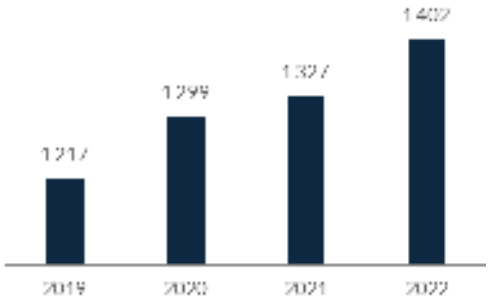
- Près de 5% des entreprises artisanales métropolitaines se trouvent dans la conférence Val de Saône, soit 1 402 entreprises.
- Le taux d'entreprises artisanales est important : 31%, contre 24% dans la métropole.
- La part des entreprises individuelles est de trois points inférieure à la moyenne métropolitaine.
- Un quart des dirigeants des entreprises artisanales de la CTM Val de Saône sont des femmes.

Caractéristiques des entreprises artisanales en 2022

	Val de Saône	Métropole de Lyon
Nombre d'entreprises artisanales	1 402	30 782
Evolution 2019-2022	+15,2%	+14,1%
Taux d'entreprises artisanales	31%	24%
Part des entreprises individuelles	55%	58%
dont micro-entreprises	45%	49%
Part des sociétés (SARL, EURL, SAS, SASU)	45%	42%



Evolution du nombre d'entreprises 2019-2022



Evolution du nombre d'immatriculations et de radiations 2019-2022

	2020	2021	2022
Immatriculations	195	200	235
Radiations	96	161	140

1 400 entreprises artisanales

+15% en trois ans

45% des entreprises ont moins de 3 ans

56% des entreprises créées il y a 3 ans sont toujours en activité

25% des chefs d'entreprises sont des femmes

30% des chefs d'entreprises ont plus de 55 ans

Source : Chambre de métiers et de l'artisanat du Rhône

OFFRE COMMERCIALE

Près de 50% des établissements sont des services commerciaux

Définitions

Le plancher commercial correspond au total des surfaces de vente (y compris la surface des drives solo). Nous avons retenu les commerces alimentaires et non alimentaires (hors automobiles) ayant une surface de vente de plus de 1 000 m².

La densité commerciale est calculée sur la base de ce plancher commercial.

Le nombre de drives correspond aux différents types de drives (solo, adossé ou picking magasin).

Les services commerciaux correspondent aux activités de réparation, de location, de coiffure, de pressing, des agences immobilières, bancaires et d'assurance…

Les autres commerces comprennent la vente à distance, sur les marchés, les commerces de tabac...

1 260
établissements de commerce et services

6
moyennes et grandes surfaces > 1000 m² de vente

4
drives

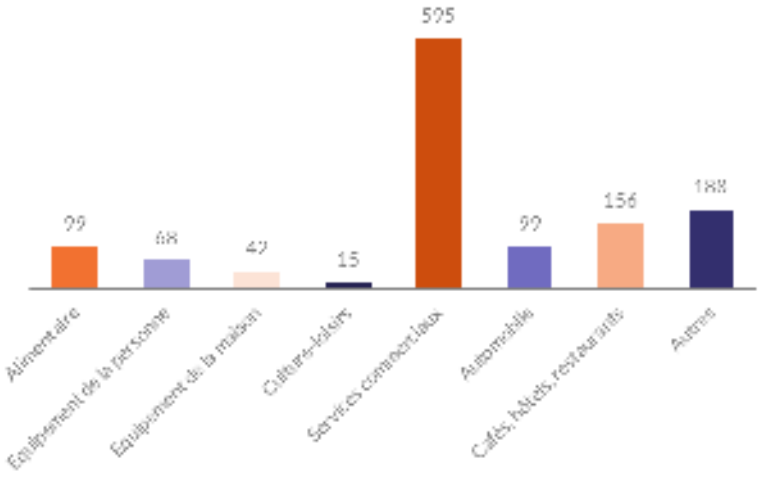
9 800 m²
plancher commercial*

177 m²/1 000 habitants
densité commerciale (métropole de Lyon : 492)*

** des moyennes et grandes surfaces*

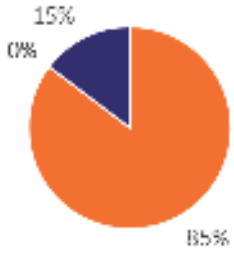
- Les services commerciaux représentent 47% des 1 260 établissements du commerce et des services commerciaux du Val de Saône.
- Le secteur de la restauration et de l'hébergement (156 établissements) est également bien représenté.
- 6 commerces d'au moins 1 000 m² sont identifiés, pour une surface de plancher commercial cumulé de 9 800 m².
- Les surfaces commerciales alimentaires correspondent à 85% de la surface plancher, quand les surfaces dédiées aux équipements de la personne ou de la maison sont absentes. Les surfaces de vente dédiées à la culture, au sport et aux loisirs représentent 15% de la surface de vente totale, proportion comparable à celle de la métropole (14%).

Nombre d'établissements du commerce et des services commerciaux en 2022

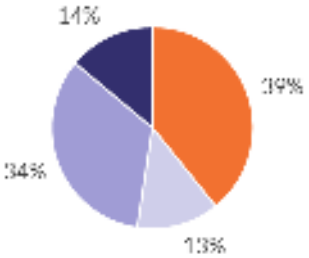


Plancher commercial par type en 2024

Val de Saône



métropole de Lyon



Sources : Insee-Side 31-12-2022, LSA 2024, Insee-RP 2021

COMMERCE

Un chiffre d'affaires en hausse

Cette double page a été réalisée grâce à la contribution de la CCI Lyon métropole Saint-Etienne Roanne

CCI LYON METROPOLE SAINT-ETIENNE ROANNE

- 178 M€ de chiffre d'affaires en 2022, soit une hausse de +19% depuis 2017. Le commerce local est donc en progression notable. Le secteur alimentaire domine très largement, représentant 79% du chiffre d'affaires global du territoire.
- Le commerce de proximité (< 300 m²) joue un rôle important : il représente 31% du chiffre d'affaires dans le Val de Saône, contre 25% en moyenne métropolitaine.
- À l'inverse, les grandes surfaces spécialisées pèsent très peu dans le Val de Saône (2% du chiffre d'affaires), contre 26% en moyenne dans la métropole lyonnaise — signe d'un tissu peu structuré autour de grands pôles commerciaux spécialisés.
- 23% du chiffre d'affaires alimentaire est réalisé dans les commerces de proximité, une part importante qui témoigne d'un ancrage local fort des circuits courts.

Définitions

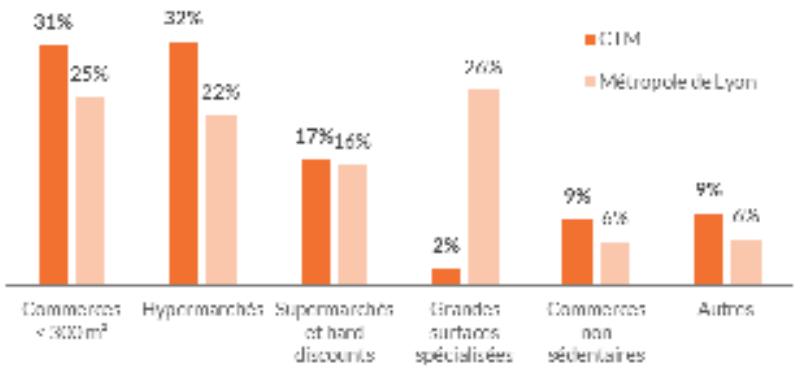
Le chiffre d'affaires est reconstitué à partir des dépenses des ménages sur les produits de consommation courante (alimentaire et non-alimentaire, hors automobile, restauration et services).

Les commerces de proximité correspondent aux magasins de moins de 300 m² de vente.

La catégories autres comprend :

- les autres grandes surfaces (magasins populaires, grands magasins, solderies),
- les drives,
- les autres formes de vente (dépôts ventes, vide-greniers…).

Chiffre d'affaires par forme de vente en 2022



178 M€
de chiffre d'affaires (+19% depuis 2017)

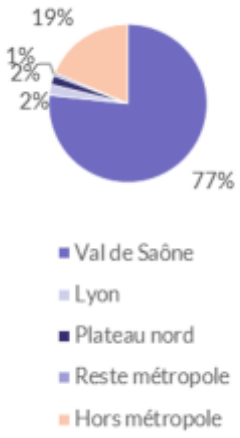
79%
en alimentaire

23%
du CA alimentaire réalisé dans les commerces de proximité

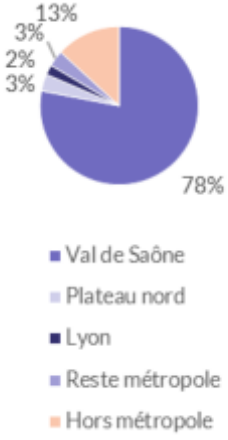
2%
du CA de la métropole

Origine du chiffre d'affaires en 2022

Alimentaire



Non alimentaire



Source : CCI Lyon métropole Saint-Etienne Roanne - Enquêtes consommateurs 2022 et 2017

COMMERCE

Une évasion commerciale marquée

Définitions

L'évasion correspond à la part des dépenses des produits de consommation courante des ménages résidents effectuée en dehors du territoire.

Les commerces de proximité correspondent aux magasins de moins de 300 m² de vente.

Les grandes surfaces généralistes comprennent les hypermarchés, supermarchés, hard discounts, drives et autres.

- Les dépenses de consommation des ménages s'élèvent à 337 M€ en 2022, en progression de +10 % depuis 2017.
- Le taux d'évasion commerciale atteint 59%, ce qui signifie qu'une majorité des dépenses des habitants sont réalisées hors territoire — un indicateur de fragilité de l'offre locale.
- La vente à distance est en croissance : +3 points depuis 2017, portée notamment par les catégories Equipement de la personne , Mobilier, électroménager, décoration et Culture, loisirs.
- En alimentaire, 61% des dépenses passent par les grandes surfaces généralistes, mais 20% sont réalisées dans les commerces de proximité (moins de 300 m²).
- Les principaux pôles alimentaires pour les habitants du Val de Saône sont Genay (22%), suivi de Neuville-sur-Saône, Caluire-et-Cuire et Rochetaillée-sur-Saône (12% chacun). Pour le non alimentaire, Internet domine (24 %), devant Caluire-et-Cuire (10 %) .

337 M€
de dépenses
(+10% depuis 2017)

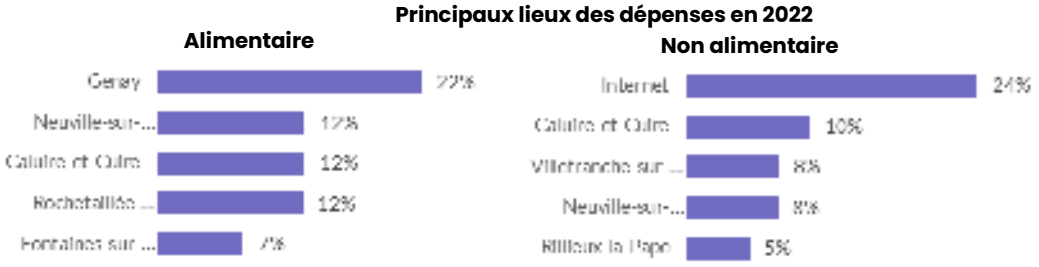
59%
évasion
commerciale

9%
des dépenses alimentaires réalisées dans les **halles et marchés**
(stable entre 2017 et 2022)

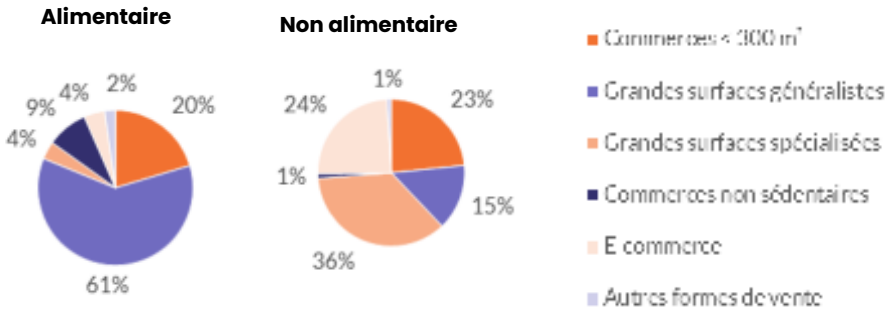
22%
des dépenses réalisées dans les **commerces de proximité**
(-2 points depuis 2017)

+12 points
évolution des dépenses non alimentaires réalisées **à distance**

Principaux lieux des dépenses en 2022



Dépenses par forme de vente en 2022



Poids de la vente à distance en 2022 et évolution 2017-2022

	CTM	métropole de Lyon	Evolution CTM
Alimentaire, droguerie, parfumerie, hygiène	4%	3%	+3 points
Equipement de la personne	25%	21%	+16 points
Mobilier, électroménager et décoration	30%	27%	+12 points
Bricolage, jardinage	7%	6%	+3 points
Culture, loisirs	29%	27%	+13 points
Tous produits	**14%**	**12%**	**+8 points**

Source : CCI Lyon métropole Saint-Etienne Roanne - Enquêtes consommateurs 2022 et 2017

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

12% des emplois salariés dans l'économie sociale et solidaire

Définitions

L'économie sociale et solidaire (ESS) rassemble des entreprises ayant un fonctionnement collectif et démocratique se fixant un but autre que la seule rentabilité de leurs activités économiques. Les entreprises reconnues par la loi comme appartenant à l'ESS ont des statuts variés : associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises commerciales dites solidaires ou sociales…

Les statistiques présentées ici correspondent aux quatre familles traditionnelles de l'ESS.

La diffusion des données d'emploi issues de Flores est soumise au secret statistique. Les données concernées sont notées « s » dans le tableau ci-contre.

- L'économie sociale et solidaire compte 1 675 emplois répartis dans 161 établissements dans le Val de Saône.
- L'économie sociale et solidaire représente 12% de l'emploi du Val de Saône, contre 10% à l'échelle de la métropole.
- Le secteur de l'administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale représente 31% des emplois dans l'ESS du Val de Saône, contre 21% pour la métropole.
- L'action sociale compte plus de 930 emplois, soit 55,6% de l'emploi total du Val de Saône dans l'économie sociale et solidaire.

Emploi salarié de l'ESS par secteur d'activité au 31-12-2022

	Emploi de l'ESS	Part de l'ESS dans l'emploi	métropole de Lyon
Industrie, énergie, environnement	0	0%	0%
Construction	s	s	1%
Commerce	s	s	0%
Transports	0	0%	0%
Hébergement et restauration	28	6%	2%
Activités financières et d'assurance	58	23%	27%
Information et communication, activités immobilières, soutien aux entreprises	s	s	3%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	1 239	31%	21%
dont enseignement	s	s	24%
dont santé humaine	0	0%	17%
dont action sociale	932	68%	63%
Autres services	338	62%	53%
dont arts, spectacles et activités récréatives	197	76%	60%
Total	**1 675**	**12%**	**10%**

161
établissements

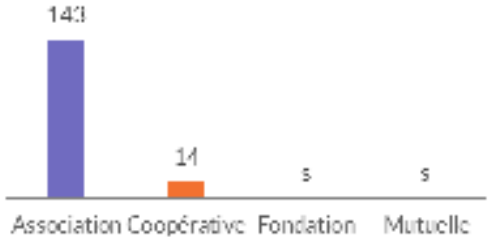
1 675
emplois salariés

12%
de l'ensemble des emplois salariés

85%
des emplois de l'économie sociale dans les associations

67%
de salariées femmes

Nombre d'établissements par famille



Source : Insee-Flores au 31-12-2022

CRÉATION D'ENTREPRISES

Des créations d'entreprises en hausse malgré la crise sanitaire

Définitions

Création d'entreprise

La notion de création d'entreprise s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen pour faciliter les comparaisons. Elle correspond à l'un des 3 cas suivants :

- création de nouveaux moyens de production,

- reprise par l'entrepreneur d'une activité après une interruption de plus d'un an,

- reprise par une entreprise nouvelle de tout ou partie des activités et moyens de production d'une autre entreprise lorsqu'il n'y a pas continuité de l'entreprise reprise.

Dans le cas des micro-entrepreneurs (ex auto-entrepreneurs), l'Insee ne peut dénombrer des créations au sens du concept européen. Il y a immatriculation dans le répertoire des entreprises et des établissements (REE-Sirene), mais on ne sait pas sil y aura ou pas un début d'activité.

Certaines immatriculations se traduisent par une vraie création d'activité, d'autres par un démarrage différé, voire jamais réalisé

Taux de création ou taux de renouvellement

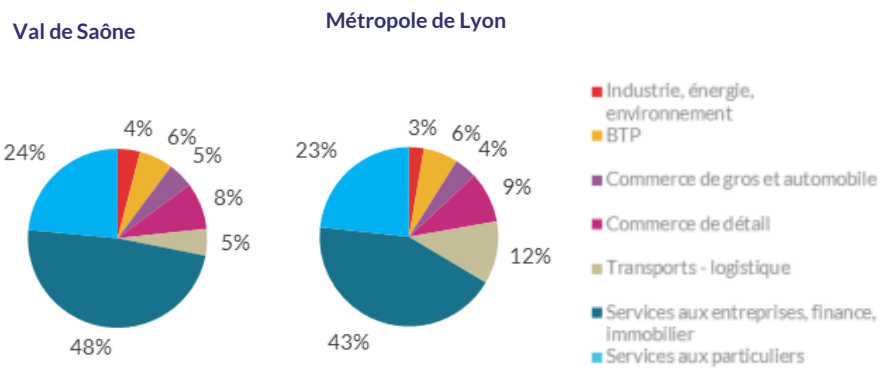
Rapport du nombre de créations d'entreprises d'une année au stock d'entreprises au 1er janvier de cette même année. Il exprime le degré de renouvellement du tissu productif.

- En 2023, la conférence Val de Saône a enregistré 932 créations d'entreprise.
- Le nombre de créations a cru de 26% entre 2018 et 2023, évolution supérieure de 3 points à celle enregistrée dans la métropole. Pour autant, les données les plus récentes présentent un recul de la création entre 2022 et 2023 (-9,7% pour Val de Saône, et –4,0% pour la métropole).
- Les services représentent une large majorité des créations d'entreprise en 2023 : services aux entreprises (48% des créations), services aux particuliers (24% des créations).

Caractéristiques des créations d'entreprises en 2023

	Val de Saône	métropole de Lyon
Nombre de créations	932	30 539
Taux de création	16,6%	20,7%
% entreprises individuelles	71%	74%
% micro-entreprises	62%	65%
% créations avec salariés	0,2%	1,1%
% créatrices femmes (entreprises individuelles)	45%	41%
% créateurs des moins de 30 ans (entreprises individuelles)	34%	48%
Evolution 2018 - 2023	+26%	+23%
Evolution 2022 - 2023	-9,7%	-4%

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité en 2023



Source : Insee-SIDE

932
créations d'entreprises

16,6%
de taux de création

+26%
de créations en cinq ans

45%
de femmes parmi les créateurs d'entreprise

34%
des «moins de 30 ans » parmi les créateurs d'entreprise

CONSTRUCTION DE LOCAUX

Une construction marquée par les locaux industriels et entrepôts

Définitions

La construction de locaux neufs correspond aux mètres carrés des bâtiments commencés (2014-2021 en date réelle, 2022-2023 en date de prise en compte).

Les locaux artisanaux sont intégrés aux locaux industriels et entrepôts.

- Dans la conférence, 73% des surfaces commencées en dix ans ont été des locaux industriels et des entrepôts. Cette proportion est plus de deux fois supérieure à celle observée à l'échelle de la métropole.
- Les bureaux représentent 20% des surfaces commencées (18 000 m²), contre 51% pour la métropole.
- 6 000 m² ont été commencés à des fins commerciales (7% des surfaces).

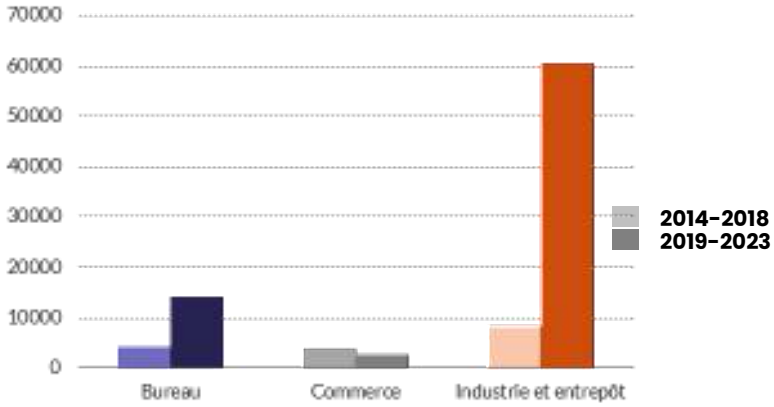
Part de la conférence dans la métropole de Lyon entre 2014 et 2023

Bureau

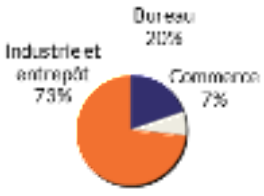
Commerce

Industrie et entrepôt

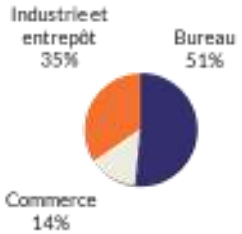
Construction de locaux entre 2014 et 2023 (en m²)



Val de Saône



métropole de Lyon



Construction de locaux entre 2014 et 2023 (en m² arrondis)

Territoire	Bureau	Commerce	Industrie et entrepôt
Val de Saône	*18 000*	*6 000*	*69 000*
métropole de Lyon	*1 816 000*	*493 000*	*1 220 000*

94 000 m²
de locaux commencés entre 2014 et 2023

Source : SoES-DREAL, Sit@del2

ARTIFICIALISATION - CONSOMMATION D'ESPACES NATURELS, AGRICOLES ET FORESTIERS

159 hectares consommés entre 2011 et 2022

Définitions

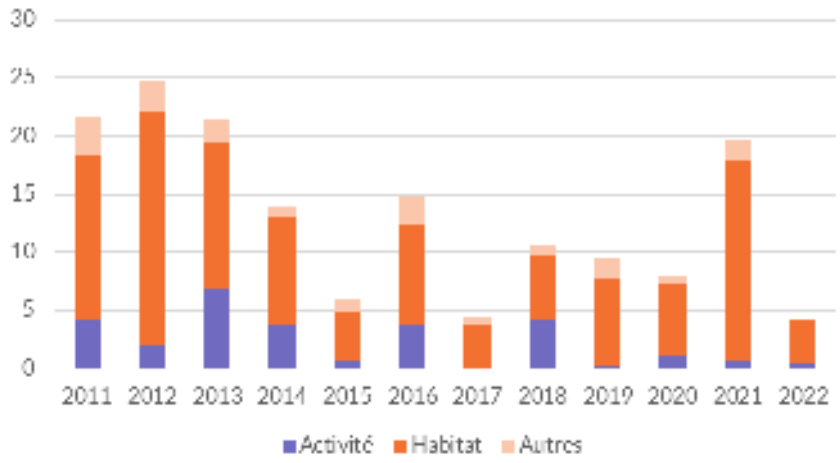
Cette page présente les indicateurs de consommation d'espaces produits pour le portail national de l'artificialisation à partir des fichiers fonciers, à l'échelle communale.

La consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers (Enaf) est entendue comme « la création ou l'extension effective d'espaces urbanisés sur le territoire concerné » (article 194 de la loi Climat et résilience). L'objectif est d'atteindre le « zéro artificialisation nette des sols » (ZAN) en 2050, Un objectif intermédiaire de réduction de moitié de la consommation d'Enaf sur la décennie 2021-2030 par rapport à la décennie 2011-2020.

La catégorie autres comprend : route, fer, mixte et inconnu

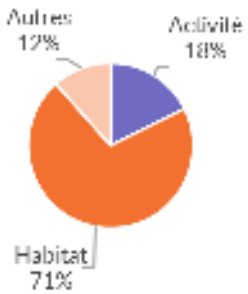
- La consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers du Val de Saône représente 16,9% des 938 hectares consommés à l'échelle de la métropole.
- Avec un peu plus de 112 hectares consommés, la destination habitat est le principal moteur de consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers du Val de Saône .
- L'extension du bâti liée à l'activité économique a consommé 28 hectares entre 2011 et 2022, soit 18% de la consommation totale sur la période.

Consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers par destination (en hectare)

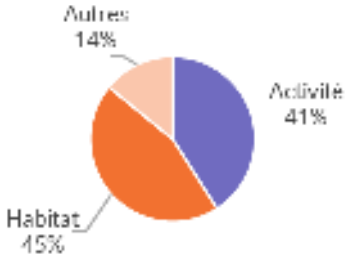


Consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers par destination entre 2011 et 2022 (en hectare)

Val de Saône



Métropole de Lyon



Source : Cerema

159
hectares d'Enaf consommés entre 2011 et 2022

IMMOBILIER D'ENTREPRISE

Des locaux industriels ou mixtes sur-représentés

Cette page a été réalisée grâce à la contribution du Cecim

Définitions

Le parc immobilier d'entreprise correspond aux mètres carrés de surface utile des bâtiments à vocation économique recensés par le Cecim. Les commerces sont exclus de ce recensement.

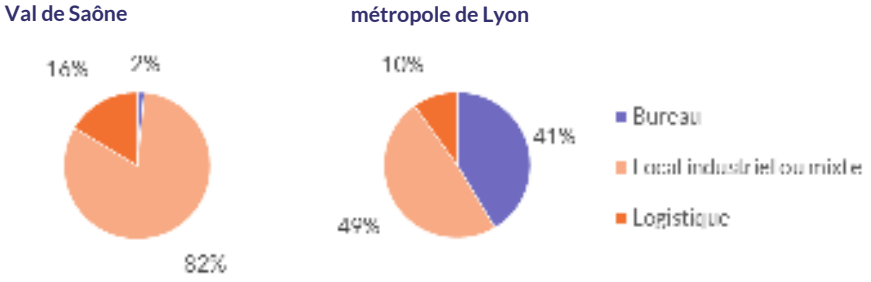
La demande placée correspond aux transactions réalisées au sein de ces bâtiments.

- Avec plus de 520 000 m² recensés en 2024, le parc d'immobilier d'entreprise du Val de Saône représente 3% des surfaces de la métropole.
- Les locaux industriels ou mixtes représentent 82% des surfaces, contre 49% à l'échelle de la métropole.
- Les bureaux sont sous-représentés, ils correspondent à 2% du parc immobilier d'entreprise du Val de Saône, contre 41% pour la métropole.
- Les locaux logistiques correspondent à 16% des locaux du Val de Saône, contre 10% pour la métropole.

520 250 m²
parc immobilier d'entreprise en 2024

3%
de la métropole

Le parc immobilier d'entreprise au 1er janvier 2024
(Répartition de la surface utile selon le type de bien)



Part des transactions dans la métropole (en m²)

0,3%
bureau

4%
local industriel ou mixte

Demande placée 2022-2024

Bureau

		Nombre de transactions	Prix au m²	Surface moyenne (en m²)
Location	Ancien	8	162 €	60
Location	Neuf ou restructuré	3	nc	126
Vente	Ancien	0	-	-
Vente	Neuf ou restructuré	9	1 986 €	135

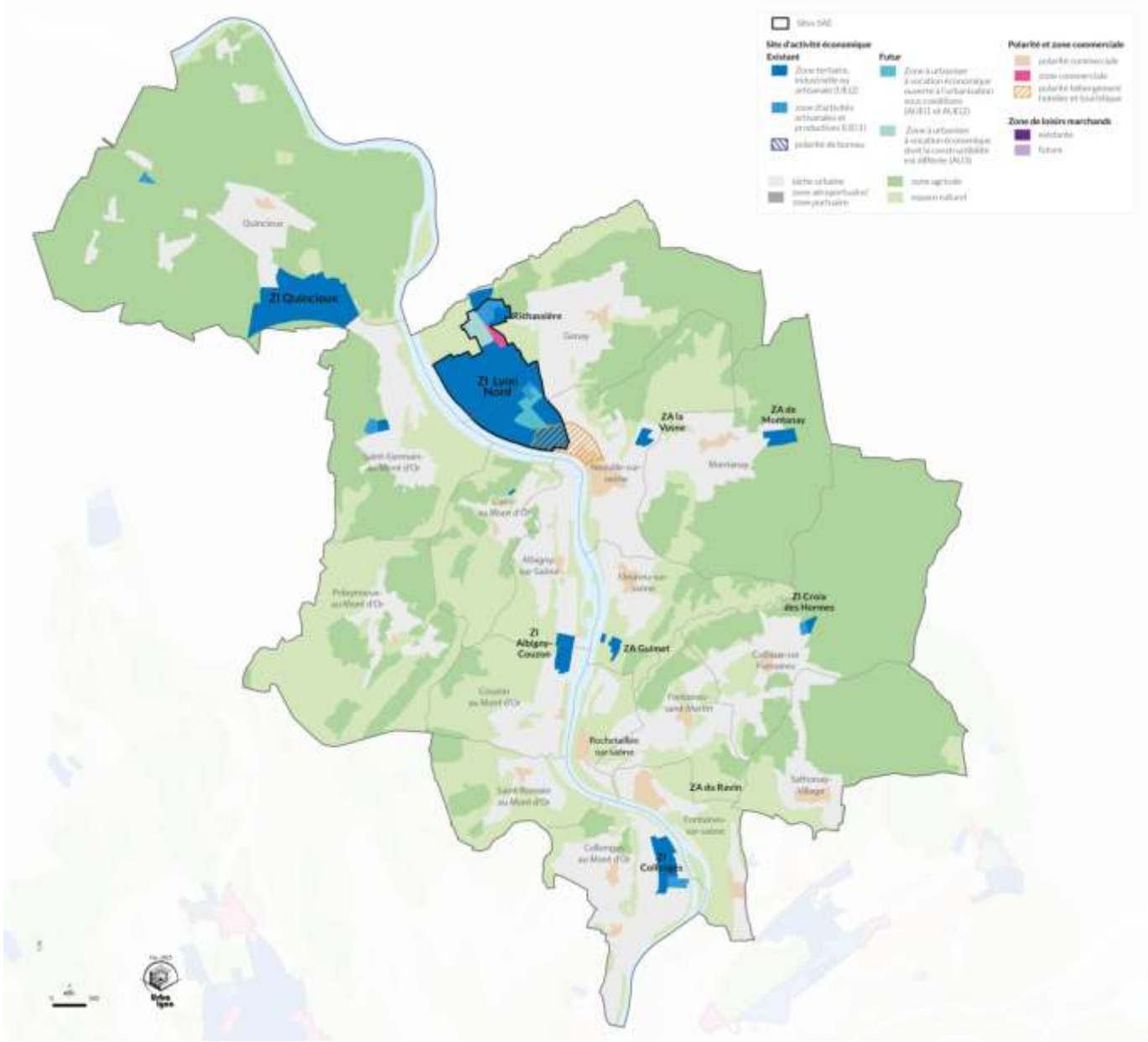
Local industriel ou mixte

		Nombre de transactions	Prix au m²	Surface moyenne (en m²)
Location	Ancien	11	83 €	377
Location	Neuf ou restructuré	24	103 €	276
Vente	Ancien	7	1 017 €	534
Vente	Neuf ou restructuré	13	1 447 €	354

Source : CecimObs, Observatoire de l'immobilier d'entreprises

SITES D'ACTIVITÉ

Sites économiques selon le PLU-H



Source : PLU-H de la métropole de Lyon
février 2025

EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE

Des émissions de GES en recul

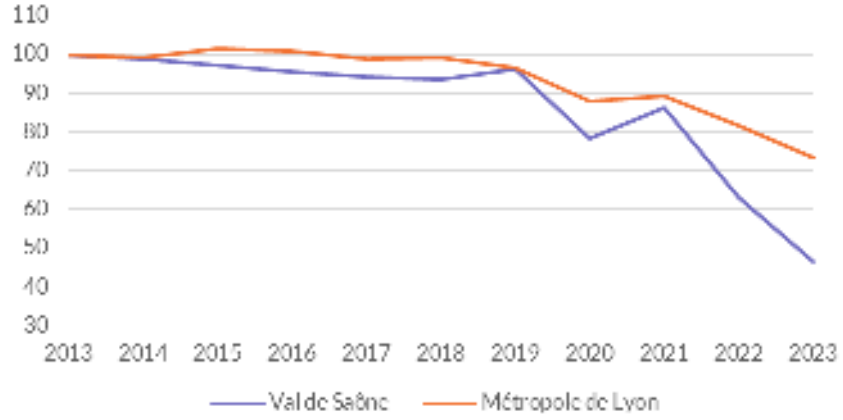
Définitions

Les données des émissions de gaz à effet de serre (GES) sont produites par l'Observatoire régional climat, air, énergie Auvergne-Rhône-Alpes (Orcae). Les GES considérés dans ces émissions sont le dioxyde de carbone (CO_2), le méthane (CH_4), le protoxyde d'azote (N_2O) et les GES fluorés (hydrofluorocarbure (HFC), perfluorocarbure (PFC), hexafluorure de soufre (SF_6) et trifluorure d'azote (NF_3)).

Unité : kteqCO_2, kilotonne équivalenteCO_2

- 203 kteq CO_2 ont été émises à l'échelle du Val de Saône en 2023, valeur en recul de 53% en 10 ans.
- La conférence représente 4% des émissions totales de la métropole en 2023 (4 961 kteq CO_2).
- Le transport routier représentent 51% des émissions de la conférence, contre 27% à l'échelle de la métropole.
- Du fait de la composition du tissu économique du Val de Saône, les émissions liées aux activités tertiaires sont sous-représentées (8%) par rapport à la moyenne métropolitaine (18%).

Evolution des émissions de gaz à effet de serre



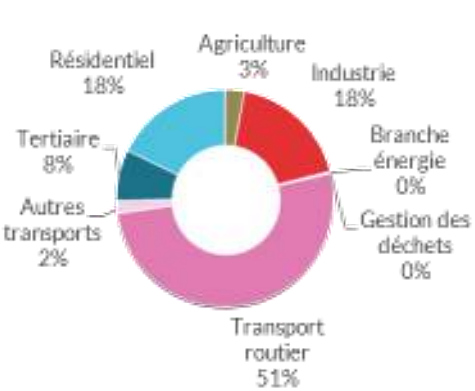
203 kteqCO_2
émissions de GES en 2023

4%
des émissions de la métropole de Lyon

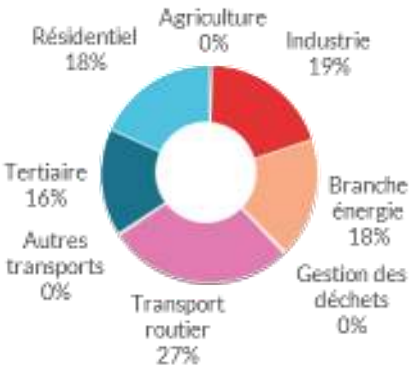
-53%
en 10 ans

Répartition des émissions de GES par secteur en 2023

Val de Saône



métropole de Lyon



Source : Orcae

Marché du travail et insertion

DEMANDEURS D'EMPLOI

Un territoire plus préservé du chômage malgré la hausse observée en 2024

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de France Travail

- Le Val de Saône compte 3 270 demandeurs d'emploi de catégories ABC fin 2024 soit 2,7% du total des demandeurs d'emploi de la métropole.
- Malgré la hausse de 6,9% en un an (3,4% dans la métropole de Lyon), le Val de Saône demeure un territoire plutôt préservé du chômage au sein de la métropole.
- Les femmes sont surreprésentées (52% du total des demandeurs d'emploi contre 49% dans la métropole). Les seniors sont également en proportion plus élevée (27% dans la CTM et 23% dans la métropole).
- Le chômage de très longue durée (2 ans et plus d'inscription à France travail) concerne 21% des demandeurs d'emploi (22% dans la métropole).
- La hausse la plus marquée sur l'année 2024 concerne les 50 ans et plus avec + 8,4% de demandeurs d'emploi.
- Avec Ouest Nord, le Val de Saône est la seule CTM dans laquelle le nombre de demandeurs d'emploi a crû en 5 ans (entre décembre 2019 et décembre 2024).

Définitions

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à France Travail et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. France Travail définit cinq catégories de demandeurs d'emploi, dont :

- catégories A : demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi,

- catégories B et C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois pour les cat. B) ou longue (plus de 78 heures au cours du mois pour les cat. C),

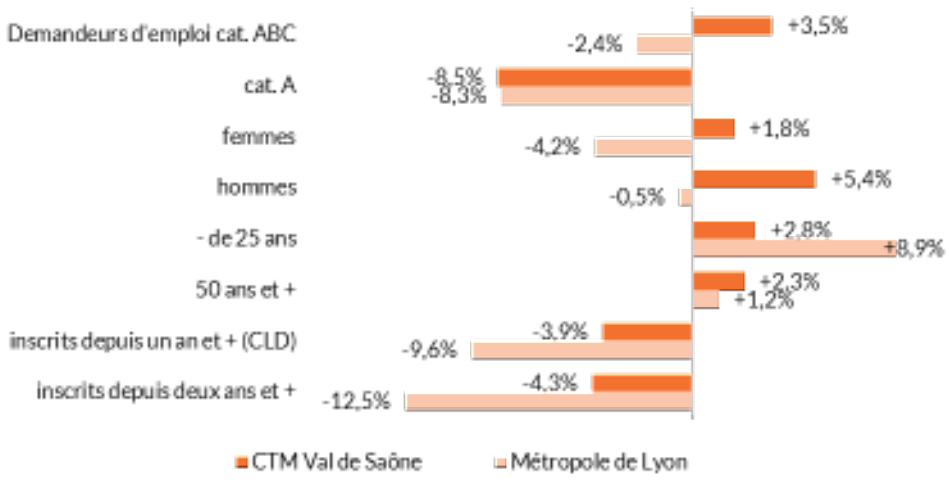
Demandeur d'emploi de longue durée : personne inscrite à France Travail depuis un an et plus

Demandeur d'emploi de très longue durée : personne inscrite à France Travail depuis deux ans et plus

Caractéristiques des demandeurs d'emploi en décembre 2024 et évolution annuelle

	CTM Val de Saône	métropole de Lyon	CTM Val de Saône	métropole de Lyon
Demandeurs d'emploi cat. ABC	3 272	123 295	+6,9%	+3,4%
dont cat. A	53%	58%	+8,0%	+7,4%
dont femmes	52%	49%	+6,6%	+2,8%
dont - de 25 ans	11%	13%	+2,2%	+9,3%
dont 50 ans et +	27%	23%	+8,4%	+1,8%
dont inscrits depuis un an et + (CLD)	39%	41%	+1,2%	+1,0%
dont inscrits depuis deux ans et +	21%	22%	-3,4%	-0,7%

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi par profil entre 2019 et 2024



Source : France Travail - données brutes au 31 décembre

3 270
DEFM de catégories ABC

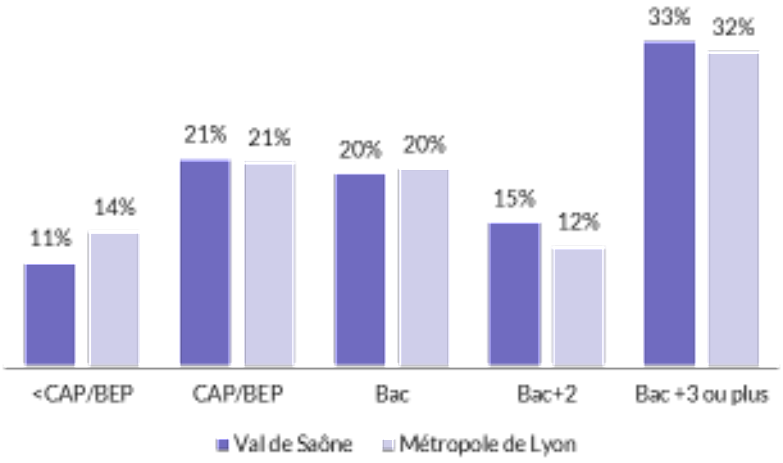
+6,9%
en un an

NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

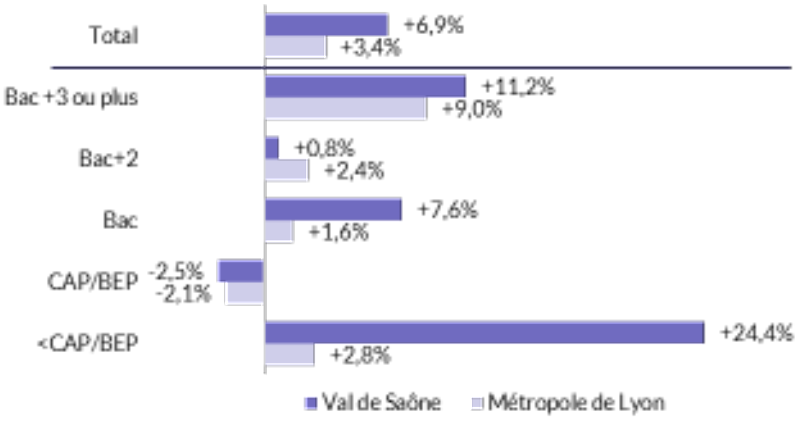
Deux tiers des demandeurs d'emploi ont le niveau bac ou plus

- Dans Val de Saône, 32% des demandeurs d'emploi de catégories ABC n'ont pas atteint la classe de terminale du baccalauréat (général, technologique ou professionnel). Ce taux atteint 35% dans la métropole.
- Le niveau de formation le plus fréquemment atteint par les demandeurs d'emploi de la CTM est Bac + 3 ou plus pour un tiers d'entre eux (part identique dans la métropole).
- Avec Val d'Yzeron, Val de Saône fait partie des CTM dans lesquels le niveaux de formation sont les plus élevés.
- Sur l'année 2024, le nombre de « Bac + 3 et plus » croit plus vite que l'ensemble des demandeurs d'emploi (+11,2%). Même si la croissance des niveaux inférieurs à un CAP-BEP a été très forte en pourcentage: +24,4% (+2,8% dans la métropole), cette typologie de demandeurs d'emploi reste néanmoins minoritaire (11% du total des demandeurs d'emploi; 14% à l'échelle de la métropole).

Niveau de formation des demandeurs d'emploi de catégories ABC fin 2024



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégories ABC en un an selon le niveau de formation



68 %
des demandeurs d'emploi ont au moins le niveau Terminale
Ils sont 64% dans la métropole de Lyon

Source : France Travail - données brutes au 31 décembre

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI PAR METIER

Les services domestiques, principaux pourvoyeurs d'offres d'emploi

Définitions

attention : l'observation des déséquilibres entre offres et demandes d'emploi sur un territoire n'est qu'indicative car les habitant inscrits comme demandeurs d'emploi cherchent également un emploi au-delà des frontières de leur territoire de vie de même que les employeurs cherchent à recruter quel que soit le lieu de résidence des candidats. De plus, il est important de rappeler que France Travail ne capte pas l'intégralité des offres d'emploi. Enfin les offres recensées transmises par un établissement du territoire peuvent parfois correspondre à un lieu de travail situé en dehors. C'est parfois le cas dans les métiers d'assistance auprès d'enfants, d'adultes, des services domestiques, etc.

3150
offres d'emploi enregistrée en 2024

-14%
en un an (-18% dans la métropole)

- L'année 2024 a été marquée par une baisse de 14% du nombre d'offres d'emploi enregistrées par France travail. 3 150 offres d'emploi ont néanmoins été collectées dans le territoire Val de Saône (3% des offres de la métropole de Lyon).
- 43% des offres d'emploi du territoire sont concentrées sur dix métiers. On observe une nette surreprésentation des métiers des services domestiques (16% du total des offres).
- L'analyse des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire fait ressortir en tête les métiers du magasinage et de la préparation de commandes .

Les dix premiers métiers pourvoyeurs d'offres d'emploi en 2024
(3 150 offres soit 43% du total des offres)

	Val de Saône
Services domestiques	16,5%
Magasinage et préparation de commandes	5,8%
Montage - assemblage mécanique	5,7%
Assistance auprès d'enfants	3,5%
Assistance auprès d'adultes	2,2%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	2,2%
Conduite d'engins de déplacement des charges	2,1%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	2,0%
Secrétariat	1,7%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1,6%

Les dix métiers les plus ciblés par les demandes d'emploi en 2024
(3 370 demandes soit 19 % du total des demandes)

	Val de Saône
Magasinage et préparation de commandes	3,6%
Mise en rayon libre-service	2,1%
Vente en habillement et accessoires de la personne	2,0%
Secrétariat	1,8%
Assistance auprès d'enfants	1,8%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1,7%
Serveur en restauration	1,7%
Nettoyage de locaux	1,4%
Services domestiques	1,4%
Stratégie commerciale	1,3%

Source : Pôle emploi - Offres et demandes d'emploi enregistrées sur l'année 2024

RECRUTEMENTS

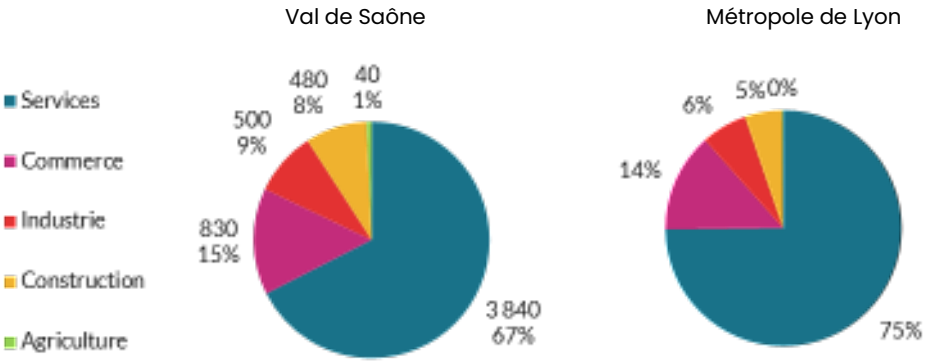
Une baisse modérée en un an

Définitions

Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) : formalité obligatoire effectuée par l'employeur dans les huit jours précédant l'embauche, quelle que soit la durée du contrat de travail. Ne sont comptés ici que les contrats d'au moins un mois hors intérim.

- Près de 5 700 embauches ont été réalisées dans Val de Saône en 2024. Leur nombre est en recul de 3,8% par rapport à 2023 (-6% dans la métropole).
- Le secteur des services est à l'origine de 67% des embauches dans le territoire en 2024 (75% dans la métropole). Le commerce occupe le 2e rang avec 15%.
- L'industrie est surreprésentée dans les embauches par rapport à la métropole. Elle concentre 9% des recrutements en 2024 (6% dans la métropole) et enregistre la plus forte baisse en un an quel que soit le secteur d'activité ou la CTM avec -23% d'embauches.
- Parmi les secteurs qui embauchent le plus, la restauration traditionnelle se détache avec 6,8% du total des embauches. Vient ensuite le nettoyage courant des bâtiments avec 8,8% des embauches.

Répartition des recrutements par grand secteur d'activité en 2024



Les cinq principaux secteurs (NAF 732) recruteurs en 2024

Val de Saône

	Nombre recrutements	Part dans le total
Restauration traditionnelle	388	6,8%
Nettoyage courant des bâtiments	330	5,8%
Administration publique générale	229	4,0%
Activités hospitalières	209	3,7%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	201	3,5%

Métropole de Lyon

	Part dans le total des recrutements
Restauration traditionnelle	6,3%
Restauration de type rapide	4,4%
Nettoyage courant des bâtiments	3,7%
Ingénierie, études techniques	2,9%
Activités de sécurité privée	2,5%

5 680
recrutements en 2024 soit **1,8% du total de la métropole**

-3,8%
en un an (-6% dans la métropole)

Source : Recrutements de plus d'1 mois (hors intérim) - ACOSS, CCMSA (Open data France Travail Auvergne-Rhône-Alpes)

BÉNÉFICIAIRES DU RSA ET DE LA PRIME D'ACTIVITÉ

Une précarité en forte augmentation ces cinq dernières années

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la Caf du Rhône

- Fin 2023, le Val de Saône compte 800 foyers allocataires du RSA. La part de la population couverte atteint 3,2% soit un taux très inférieur au taux métropolitain (6,0%).
- En ajoutant les bénéficiaires de la prime d'activité, on atteint 5,9% de la population couverte par l'un et/ou l'autre des dispositifs, un taux inférieur à celui de la métropole de Lyon (9,6%).
- Près de 6 allocataires sur dix (59%) sont bénéficiaires du RSA depuis au moins 4 ans. Ils sont 54% dans la métropole.
- En cinq ans, le nombre d'allocataires du RSA a augmenté de +17,6%..

Définitions

RSA : le revenu de solidarité active est une prestation sociale qui répond au double objectif de lutte contre la pauvreté et de réinsertion. Il s'adresse aux foyers les plus en difficultés pour leur garantir un revenu mensuel minimum et pour les accompagner sur le plan social et professionnel. Son montant est modulé selon la situation financière et la composition du foyer. Il peut être majoré s'il s'agit d'un parent isolé. Les ressources du foyer doivent être inférieures à un montant forfaitaire calculé en fonction de la composition du foyer (599 €/mois est le RSA à taux plain pour une personne seule en 2023). Le montant du RSA est égal à la différence entre le montant forfaitaire et l'ensemble des ressources du foyers (revenus d'activité, allocations chômage, aide au logement….).

La prime d'activité peut bénéficier aux travailleurs de 18 ans ou plus, aux étudiants salariés et apprentis, et aux non -salariés sous certaines conditions : de revenu, de résidence ou familiales.

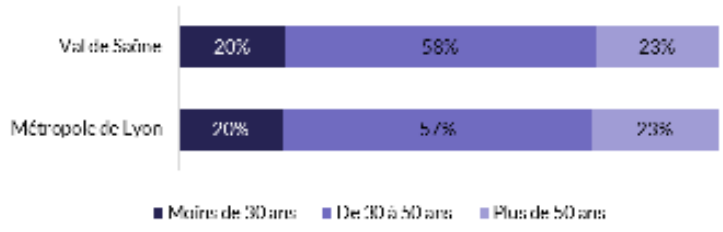
En fonction de leur niveau de ressources déclaré les foyers demandeurs se voient attribuer le RSA seulement, le RSA et la prime d'activité ou la prime

Nombre de foyers allocataires et évolution en cinq ans

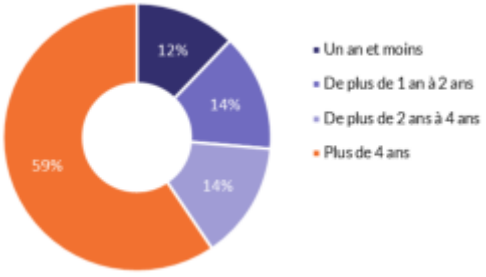
	Val de Saône		métropole de Lyon	
	Allocataires au 31-12-2023	Evolution en 5 ans	Allocataires au 31-12-2023	Evolution en 5 ans
RSA *	800	+17,6%	40 580	+1,6%
Prime d'activité**	2 680		105 940	
RSA et/ou prime d'activité	3 290		137 170	

* RSA seul et RSA + prime d'activité
** Prime d'activité seule et RSA + prime d'activité

Répartition des ménages allocataires du RSA selon la tranche d'âge



Répartition des allocataires du RSA selon l'ancienneté dans le dispositif



800
foyers allocataires du RSA fin 2023

3,2%
de la population est couverte par le RSA fin 2023

Source : Caf du Rhône au 31 décembre

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LES MISSIONS LOCALES

Le logement et la santé en tête des problématiques rencontrées par les jeunes

Cette page a été réalisée grâce à la contribution des Missions locales

Les Missions Locales

Définitions

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est proposé à tout jeune âgé de 16 à 25 ans suivi par une mission locale, en difficulté et confronté à un risque d'exclusion professionnelle. Il consiste en un accompagnement de 24 mois maximum vers l'emploi et l'autonomie.

Le Contrat d'engagement jeune (CEJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (ou 29 ans lorsqu'ils disposent d'une RQTH) qui ne sont pas étudiants, qui ne suivent pas une formation et qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur depuis le 1er mars 2022, le CEJ propose un accompagnement individuel et intensif pouvant durer jusqu'à 12 mois (15 pour les plus éloignés de l'emploi) comprenant un minimum de 15 à 20 heures d'activités par semaine tout au long du parcours, comprenant des actions individuelles, collectives et en autonomie encadrée. Le CEJ poursuit un objectif d'entrée rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Le CEJ est mis en œuvre par France Travail et les missions locales. Le versement d'une allocation pouvant aller jusqu'à 552 € par mois est proposé en fonction de l'âge du bénéficiaire, de ses ressources ou celles de son foyer et à la condition du respect des engagements de son contrat.

520
jeunes accompagnés en 2023

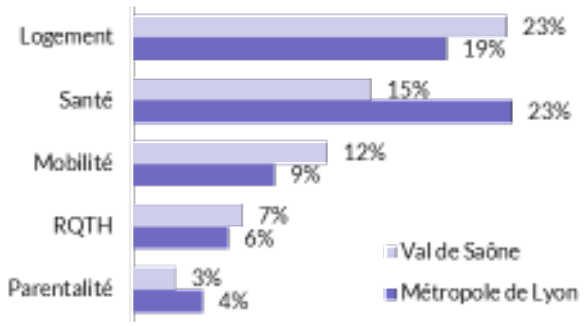
90
entrées en CEJ en 2023

4%
des jeunes habitent en QPV

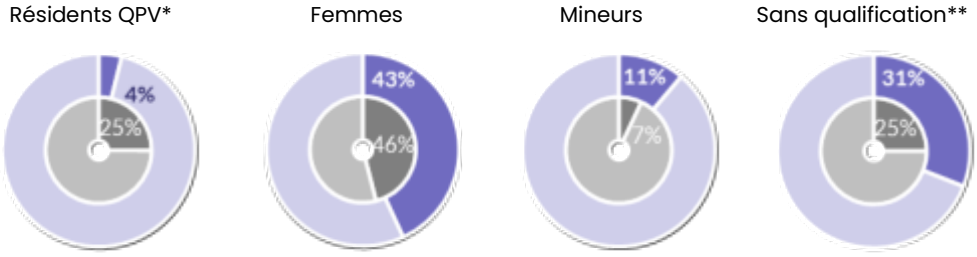
63%
des jeunes n'ont pas le permis

- 520 jeunes de Val de Saône ont été accompagnés par la Mission Locale en 2023.
- Pami eux, comme dans toutes les CTM, les jeunes hommes sont davantage représentés que les femmes néanmoins le phénomène est plus marqué dans Val de Saône avec 43% de femmes (46% dans la métropole). A noté que Val d'Yzeron présente la même tendance.
- La plus forte présence de jeunes mineurs et de jeunes sans qualification est une spécificité de la CTM : 11% des jeunes accompagnés ont moins de 18 ans (7% dans la métropole) et 31% ont un niveau de formation V bis ou VI (25% dans la métropole).
- Un quart des jeunes rencontre des problématiques de logement et un quart a une problématique de logement (certains jeunes rencontrent les deux).
- Enfin, les difficultés liées à la mobilité sont plus prégnantes pour les jeunes de la CTM qu'en général dans la métropole en lien avec le tissu urbain moins dense et la localisation périphérique des communes qui composent cette CTM. Moins peuplée que les autres CTM, Val de Saône est moins desservie par les transports en commun.

Problématiques rencontrées par les jeunes accompagnés



Profil des jeunes entrées en contrat d'engagement jeune en 2023



* QPV 2015

Sans qualification (niv. V bis et VI) : sortie en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6e à 3e) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

Source : Missions Locales du Rhône– données 2023

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Aucune structure dans la CTM

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la DDETS du Rhône

- L'insertion par l'activité économique (IAE) propose un accompagnement à des personnes éloignées de l'emploi en vue de les aider à intégrer durablement le marché du travail. Les personnes évoluent dans un parcours d'insertion d'une durée de 24 mois en général. Ces établissements font partie de l'économie sociale et solidaire.
- Aucune structure de l'IAE dans la CTM mais 6 250 salariés en insertion dans la métropole de Lyon et 70 structures.

Définitions

Cinq types de structures composent l'IAE :

Ateliers et chantiers d'insertion (ACI) :
Les salariés dans les ACI sont généralement en début de parcours d'insertion. Ils sont liés à la structure par un contrat de travail à durée déterminée d'insertion (CDDI). Les salariés produisent des biens et services qui sont ensuite commercialisés.

Entreprises d'insertion (EI) :
Les EI répondent aux mêmes règles qu'une entreprise classique, c'est leur finalité sociale qui les distingue de leurs concurrentes. Les salariés sont liés à la structure par un CDDI. Ils intègrent l'équipe de produc-tion.

Associations intermédiaires (AI) :
Les AI embauchent des personnes éloignées de l'emploi par le biais de CDDI ou de CDD d'usage. Ces salariés sont mis à disposition d'entreprises, collectivités ou particuliers qui sont liés à l'AI par un contrat de mise à disposition.

Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) :
Les ETTI utilisent le travail temporaire comme support de l'insertion. Les salariés sont liés à l'ETTI par un contrat d'intérim d'insertion et l'ETTI est liée à l'entreprise cliente par un contrat de mise à disposition.

Entreprises d'insertion par le travail indépendant (EITI) :
Les EITI accompagnent les bénéficiaires dans la création de leur entreprise et dans sa gestion et proposent des formations et une mise en relation avec des clients.

0
structures en 2023

0
salariés en insertion en 2023

Source : Caf du Rhône au 31 décembre

Conception et mise en page : Agence d'urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise
Photos : Agence d'urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise

Nous remercions l'ensemble des partenaires fournisseurs de données, en particulier :

- **France Travail Auvergne-Rhône-Alpes,**
- **la CCI Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne,**
- **la CMA Lyon-Rhône**

qui ont réalisé des traitements spécifiques pour ce document.

Directeur de la publication : **Damien Caudron**
Référent : **Vincent COUTURIER – v.couturier@urbalyon.org**

Ce rapport résulte d'un travail associant les métiers
et compétences de l'ensemble du personnel de l'Agence d'urbanisme

Agence d'Urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise

Tour Part-Dieu, 23e étage
129 rue Servient
69326 Lyon Cedex 3
Tél. : +33(0)4 81 92 33 00
www.urbalyon.org

La réalisation de ce rapport a été permise par la mutualisation des moyens engagés par les membres de l'Agence d'urbanisme