OPALE
OBSERVATOIRE
PARTENARIAL
ÉCONOMIE
EMPLOI
INSERTION

SEPTEMBRE 2025

Portrait économique de territoire

Rhône Amont

Urba lyon

CHIFFRES CLÉS

123 912
habitants

48 500
emplois totaux

103
emplois pour 100 actifs ayant un emploi

45 250
emplois salariés privés hors intérim

10 570
établissements

2 540
établissements de commerce et de services

3 466
établissements artisanaux

2 219
créations d'entreprise

11 280
demandeurs d'emploi (cat. ABC)

4 490
foyers allocataires du RSA

Caractéristiques de la population 4

Population et solde migratoire 5
Niveau de vie 6
Déplacements domicile-travail 8
CSP des actifs ayant un emploi 10
CSP des emplois au lieu de travail 11

Dynamiques et spécificités économiques 13

Tissu économique : spécificités et évolutions 14
Entreprises et établissements 21
Fonctions économiques 22
Agriculture 23
Artisanat 24
Commerce 25
Economie sociale et solidaire 28
Création d'entreprises 29
Construction de locaux 30
Consommation d'ENAF 31
Immobilier d'entreprises 32
Sites économiques selon le PLU-H 33
Emissions de gaz à effet de serre 34

Marché du travail et insertion 35

Demandeurs d'emploi 36
Niveau de formation des demandeurs d'emploi 37
Offres et demandes d'emploi par métier 38
Recrutements 39
Bénéficiaires du RSA et de la prime d'activité 40
Jeunes accompagnés par les Missions locales 41
Insertion par l'activité économique 42

Rhône Amont

Les 10 Conférences territoriales des maires (CTM) de la Métropole de Lyon

Définitions

Les Conférences territoriales des maires (CTM) de la Métropole de Lyon :

Elles sont au nombre de 10 et regroupent plusieurs communes qui partagent des problématiques et cherchent à y répondre ensemble. Elles sont consultées pour avis lors de l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de la Métropole.

Caractéristiques de la population

POPULATION ET SOLDE MIGRATOIRE

Une forte croissance du nombre d'habitants

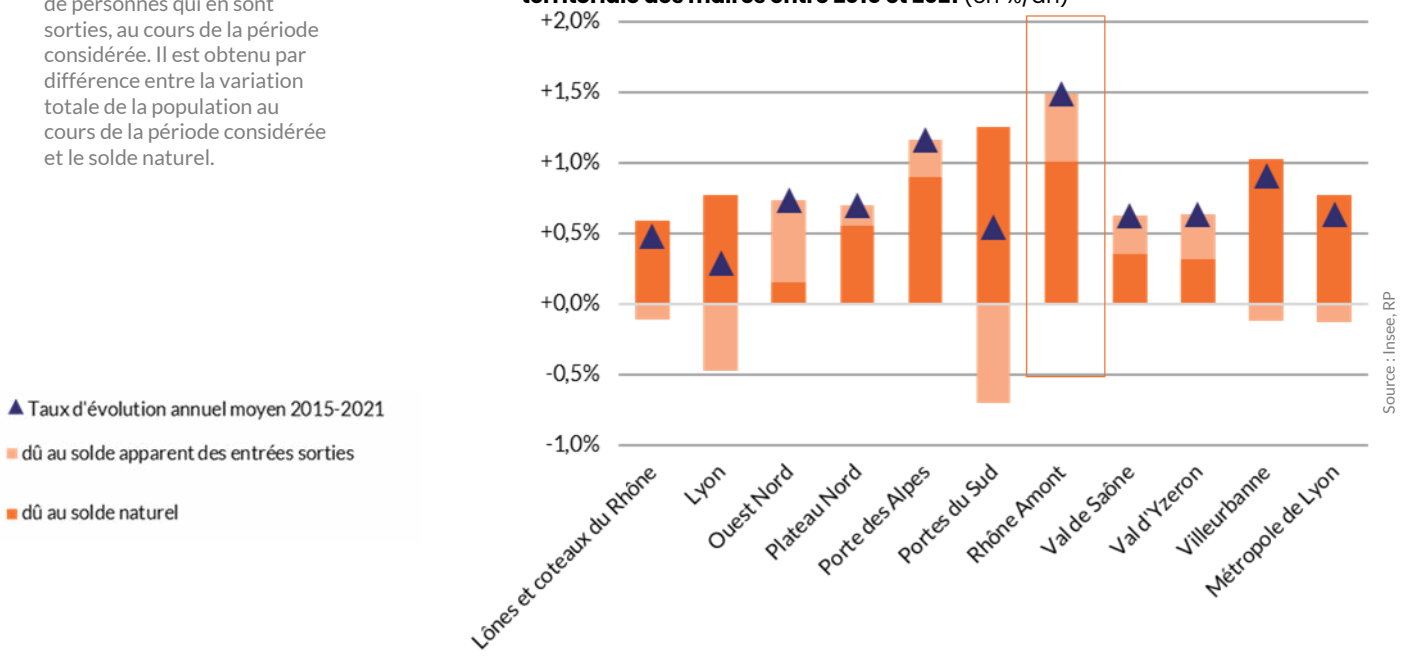
Définitions

Solde naturel : différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période.

Solde apparent des entrées sorties ou solde migratoire apparent : différence entre le nombre de personnes entrées sur un territoire donné et le nombre de personnes qui en sont sorties, au cours de la période considérée. Il est obtenu par différence entre la variation totale de la population au cours de la période considérée et le solde naturel.

- Rhône Amont compte 123 912 habitants en 2021, ce qui en fait la troisième CTM la plus peuplée après Lyon et Villeurbanne.
- Le nombre d'habitants a augmenté de 1,5% en moyenne chaque année entre 2015 et 2021. Il s'agit de l'augmentation la plus forte de toutes les CTM, la moyenne métropolitaine étant de +0,6% par an.
- Cette évolution s'explique surtout par le solde naturel (+1% par an) et dans une moindre mesure par le solde migratoire apparent (+0,5%).

Évolution annuelle moyenne de population par conférence territoriale des maires entre 2015 et 2021 (en %/an)



Source : Insee, RP

123 912
habitants

8,7%
des habitants de la métropole

+1 754
habitants par an

+ 1,5%
par an entre 2015 et 2021

dont **+ 1%** de solde naturel

et **+ 0,5%** de solde migratoire apparent

32 300 personnes habitent dans six quartiers prioritaires de la ville (QPV 2024) en 2020
soit **26,5%** de la population de Rhône Amont

- Grande Ile à Vaulx-en-Velin : QPV le plus peuplé avec 22 000 habitants ; le quartier Sud comte 2 370 habitants ; Terraillon-Chenier est situé à cheval entre Vaulx-en-Velin et Bron.
- Prainet (2 380 habitants) et Berthaudière-Sablons-Cornavent à Décines-Charpieu (1 540 habitants).
- Le Mathiolan et les Plantées localisés à Meyzieu comptent respectivement 1 420 et 1 290 habitants.

Source : Insee, RP 2021

NIVEAU DE VIE

Un habitant sur cinq sous le seuil de pauvreté

Définitions

Niveau de vie ou revenu disponible : revenu à la disposition du ménage pour consommer et épargner (après prélèvement des impôts et versement des prestations sociales). Il comprend le revenu déclaré, les prestations sociales reçues et la prime d'activité. Au total de ces ressources, on déduit les impôts directs.

Unité de consommation : coefficient de pondération attribué à chaque membre du ménage et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes. L'échelle actuellement la plus utilisée (dite de l'OCDE) retient la pondération suivante :

- 1 UC pour le premier adulte du ménage ;
- 0,5 UC pour les autres personnes de 14 ans ou plus ;
- 0,3 UC pour les enfants de moins de 14 ans.

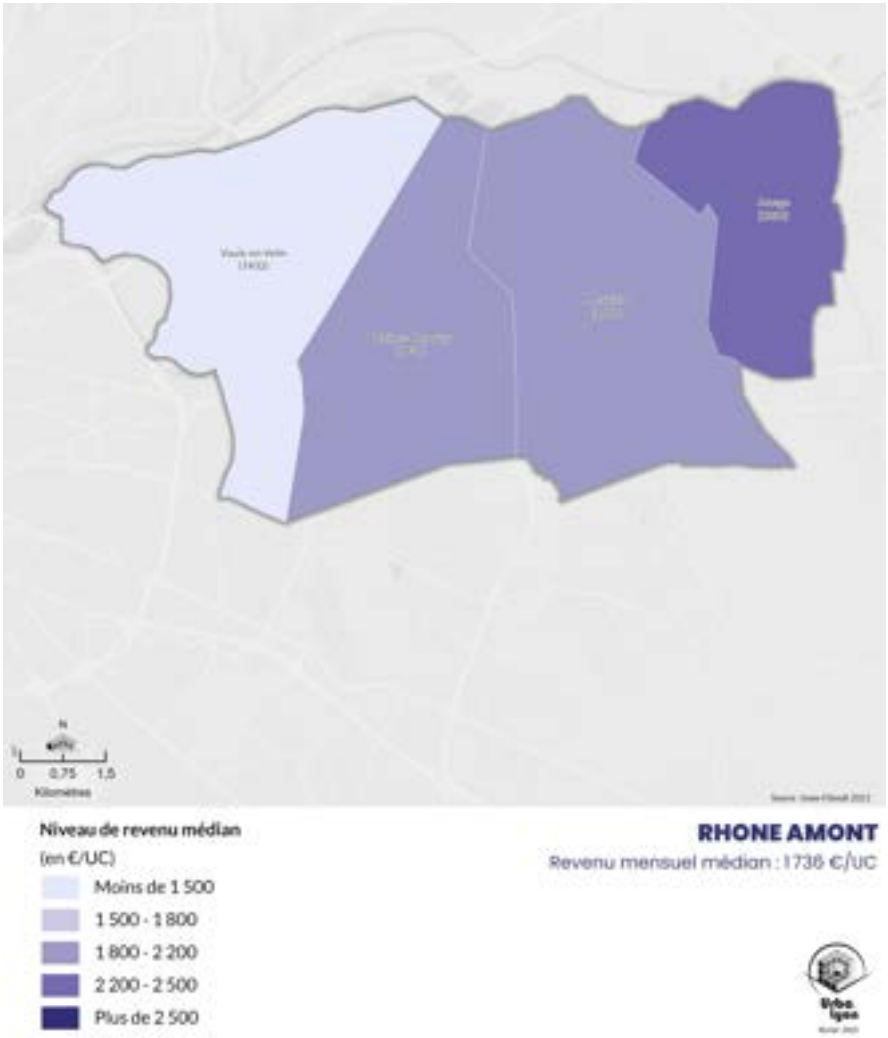
2 336 €/mois/UC
revenu médian max (Jonage)

1 432 €/mois/UC
revenu médian min (Vaulx-en-Velin)

22 %
des habitants vivent sous le seuil de pauvreté

- Le revenu mensuel médian de Rhône Amont est de 1 736 euros par unité de consommation. Il est inférieur à celui de la métropole de Lyon (1 996 euros par mois).
- Les communes présentent des profils de revenus divergents, Vaulx-en-Velin figurant parmi les trois communes de la métropole avec les revenus médians les plus faibles, aux côtés de Saint-Fons et de Vénissieux.
- Le taux de pauvreté de Rhône Amont (22%) est supérieur à la moyenne métropolitaine (17%). Ce taux varie fortement selon les communes (de 5% à Jonage à 33% à Vaulx-en-Velin) et selon les quartiers (45% au Prainet à Décines-Charpieu et 46% à la Grande Ile à Vaulx-en-Velin).
- L'augmentation du revenu médian entre 2016 et 2021 a été plus forte à Vaulx-en-Velin que dans les autres communes de Rhône Amont et que dans la métropole.

Revenu disponible médian mensuel par unité de consommation en 2021



Source : Insee, FiLoSoFi

Définitions

Taux de pauvreté monétaire : il correspond à la proportion de personnes dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil. L'Insee mesure la pauvreté monétaire de manière relative à la situation de la population française. Le seuil de pauvreté correspond, par convention au sein de l'Europe, à 60 % du niveau de vie médian. En 2018, ce seuil s'établit à 1 063 euros pour une personne seule.

QPV (quartier prioritaire de la ville) :

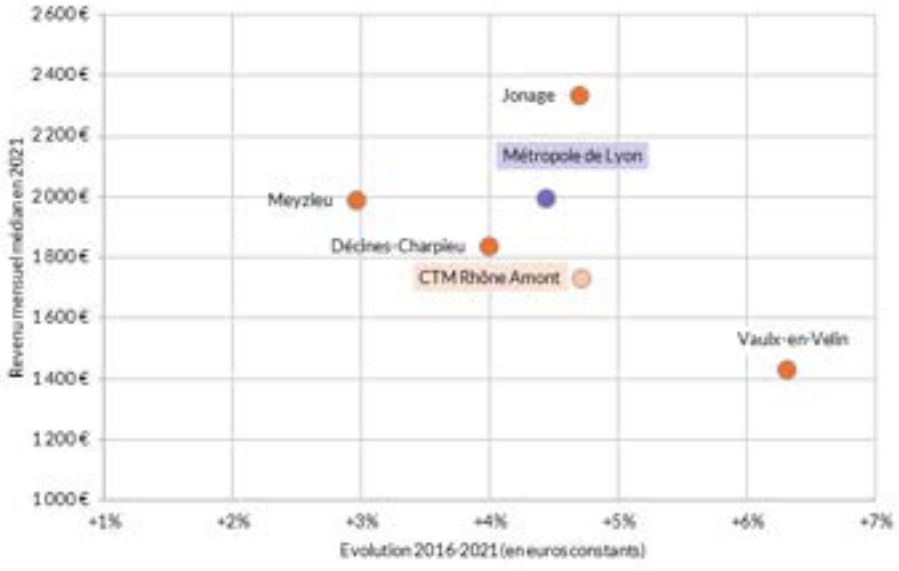
Pour s'adapter à l'évolution des territoires, une actualisation de la géographie prioritaire a été menée dans l'esprit de la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine de 2014. Depuis le 1er janvier 2024, la Métropole de Lyon compte 43 QPV. Ils doivent respecter des critères de revenu et de population :
- être dans une unité urbaine (UU) de plus de 10 000 habitants ;
- le nombre minimal d'habitants d'un QPV est fixé à 1 000 ;
- le critère de revenu des ménages est défini par le décrochage par rapport aux revenus de l'unité urbaine du QPV et par rapport aux revenus de la France métropolitaine

Niveau de vie médian et taux de pauvreté en 2021

	Niveau de vie mensuel en euros	Taux de pauvreté
Vaulx-en-Velin	**1 432**	**33 %**
Grande Île	1 198	46 %
Sud	1 313	39 %
Meyzieu	1988	13 %
Le Mathiolan	1 294	37 %
Les Plantées	ND	ND
Décines-Charpieu	1838	18 %
Prainet	1 193	45 %
Berthaudière - Sablons - Cornavent	1 383	35 %
Jonage	2336	5 %
CTM Rhône Amont	1 736	22 %
Métropole de Lyon	1 996	16,9 %

Source : Insee, FiLoSoFi 2021

Niveau de vie médian mensuel en 2021 et évolution 2016-2021 en euros constants



Source : Insee, FiLoSoFi

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL

Un quart des actifs travaille dans sa commune de résidence

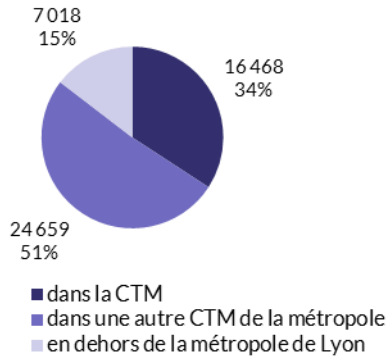
Définitions

Le nombre d'emplois rapportés aux actifs ayant un emploi est appelé **indicateur de concentration d'emploi**. Il mesure le rapport entre le nombre d'emplois total d'un territoire sur le nombre de résidents qui en ont un. Si l'indicateur est Inférieur à 100, le territoire est qualifié de résidentiel.

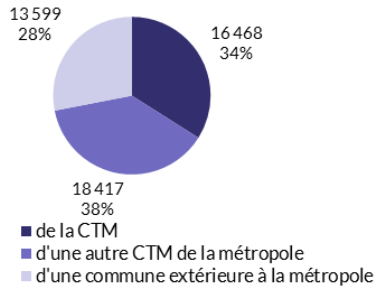
103
emplois pour 100 actifs

- Le nombre d'emplois de Rhône Amont est équilibré avec le nombre de personnes actives présentes sur le territoire : 103 emplois pour 100 actifs.
- Un tiers des actifs de Rhône Amont travaille dans une commune de la conférence et la moitié dans une autre commune de la métropole (Villeurbanne, arrondissements de Lyon, communes de l'est comme Saint-Priest, Bron ou Vénissieux). 15% des actifs sortent de la métropole pour travailler.
- Les actifs travaillant à Rhône Amont sont pour un tiers des habitants du territoire. 38% habitent une autre commune de la métropole (avec toujours Villeurbanne en tête, les arrondissements de Lyon et des communes de l'est lyonnais) et 28% habitent en dehors de la métropole de Lyon.
- La voiture est le moyen de transport prépondérant des actifs habitant Rhône Amont pour se rendre au travail, avec une part modale de 67% en 2021. Cette part est cependant en baisse par rapport à 2016, au profit notamment des transports en commun.

Où vont travailler les actifs de la CTM ?



D'où viennent les actifs qui travaillent dans la CTM ?



24%
des actifs travaillent dans leur commune de résidence

15%
des actifs de la CTM travaillent en dehors de la métropole

28%
des emplois sont occupés par des actifs habitant en dehors de la métropole

Les 10 principales communes de travail des actifs de Rhône Amont
(hors communes de Rhône Amont)

Villeurbanne	4 274
Lyon 3e	3 657
Saint-Priest	2 379
Bron	1 730
Lyon 7e	1 628
Lyon 6e	1 187
Vénissieux	1 128
Lyon 8e	1 101
Chassieu	1 057
Lyon 2e	1 028

Les 10 principales communes de résidence des actifs venant travailler à Rhône Amont

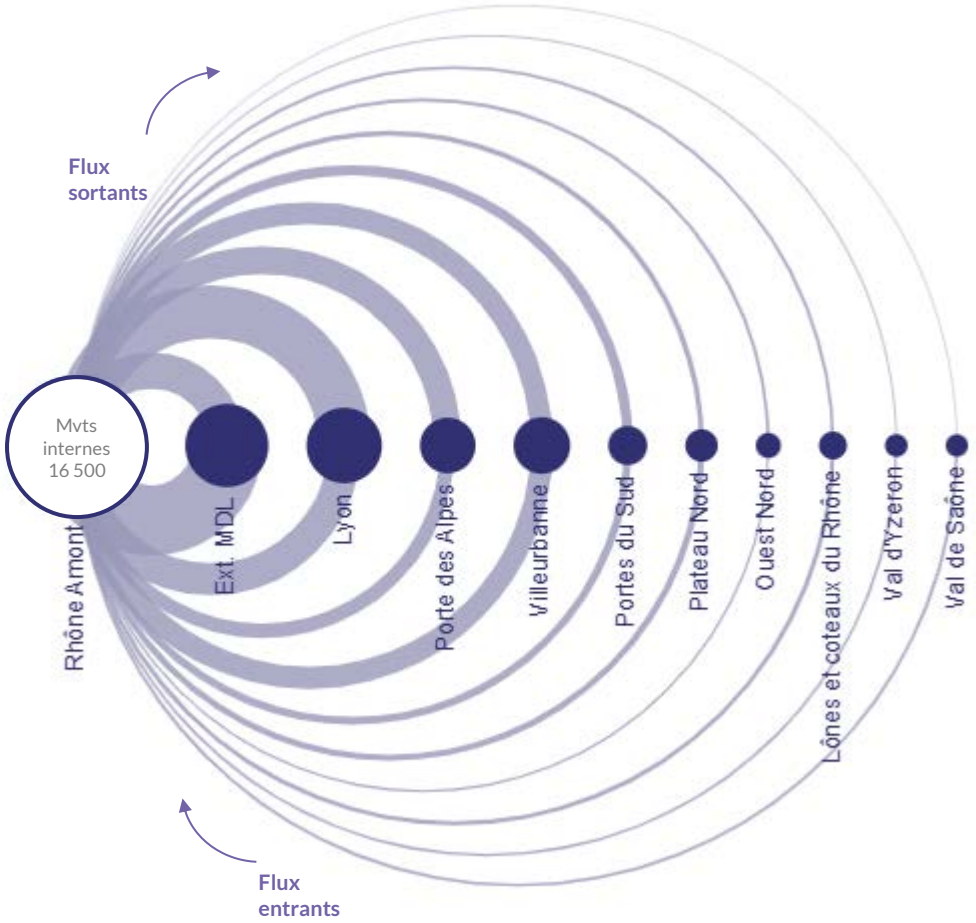
Villeurbanne	4 320
Lyon 3e	1 584
Lyon 8e	1 236
Lyon 7e	1 038
Saint-Priest	976
Bron	976
Vénissieux	955
Lyon 6e	601
Chassieu	575
Caluire-et-Cuire	567

Source : Insee, RP 2021

Définitions

Le nombre d'emplois rapportés aux actifs ayant un emploi est appelé **indicateur de concentration d'emploi**. Il mesure le rapport entre le nombre d'emplois total d'un territoire sur le nombre de résidents qui en ont un. Si l'indicateur est Inférieur à 100, le territoire est qualifié de résidentiel.

Flux domicile-travail entre Rhône Amont et les autres CTM et l'extérieur de la métropole de Lyon en 2021

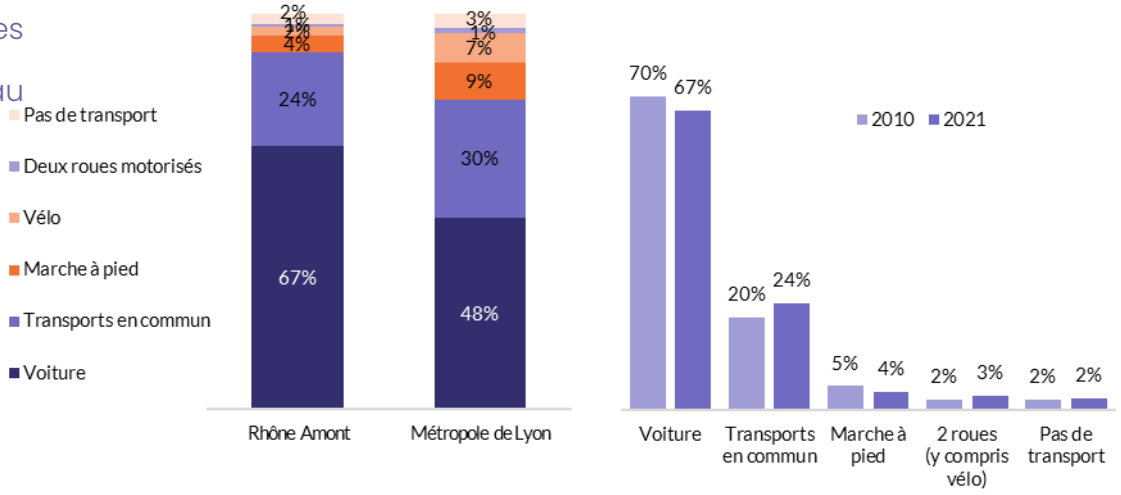


L'épaisseur des traits est proportionnelle aux flux. La taille des pastilles est proportionnelle aux flux cumulés, entrants et sortants. Les territoires sont classés par ordre décroissant de flux cumulés entrants et sortants.

67 %
des déplacements domicile travail s'effectuent en voiture

10,7 km
est la distance moyenne parcourue par les actifs de la CTM pour se rendre au travail

Parts modales des déplacements domicile travail en 2021 et évolutions



Source : Insee, RP 2021

CSP DES ACTIFS AYANT UN EMPLOI

La moitié des actifs sont employés ou ouvriers

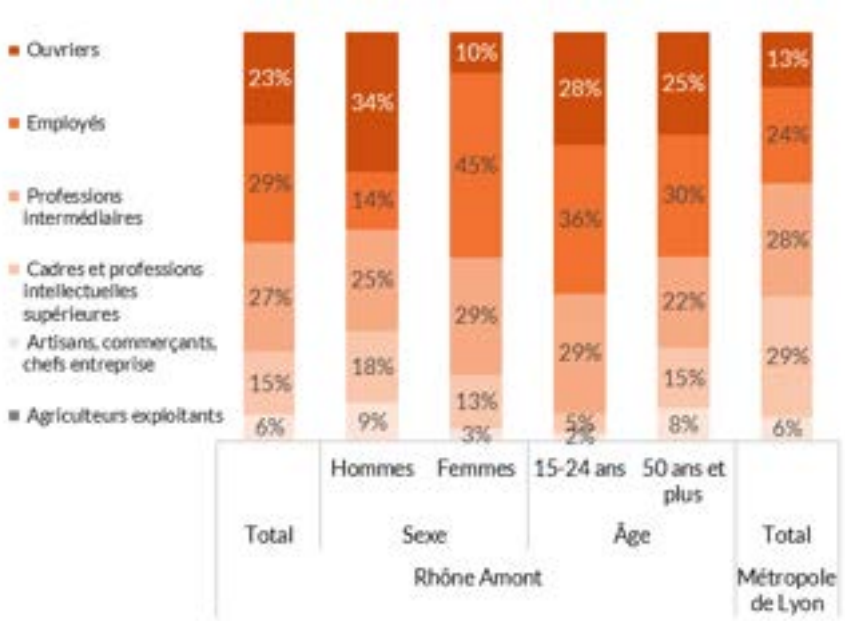
Définitions

La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) 2003 sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. Elle comporte quatre niveaux d'agrégation emboîtés.

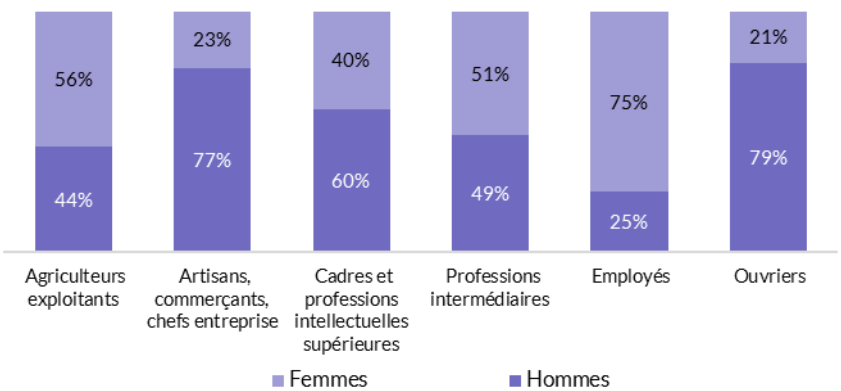
* Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans en emploi et le nombre total de personnes âgées de 15 à 64 ans.

- La moitié des actifs (52%) de Rhône Amont sont ouvriers ou employés ; cette part est largement supérieure à la moyenne métropolitaine (35%).
- Les femmes sont surreprésentées parmi les employés : 75% des employés résidant à Rhône Amont sont des femmes.
- Les hommes sont surreprésentés parmi les ouvriers (79% des ouvriers résidant à Rhône Amont sont des hommes), parmi les artisans-commerçants-chefs d'entreprise (77%) et parmi les cadres et professions intellectuelles supérieures (60%).
- Le taux d'emploi de Rhône Amont figure parmi les plus faibles des CTM : 61% (contre 65% à l'échelle de la métropole). Le taux d'emploi des femmes y est particulièrement bas : 57%.

Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi (au lieu de résidence)



Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi (au lieu de résidence) par PCS selon le sexe 2021



Source : Insee, RP 2021

57 %*
des femmes de 15 à 64 ans occupent un emploi

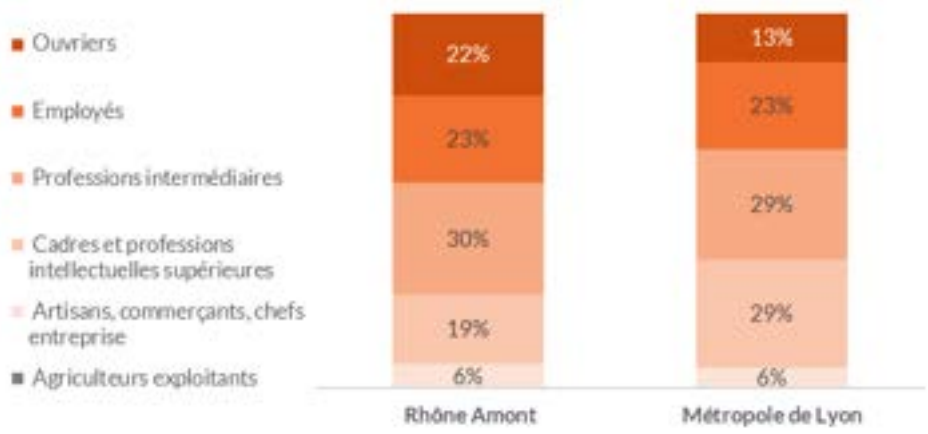
66 %*
des hommes de 15 à 64 ans occupent un emploi

CSP DES EMPLOIS AU LIEU DE TRAVAIL

Plus d'ouvriers et moins de cadres au sein des emplois du territoire

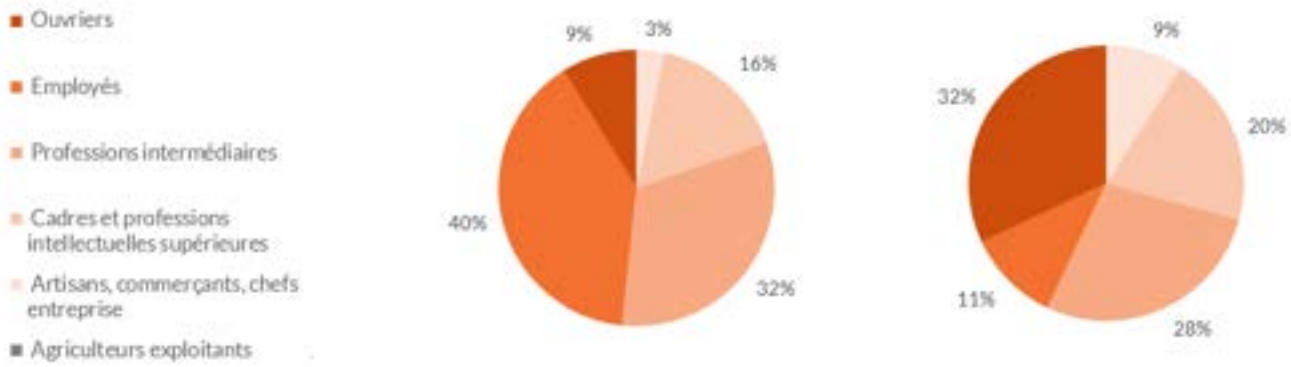
- Territoire industriel et logistique, Rhône Amont se caractérise par une forte proportion d'emplois relevant des professions d'ouvriers (22%), nettement plus élevée que celle de la métropole de Lyon (13%). Cette part atteint 32% si l'on considère uniquement les emplois occupés par des hommes.
- Les emplois de cadres et les professions intellectuelles supérieures sont en revanche moins fréquents (19% à Rhône Amont contre 29% en moyenne métropolitaine), en raison notamment d'une moindre présence des services supérieurs aux entreprises.
- Les professions intermédiaires concernent trois emplois sur dix.

Répartition des emplois au lieu de travail selon la PCS en 22021



Les emplois occupés par les femmes

Les emplois occupés par les hommes



Source : Insee, RP 2021

Dynamiques et spécificités économiques

TISSU ÉCONOMIQUE : SPÉCIFICITÉS ET ÉVOLUTION

Des spécificités dans l'industrie, le commerce de gros et la construction

45 250
emplois salariés privés* en 2024

+3 900
+9%
en 5 ans

Quatre emplois privés sur dix à Vaulx-en-Velin

Rhône Amont accueille 45 250 emplois dans le secteur privé hors intérim, soit 7% des emplois salariés privés de la métropole de Lyon. Le territoire compte également 6 600 emplois publics.

Les quatre communes du territoire présentent des profils distincts et des poids différents : 43% des emplois privés de Rhône Amont sont situés à Vaulx-en-Velin, 26% à Meyzieu, 20% à Décines-Charpieu et 11% à Jonage.

Avec 19 420 emplois, Vaulx-en-Velin est la 5e commune de la métropole pour le nombre d'emplois salariés privés, derrière Lyon, Villeurbanne, Saint-Priest et Vénissieux.

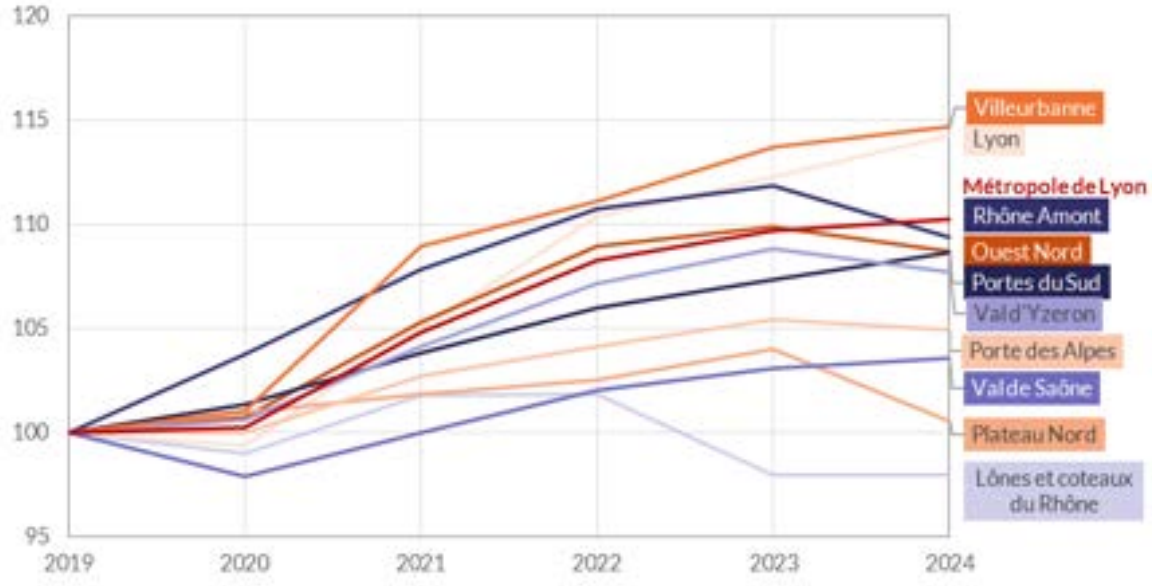
Un territoire parmi les plus dynamiques de la métropole

En cinq ans, l'emploi salarié dans le secteur privé a crû de 9%, soit 3 900 emplois supplémentaires. Cette croissance est proche de celle de la métropole dans son ensemble (+10%). Malgré un recul marqué de l'emploi entre 2023 et 2024, Rhône Amont se positionne parmi les CTM les plus dynamiques au cours des cinq dernières années, derrière Villeurbanne (+15%) et Lyon (+14%).

La progression de l'emploi a été particulièrement forte à Jonage (+48%, soit 1 580 emplois supplémentaires en cinq ans) alors qu'elle a été nulle à Meyzieu (+28 emplois).

Tous les grands secteurs d'activité contribuent à la croissance de l'emploi, notamment les services aux particuliers (+1 480 emplois) et les services aux entreprises, finance, immobilier (+1 120 emplois).

Evolution de l'emploi salarié privé* - base 100 en 2019



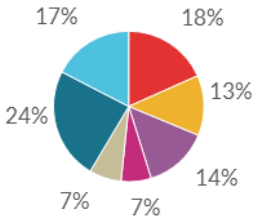
* hors intérim

Source : Urssaf au 31-12

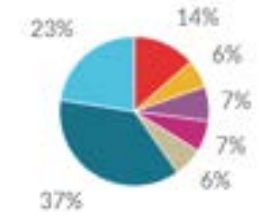
Répartition de l'emploi salarié privé par secteur d'activité au 31.12.24

Emploi salarié privé par grand secteur en 2024

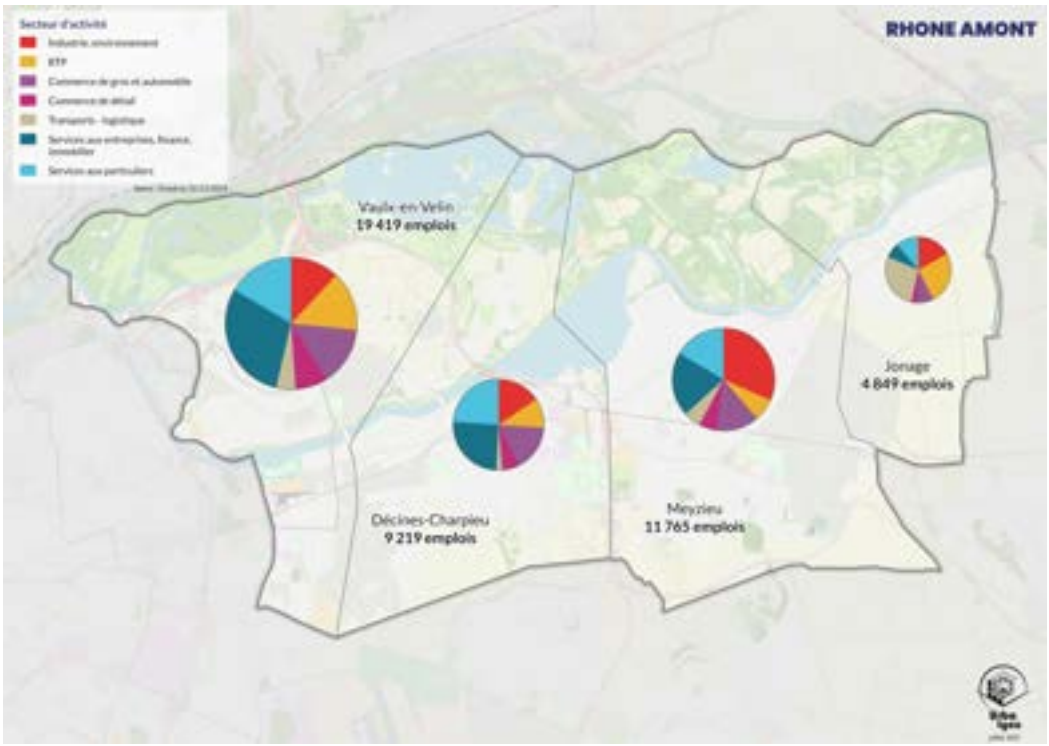
Rhône Amont



Métropole de Lyon



- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers



Définitions

Les **services aux entreprises, finance et immobilier** comprennent : l'édition, audiovisuel et diffusion, les télécommunications, les activités informatiques et services d'information, les activités financières et d'assurance, les activités immobilières, les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques, la recherche-développement scientifique, les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.

Les **services aux particuliers** comprennent : l'hébergement et la restauration, l'administration publique, l'enseignement, les activités pour la santé humaine, l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement, les arts, spectacles et activités récréatives et les autres activités de services.

6 600
emplois publics

Part de l'emploi public dans l'emploi salarié

Rhône Amont

Métropole de Lyon

Source : Insee-Flores au 31-12-2022

Un tissu industriel diversifié

Les activités de l'industrie, de l'énergie et de l'environnement regroupent 8 290 salariés de Rhône Amont, soit 18% des emplois du secteur privé (contre 14% dans la métropole de Lyon). Le nombre d'emplois est resté globalement stable entre 2019 et 2024.

Le tissu industriel est assez diversifié, sans qu'une activité en particulier ne domine. Les deux secteurs avec la plus forte spécificité sont la plasturgie et le bois-papier-imprimerie, mais ils représentent des effectifs limités (respectivement 500 et 400 emplois).

De grands établissements de fabrication de dispositifs médicaux

Le secteur industriel accueillant le plus d'emplois (1 760 salariés) est celui des « autres industries », dans lesquelles la fabrication d'équipements médicaux tient une large place. Rhône Amont abrite en effet de grands établissements en ce domaine : Gambro (groupe Baxter) à Meyzieu, qui fabrique des dispositifs médicaux destinés aux soins du rein avec environ 560 salariés ; Edap-TMS à Vaulx-en-Velin, qui fabrique des dispositifs médicaux mini-invasifs utilisant la technologie des ultrasons avec environ 170 salariés ; Serf (groupe Stryker) à Décines-Charpieu, qui développe des implants pour la hanche et le genou avec environ 150 salariés. Ces trois entreprises distribuent leur produits à l'échelle internationale. Ce secteur industriel enregistre une augmentation du nombre d'emplois de +1% en cinq ans.

Un tissu de petites et moyennes entreprises de sous-traitance

Deux autres secteurs industriels emploient plus de 1 000 salariés : la métallurgie (1 290 emplois) et la fabrication de machines et équipements (1 100 emplois). Ce sont aussi des activités avec une forte spécificité sur le territoire mais en recul d'emploi dans le cas de la métallurgie (-15% en cinq ans).

Les deux secteurs sont composés d'un nombre important de petites et moyennes entreprises qui travaillent en sous-traitance pour d'autres secteurs industriels (automobile, aéronautique, nucléaire, etc.). Ces établissements apportent leur expertise en fonderie (GMD Eurocast, Fonderie Moulaire, Maillez Fonderie…), en traitement et revêtement des métaux (Zinq Lyon, EVPI…), en mécanique industrielle et usinage (Rhône Mécanique, Create Outillage…), en robinetterie industrielle (Bayard, BOM Robinetterie industrielle…).

On trouve également dans ces activités de grands établissements spécialisés : fabrication de machines pour les industries minières (Sandvik Mining, environ 180 salariés à Meyzieu), de portes souples (Maviflex, environ 150 salariés à Décines-Charpieu), de ventilateurs industriels (Howden, environ 150 salariés à Meyzieu) ou d'extincteurs (Desautel, environ 75 salariés à Meyzieu).

Une forte spécificité dans les activités liées à l'environnement

Les activités liées à l'environnement (gestion de l'eau et des déchets, dépollution) sont surreprésentées sur le territoire de Rhône Amont. Elles regroupent 780 salariés, principalement à Meyzieu et à Vaulx-en-Velin ; ce nombre est en baisse de 2% en cinq ans. Le tissu d'entreprises comprend le siège régional de Veolia Eau au Carré de Soie, des spécialistes du désamiantage et de la dépollution (DI Environnement, Sarpi Veolia Remediation…), des acteurs du traitement des déchets (Onyx Auvergne-Rhône-Alpes, Suez Recyclage et Valorisation…) et des spécialistes de la valorisation des biodéchets (Feedbac, Racine).

Des activités de construction très nombreuses

Les activités liées à la construction sont très présentes sur le territoire. Avec un effectif de 5 860 salariés en 2024, elles représentent 13% des emplois de Rhône Amont. Cette part est deux fois plus importante que dans la métropole de Lyon dans son ensemble, où les activités de construction ne représentent que 6% des emplois salariés.

Entre 2019 et 2024, le nombre d'emplois dans la construction a augmenté de 5% à Rhône Amont, comme dans la métropole.

C'est à Vaulx-en-Velin que le nombre d'emplois est le plus élevé, malgré le fait qu'aucun établissement n'y dépasse les 100 salariés. Mais la commune est riche de la présence de plus de 70 établissements entre 10 et 100 salariés dans divers métiers du bâtiment (peinture, maçonnerie, installation électrique, menuiserie, etc.).

Jonage affiche la plus forte spécificité des quatre communes. Ce constat est lié à la présence de trois grands établissements de plus de 100 salariés : Clemessy, Clévia (deux marques d'Eiffage Energy Systèmes) et Mobility (groupe Cegelec).

A noter la reprise des actifs d'AST Groupe, en redressement judiciaire, par le consortium Hexaom et Trecobat, en novembre 2024.

Les activités de commerce de gros surreprésentées

Avec 6 300 emplois, le commerce de gros et le commerce automobile représentent 14% des emplois de Rhône Amont. Cette part est deux fois plus importante que celle de la métropole dans son ensemble (7%). La position géographique de Rhône Amont et sa bonne desserte routière sont en effet propices aux activités de distribution.

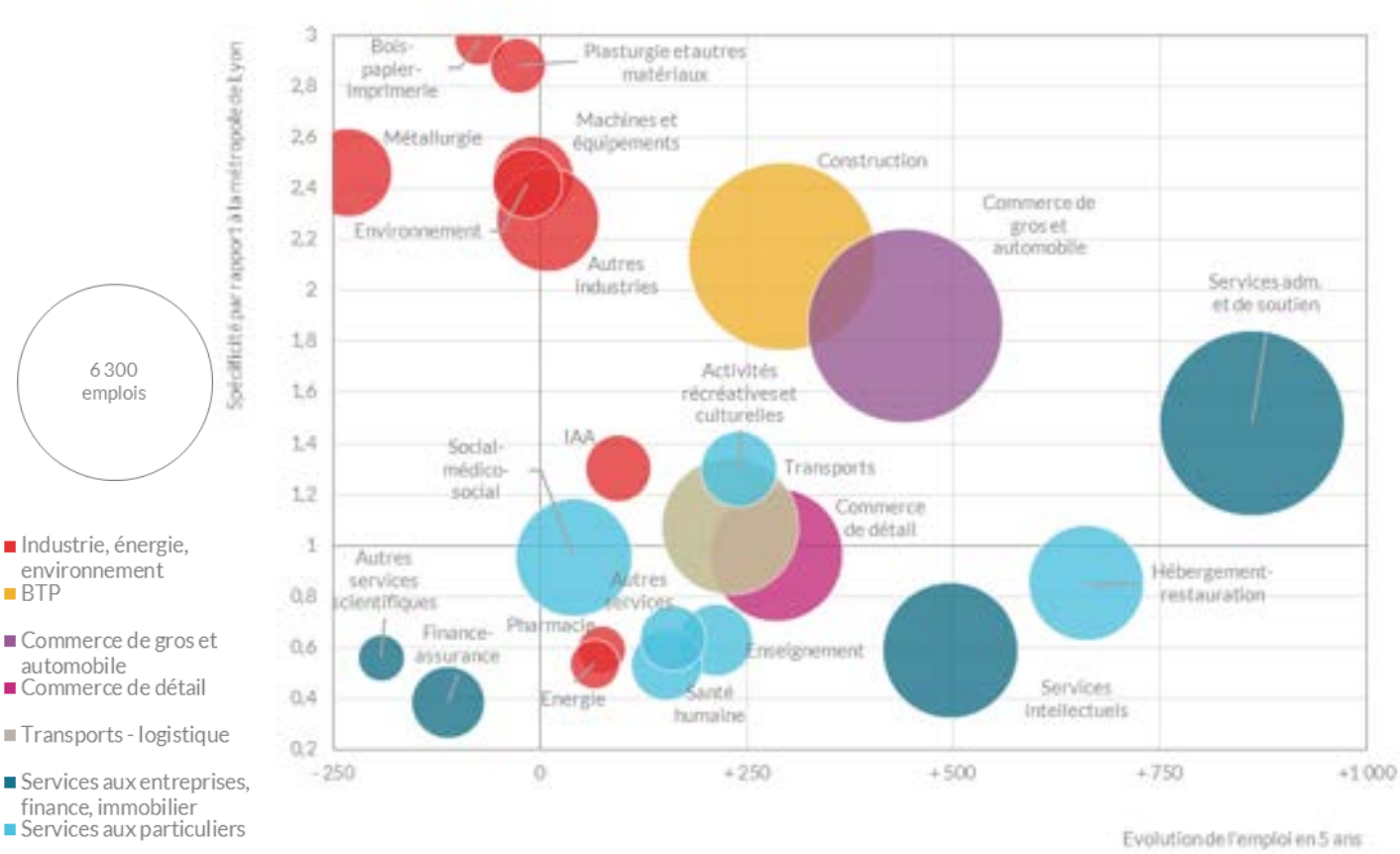
Les deux plus grands établissements (entre 250 et 500 salariés) font à la fois de la distribution et de la fabrication : Samson Régulation à Vaulx-en-Velin et Atlantic Climatisation à Meyzieu. D'autres établissements réalisent exclusivement des activités de distribution : c'est le cas de Würth Electronik à Jonage, de Metro, OCP Répartition et AC Marca à Vaulx-en-Velin.

Entre 2019 et 2024, le nombre d'emplois du commerce de gros a augmenté de 8%.

Les transports et la logistique dans les ZI du territoire

Avec 3 120 emplois salariés, les activités de transport et de logistique ne sont pas surreprésentées sur le territoire de Rhône Amont. La ZI Meyzieu-Jonage accueille la plupart des grands établissements du territoire, en particulier sur la ZAC des Gaulnes. Trois établissements y comptent plus de 100 salariés, en messagerie et logistique : UPS, Chronopost et XPO Logistics. On retrouve également des établissements de transport dans les différentes zones industrielles du territoire : Transports Besson à Vaulx-en-Velin, Transports Buisson à Décines-Charpieu, etc.

Volume d'emploi des secteurs d'activité en 2024, évolution en 5 ans et spécificité par rapport à la métropole de Lyon



La taille des bulles est proportionnelle à l'emploi, les activités avec peu d'emplois et/ou une faible spécificité ne sont pas représentées.

Il y a une rupture de série sur l'axe des abscisses pour plus de lisibilité

Définitions

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids relatif de l'activité dans la CTM et le même poids relatif dans la métropole de Lyon. Supérieur à 1, l'activité est surreprésentée, inférieur à 1 elle est sous-représentée.

Source : Urssaf au 31-12

Le nombre d'emplois des activités de transport et de logistique a enregistré une hausse de 8% entre 2018 et 2023.

A noter par ailleurs la présence de deux sites Aftral de formation en transport et logistique, à Jonage et à Vaulx-en-Velin.

Un quart des emplois dans les services aux entreprises

Les services aux entreprises, finance et immobilier représentent 10 870 emplois salariés hors intérim en 2024. Les emplois sont en hausse de 11% entre 2019 et 2024, contre +15% en moyenne dans la métropole.

Une hausse de l'emploi importante dans les services administratifs et de soutien

Les « activités de services administratifs et de soutien » enregistrent une progression importante en cinq ans (+18%, soit 860 emplois supplémentaires). Elles réunissent des entreprises de nettoyage et de propreté (Atalian, Groupe Challancin, Veolia Propreté, MJCM Propreté…), des centres d'appels (Intelcia, BBO…), des services de sécurité (Fiducial Sécurité, Challencin Prévention et sécurité…), des activités de location et location-bail (Algeco, Fraiki…) ou des services d'aménagement paysager (entreprise adaptée L'Orangerie, Pothier Elagage…). Dans le cas des services de nettoyage et de sécurité notamment, ces emplois sont le plus souvent exercés sur d'autres lieux que celui de l'établissement employeur.

Une progression des services intellectuels, notamment à Vaulx-en-Velin

La hausse des emplois se retrouve également dans les services intellectuels (+19%, soit 500 emplois supplémentaires en cinq ans). Derrière ce terme se trouvent notamment des activités d'ingénierie et d'analyses techniques, ainsi que des activités juridiques, comptables et de gestion.

Les activités d'ingénierie sont particulièrement présentes à Vaulx-en-Velin autour du Carré de Soie. Cependant, Technip Energies le principal établissement employeur, a déménagé en mai 2025 à Villeurbanne. D'autres entreprises de plus petite taille sont également implantées : Cogeci, Katene, Ramboll, etc. Les activités d'ingénierie sont également présentes dans les établissements industriels du territoire, notamment au sein du groupe Atlantic à Meyzieu, qui abrite un important centre de recherche et développement pour les produits de ventilation et de traitement de l'air.

Une forte hausse de l'emploi dans le commerce de détail et les services aux particuliers

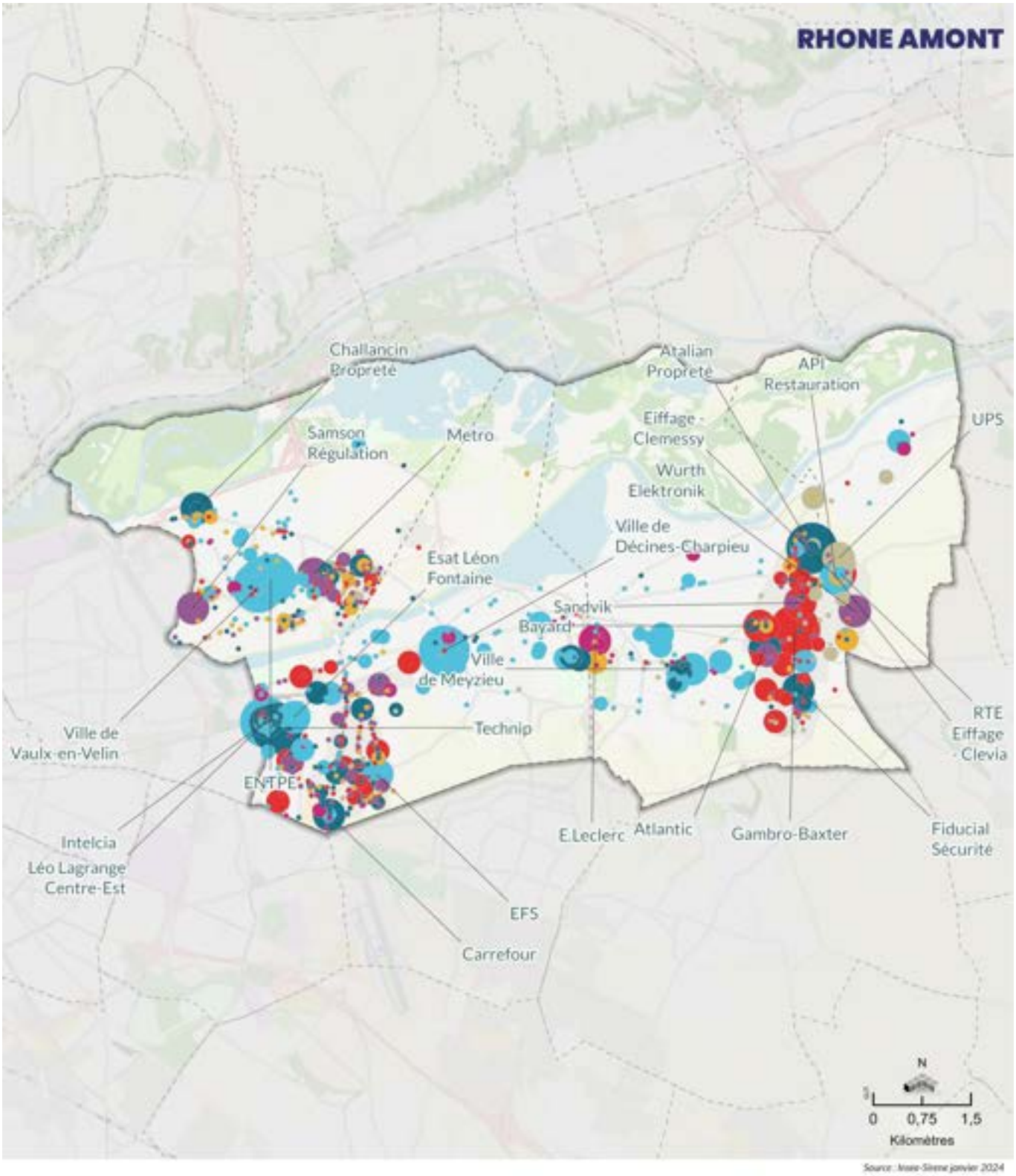
L'économie de proximité n'affiche pas de spécificité importante mais progresse fortement en nombre d'emplois. Les services aux particuliers comptent 7 880 salariés en 2024 (+23% en cinq ans) et le commerce de détail 2 930 salariés (+11%). Ces évolutions sont plus rapides que celles de la métropole dans son ensemble (respectivement +9% et +3%).

Le plus grand établissement commercial est le centre E.Leclerc à Meyzieu, avec plus de 200 emplois. Il fait l'objet d'un ambitieux projet de restructuration et extension, intégrant une galerie marchande et la transformation de la zone alentour avec 500 logements et un parc agricole urbain. Cette opération devrait être terminée en 2032.

Loisirs marchands et restauration se sont développés en particulier autour de l'OL Vallée à Décines, avec l'ouverture du pôle de loisirs et des restaurants en juin 2021 puis l'ouverture de la LDLC Arena en novembre 2023.

L'action sociale et médico-sociale rassemble 2 280 emplois et de grands établissements pour l'accueil de jeunes enfants (Léo Lagrange Centre-Est, centres sociaux...), pour les personnes en situation de handicap (Esat Léon Fontaine de l'Adapei 69, OVE…), pour les personnes âgées (Ehpad public Jean Courjon, Apeb, résidence Marguerite…), mais aussi les aides à domicile (Aivad, Auxivie…).

Quant à l'enseignement, il est présent notamment à Vaulx-en-Velin avec l'ENTPE, l'Ecole nationale supérieure d'architecture, l'école d'ingénieurs Builders ou l'Ifra (réseau Léo Lagrange Formation). A Décines-Charpieu se trouve l'école privée d'enseignement supérieur Sup'ETIXS.



Source : Insee-Sirene janvier 2024

Secteur d'activité

- Industrie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

Tranche d'effectif

- 10 à 49 salariés
- 50 à 99 salariés
- 100 à 199 salariés
- 200 à 499 salariés
- Plus de 500 salariés

Dénomination des entreprises de plus de 200 salariés

Urba lyon

Février 2025

Etablissements privés (hors ESS) de plus de 250 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Gambro-Baxter	Meyzieu	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	500-999
Atalian Propreté	Meyzieu	Nettoyage courant des bâtiments	500-999
Technip	Vaulx-en-Velin	Ingénierie, études techniques	500-999
Samson Régulation	Vaulx-en-Velin	Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	250-499
Atlantic	Meyzieu	Commerce de gros de fournitures pour la plomberie et le chauffage	250-499
Eiffage - Clemessy	Jonage	Travaux d'installation électrique dans tous locaux	250-499
Eiffage - Clevia	Jonage	Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	250-499
Carrefour	Vaulx-en-Velin	Location de terrains et d'autres biens immobiliers	250-499
Challancin Propreté	Vaulx-en-Velin	Nettoyage courant des bâtiments	250-499
Atlantic	Meyzieu	Ingénierie, études techniques	250-499
Fiducial Sécurité	Meyzieu	Activités de sécurité privée	250-499

Etablissements de l'ESS de plus de 100 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Léo Lagrange Centre-Est	Vaulx-en-Velin	Accueil de jeunes enfants	500-999
Esat Léon Fontaine	Vaulx-en-Velin	Aide par le travail	200-249
Ifra	Vaulx-en-Velin	Formation continue d'adultes	100-199
Les Althéas (Groupe ACPPA)	Vaulx-en-Velin	Activités hospitalières	100-199
La Nef	Vaulx-en-Velin	Autre distribution de crédit	100-199
OVE	Vaulx-en-Velin	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	100-199
OL section football	Meyzieu	Activités de clubs de sports	100-199
Aivad	Meyzieu	Aide à domicile	100-199

Etablissements publics et parapublics de plus de 250 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Ville de Vaulx-en-Velin	Vaulx-en-Velin	Administration publique générale	1 000-1 999
ENTPE	Vaulx-en-Velin	Enseignement supérieur	1 000-1 999
Ville de Décines-Charpieu	Décines-Charpieu	Administration publique générale	500-999
EFS	Décines-Charpieu	Centres de collecte et banques d'organes	250-499
Ville de Meyzieu	Meyzieu	Administration publique générale	250-499

Source : Insee fichier Sirène janvier 2024 - En gras établissements principaux et sièges sociaux

Entreprises de plus de 100 millions de chiffre d'affaires

Raison sociale	Commune	Activité	CA (M€)
O-I France	Vaulx-en-Velin	Fabrication de verre creux	880,8
Atlantic Climatisation et Traitement d'air Commerce	Meyzieu	Commerce de gros de fournitures pour la plomberie et le chauffage	377,6
Onyx Auvergne-Rhône-Alpes	Vaulx-en-Velin	Collecte des déchets non dangereux	177,9
Sandvik Lyon	Meyzieu	Fabrication de machines pour l'extraction ou la construction	168,1
Distrigo - SLPSA	Vaulx-en-Velin	Commerce de gros d'équipements automobiles	154,6
Eiffage - Clevia Centre Est	Jonage	Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	153,9
OL	Décines-Charpieu	Gestion d'installations sportives	143,5
Gambro - Baxter	Meyzieu	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	139,8
Wurth Elektronik France	Jonage	Commerce de gros de composants et d'éq. électroniques et de télécom	104,7
Atlantic Climatisation et Traitement d'air Industrie	Meyzieu	Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	101,3

Source : Cap Financials - CA le plus récent 2024, 2023 ou 2022

ENTREPRISES ET ÉTABLISSEMENTS

Un tiers des établissements emploie des salariés

Définitions

Les stocks issus du Système d'information sur la démographie d'entreprises (Side) portent sur les unités légales et les établissements, marchands et productifs, qui ont eu une activité économique effective au cours de l'année.

Le champ sectoriel comprend l'industrie, la construction, le commerce et les services.

- Rhône Amont compte 10 570 établissements, soit 6% de l'ensemble des établissements de la métropole de Lyon.
- 88% d'entre eux sont des sièges sociaux et un tiers emploie des salariés (67% n'ont pas de salarié).
- Le territoire compte 15 établissements de plus de 250 salariés, dont 3 de plus de 500.
- Les services aux entreprises et aux particuliers sont sous-représentés parmi les activités exercées par les établissements du territoire, au profit du BTP (16% des établissements de Rhône Amont, contre 8% en moyenne dans la métropole), mais aussi de l'industrie, du commerce de gros et du transport-logistique.

Nombre d'établissements en 2022

	Rhône Amont		Métropole de Lyon	
Nombre total d'établissements	10 567		168 961	
Dont nombre d'établissements principaux (sièges)	9 306	88%	147 337	87%
Etablissements sans salarié	7 093	67%	123 071	73%
De 1 à 9 salariés	2 600	25%	35 504	21%
De 10 à 19 salariés	420	4%	5 113	3%
De 20 à 49 salariés	285	3%	3 248	2%
De 50 à 99 salariés	107	1%	1 158	1%
De 100 à 249 salariés	47	0,4%	622	0,4%
De 250 à 499 salariés	12	0,11%	162	0,10%
De 500 salariés et plus	3	0,03%	83	0,05%

Source : Insee-Side 31-12-2022

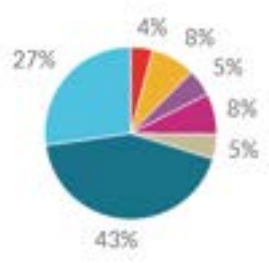
10 570
établissements

67%
sans salarié

Secteurs d'activité des établissements en 2022

Rhône Amont

Métropole de Lyon



FONCTIONS ÉCONOMIQUES

36% de l'emploi dans les fonctions de production et transversales

- Les fonctions de production (fabrication et BTP) et transversales (transports-logistique et entretien-réparation) représentent 36% de l'emploi total de Rhône Amont contre 23% en moyenne dans la métropole.
- Les fonctions de production, surreprésentées dans le territoire Rhône Amont, ont reculé en dix ans, pendant qu'elles progressaient très légèrement à l'échelle métropolitaine.
- Ce sont les fonctions métropolitaines et présentielles qui ont été les plus dynamiques sur la période (+36% dans les fonctions métropolitaines, contre +26% dans la métropole et +15% dans les fonctions présentielles, contre +10% dans la métropole). Les emplois de prestations intellectuelles se sont particulièrement développés.

Définitions

Mise au point par l'Insee, l'analyse fonctionnelle des emplois complète l'analyse traditionnelle par secteurs d'activité. Quinze fonctions ont été définies selon le métier exercé (CSP) par les actifs. Elles ont été regroupées en quatre grands postes.

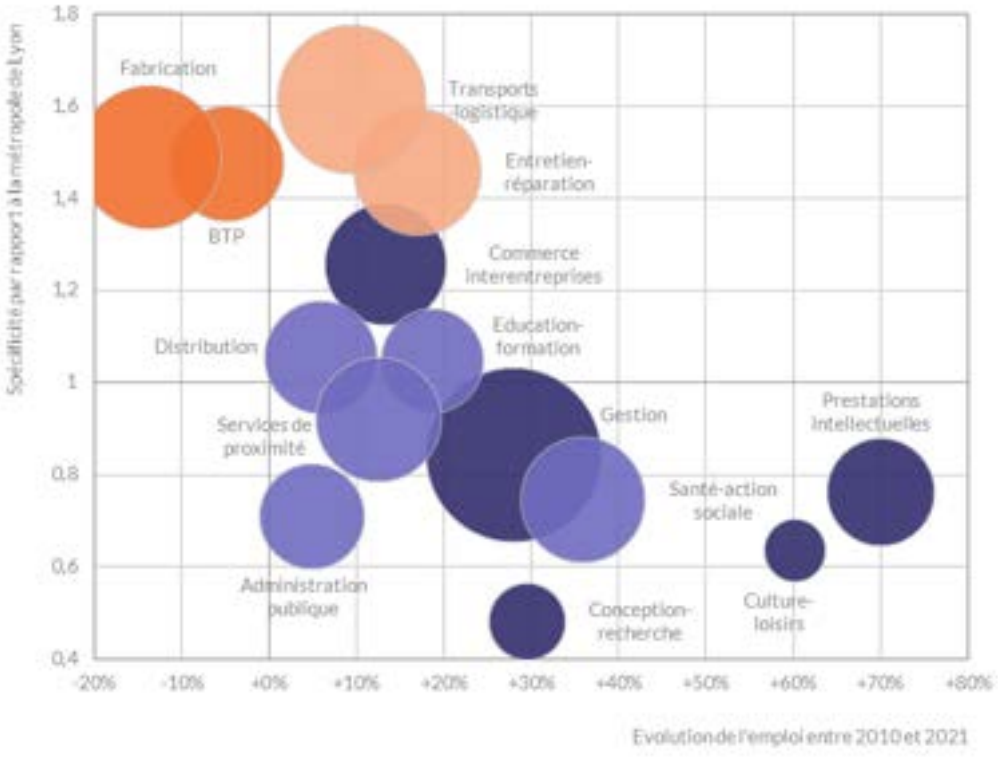
Fonctions métropolitaines : gestion, conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce interentreprises et culture-loisirs.

Fonctions présentielles (au service de la population) : distribution, services de proximité, éducation-formation, santé-action sociale et administration publique.

Fonctions de production concrète : agriculture, BTP, fabrication

Fonctions transversales : transport-logistique, entretien -réparation.

Emploi par fonction en 2021, évolution 2010-2021 et spécificité par rapport à la métropole de Lyon



7 300 emplois

Répartition de l'emploi total par type de fonction en 2021

48 500
emplois totaux en 2021

Source : Insee-RP 2021

AGRICULTURE

25 exploitations agricoles en 2020

Définitions

Limites:

Les données sont localisées à la commune où se situe le lieu principal de production de chaque exploitation. Les chiffres d'une commune doivent donc être interprétés avec prudence, une exploitation pouvant exercer son activité sur plusieurs communes, ou plusieurs départements voire plusieurs régions.

SAU : surfacé agricole utilisée.

ETP : équivalent temps plein.

- En 2020, Rhône Amont comptait 25 exploitations agricoles, couvrant une superficie de 1 668 hectares et représentant un effectif de 41 ETP.
- Entre 2010 et 2020, le nombre d'exploitations a connu une chute significative, avec une diminution de 40 % (-37 % dans la métropole lyonnaise).
- Parallèlement, la surface agricole utilisée (SAU) moyenne par exploitation a augmenté de 127% sur Rhône Amont et de 61 % dans la métropole.
- On note un certain rajeunissement des chefs d'exploitation agricole, dont l'âge moyen est passé de 54 ans en 2010 à 49 ans en 2020.
- La part des femmes en tant que chefs d'exploitation agricole est plus forte sur Rhône Amont (26%) que dans la métropole (19%).

Caractéristiques des exploitations

	Rhône Amont		Métropole de Lyon	
	2020	Evolution 2010-2020	2020	Evolution 2010-2020
Nombre de chefs d'exploitation, coexploitants	38	-16%	288	-33%
Nombre d'exploitations	25	-40%	230	-37%
SAU totale (ha)	1 668	+35%	10 622	+1%
SAU moyenne (ha)	67	+127%	46	+61%

Main d'œuvre

	Rhône Amont		Métropole de Lyon	
	2020	Evolution 2010-2020	2020	Evolution 2010-2020
Main d'œuvre totale (ETP)	41	-19,3%	570	-21,7%
dont main d'œuvre permanente* (ETP)	38	-21,4%	475	-24,0%
dont saisonniers et salariés occasionnels (ETP)	3	+18,6%	95	-8,2%

**La main d'œuvre permanente regroupe les chefs d'exploitations, coexploitants et salariés permanents.*

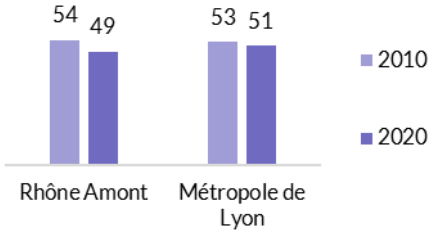
25 exploitations agricoles en 2020

67 hectares de SAU moyenne par exploitation

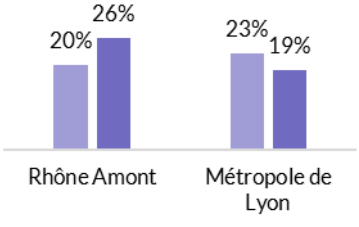
49 ans est l'âge moyen des chefs d'exploitation

26% de femmes chefs d'exploitations

Âge moyen des chefs d'exploitation (en nombre d'années)



Part de femmes chefs d'exploitations



Source : Agreste

ARTISANAT

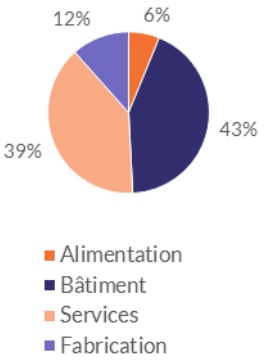
40% d'entreprises artisanales

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la CMA du Rhône

Définitions

Le taux d'entreprise artisanal est obtenu en divisant le nombre d'entreprises artisanales par le nombre d'entreprises du territoire.

Le taux de pérennité ou taux de survie des entreprises à 3 ans est la proportion d'entreprises créées (y compris reprises) une année donnée qui ont atteint leur 3ème anniversaire.



3 466
entreprises artisanales

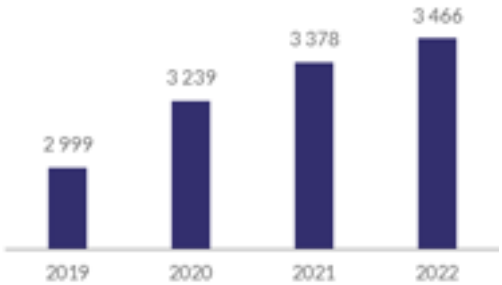
+16%
en trois ans

- Avec 40% d'entreprises artisanales, Rhône Amont affiche l'un des plus forts taux d'artisans de la métropole, avec les Portes du sud.
- Le nombre d'entreprises a augmenté de +15,6% en trois ans, une croissance légèrement supérieure à la moyenne métropolitaine (+14,1%).
- Le secteur du bâtiment est particulièrement présent dans le territoire Rhône Amont. 43% des entreprises artisanales relèvent de ce secteur, contre 35% en moyenne dans la métropole.
- Avec les Portes du sud, Rhône Amont est la CTM qui compte le moins de femme cheffe d'entreprise artisanale (18%).

Caractéristiques des entreprises artisanales au 31.12.2022

	Rhône amont	Métropole de Lyon
Nombre d'entreprises artisanales	3 466	30 782
Evolution 2019-2022	+15,6%	+14,1%
Taux d'entreprises artisanales	40%	24%
Part des entreprises individuelles	56%	58%
dont micro-entreprises	47%	49%
Part des sociétés (SARL, EURL, SAS, SASU)	44%	42%

Evolution du nombre d'entreprises 2019-2022



Evolution du nombre d'immatriculations et de radiations 2020-2022

	2020	2021	2022
Immatriculations	503	611	646
Radiations	264	438	385

52%
des entreprises ont moins de 3 ans

55%
des entreprises créées il y a 3 ans sont toujours en activité

18%
des chefs d'entreprises sont des femmes

23%
des chefs d'entreprises ont plus de 55 ans

Source : Chambre de métiers et de l'artisanat du Rhône

OFFRE COMMERCIALE

Une densité commerciale dans la moyenne métropolitaine

Définitions

Le plancher commercial correspond au total des surfaces de vente (y compris la surface des drives solo). Nous avons retenu les commerces alimentaires et non alimentaires (hors automobiles) ayant une surface de vente de plus de 1 000 m².

La densité commerciale est calculée sur la base de ce plancher commercial.

Le nombre de drives correspond aux différents types de drives (solo, adossé ou picking magasin).

Les services commerciaux correspondent aux activités de réparation, de location, de coiffure, de pressing, des agences immobilières, bancaires et d'assurance…

Les autres commerces comprennent la vente à distance, sur les marchés, les commerces de tabac...

2 540
établissements de commerce et services

25
moyennes et grandes surfaces > 1000 m² de vente

6
drives

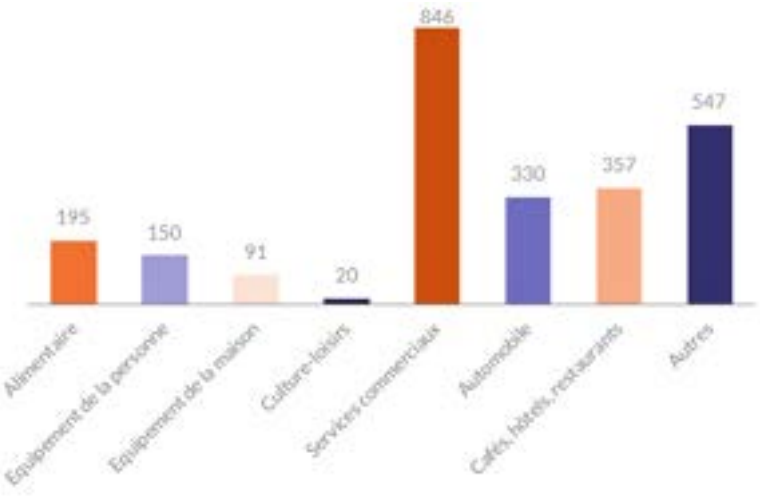
60 120 m²
plancher commercial*

485 m²/1 000 habitants
densité commerciale* (Métropole de Lyon : 492)

** des moyennes et grandes surfaces*

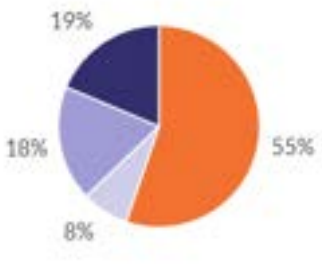
- 2 540 établissements de commerce et de services exercent leur activité dans la CTM Rhône Amont, soit 7% des établissements de la métropole de Lyon.
- 25 établissements ont des surfaces de vente de plus de 1 000 m², ce qui représente un plancher commercial de 60 120 m². Ce plancher commercial est occupé à 55% par des enseignes de l'alimentaire : Carrefour Sept Chemins, E.Leclerc à Meyzieu, Carrefour Market à Vaulx-en-Velin et Meyzieu, etc.
- Les enseignes de culture, sport et loisirs sont sur-représentées par rapport à la moyenne métropolitaine, avec 19% du plancher commercial. Elles sont situées surtout au Carré de soie : Go Sport, B&M, King Jouet ; la librairie Gibert Joseph a fermé en 2025.
- La densité commerciale des moyennes et grandes surfaces est de 485 m² pour 1 000 habitants. Elle est proche de la moyenne métropolitaine.

Nombre d'établissements du commerce et des services commerciaux en 2022

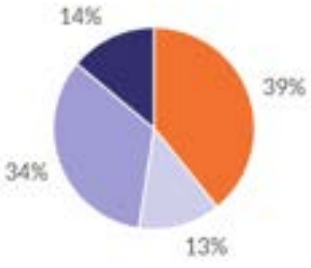


Plancher commercial par type en 2024

Rhône amont



Métropole de Lyon



Sources : Insee-Side 31-12-2022, LSA 2024, Insee-RP 2021

COMMERCE

Deux tiers du chiffre d'affaires commercial dans l'alimentaire

Cette double page a été réalisée grâce à la contribution de la CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne

CCI LYON METROPOLE SAINT-ETIENNE ROANNE

- Les commerces de Rhône Amont ont réalisé 523 M€ de chiffre d'affaires en 2022, soit 7% du chiffre d'affaires des commerces de la métropole. Ce montant a progressé de 5% depuis 2017 (contre +1% en moyenne dans la métropole). Plus des deux tiers du chiffre d'affaires concernent des dépenses alimentaires.
- Le territoire est marqué par une prédominance des hypermarchés : 38% du chiffre d'affaires des commerces de Rhône Amont y sont réalisés (contre 22% à l'échelle de la métropole). A l'inverse, la part des commerces de proximité est plus faible (17% du chiffre d'affaires de Rhône Amont contre 25% dans la métropole).
- Dans l'alimentaire, 74% du chiffre d'affaires des commerces est lié aux dépenses des habitants de Rhône Amont. Pour le non-alimentaire, cette part est de 63% et l'origine des dépenses plus variée : 13% du chiffre d'affaires provient des habitants de Villeurbanne et 7% des habitants de Lyon.

Définitions

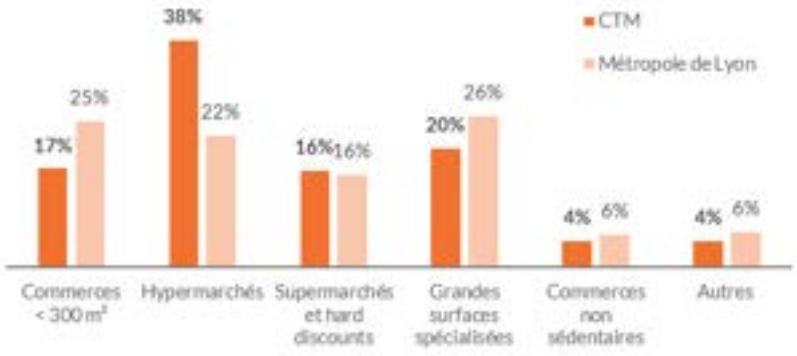
Le chiffre d'affaires est reconstitué à partir des dépenses des ménages sur les produits de consommation courante (alimentaire et non-alimentaire, hors automobile, restauration et services).

Les commerces de proximité correspondent aux magasins de moins de 300 m² de vente.

La catégories autres comprend :

- les autres grandes surfaces (magasins populaires, grands magasins, solderies),
- les drives,
- les autres formes de vente (dépôts ventes, vide-greniers…).

Chiffre d'affaires par forme de vente (2022)



523 M€
de chiffre d'affaires (+5% depuis 2017)

68%
en alimentaire

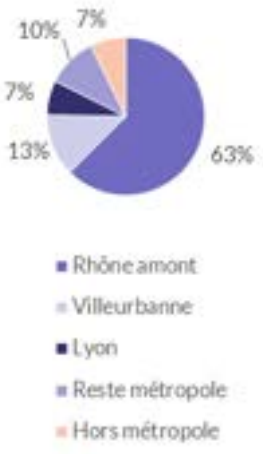
10%
du CA alimentaire réalisé dans les commerces de proximité

7%
du CA de la métropole

Origine du chiffre d'affaires en 2022

Alimentaire

Non alimentaire



Source : CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne - Enquêtes consommateurs 2022 et 2017

COMMERCE

Une évasion commerciale plus marquée dans le non-alimentaire

Définitions

L'évasion correspond à la part des dépenses des produits de consommation courante des ménages résidents effectuée en dehors du territoire.

Les commerces de proximité correspondent aux magasins de moins de 300 m² de vente.

Les grandes surfaces généralistes comprennent les hypermarchés, supermarchés, hard discounts, drives et autres.

- Les habitants de Rhône Amont réalisent majoritairement leurs achats au sein de la CTM, notamment à Meyzieu et Vaulx-en-Velin pour l'alimentaire. L'évasion commerciale est cependant importante (42%), en particulier pour les achats non alimentaires (65%).
- 71% des dépenses alimentaires des habitants de Rhône Amont se font en hyper– et supermarchés. Pour le non alimentaire, si les grandes surfaces spécialisées captent 40% de leurs dépenses, internet atteint 22% des dépenses réalisées.
- Globalement, les dépenses réalisées dans les commerces de proximité sont en recul de 3 points par rapport à 2017.

634 M€
de dépenses
(+12% depuis 2017)

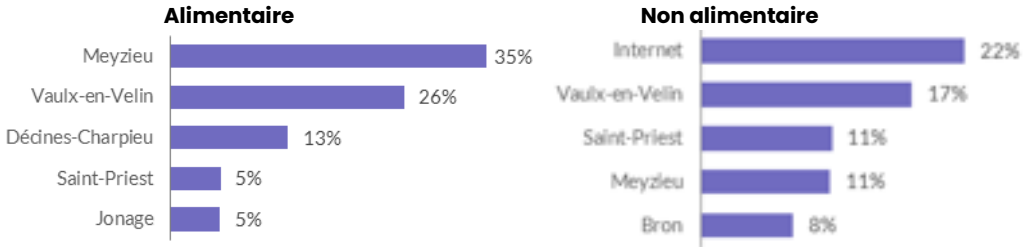
42%
évasion commerciale

6%
des dépenses alimentaires réalisées dans les **halles et marchés** (stable entre 2017 et 2022)

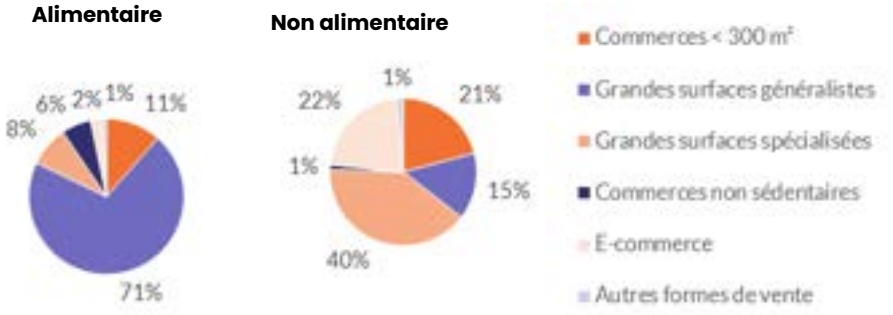
16%
des dépenses réalisées dans les **commerces de proximité** (-3 points depuis 2017)

+12 points
évolution des dépenses non alimentaires réalisées **à distance**

Principaux lieux des dépenses en 2022



Dépenses par forme de vente en 2022



Poids de la vente à distance en 2022 et évolution 2017-2022

	CTM	Métropole de Lyon	Evolution CTM
Alimentaire, droguerie, parfumerie, hygiène	2%	3%	+1 points
Equipement de la personne	23%	21%	+14 points
Mobilier, électroménager et décoration	23%	27%	+10 points
Bricolage, jardinage	6%	6%	+1 points
Culture, loisirs	29%	27%	+16 points
Tous produits	**12%**	**12%**	**+6 points**

Source : CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne - Enquêtes consommateurs 2022 et 2017

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Un lieu vitrine pour l'économie sociale et solidaire

Définitions

L'économie sociale et solidaire (ESS) rassemble des entreprises ayant un fonctionnement collectif et démocratique se fixant un but autre que la seule rentabilité de leurs activités économiques. Les entreprises reconnues par la loi comme appartenant à l'ESS ont des statuts variés : associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises commerciales dites solidaires ou sociales…

Les statistiques présentées ici correspondent aux quatre familles traditionnelles de l'ESS.

La diffusion des données d'emploi issues de Flores est soumise au secret statistique. Les données concernées sont notées « s » dans le tableau ci-contre.

- 4 140 emplois salariés dans 285 établissements relèvent de l'économie sociale et solidaire en 2022.
- L'action sociale est le principal secteur employeur de l'ESS, avec 1 960 emplois. C'est aussi le secteur où la part de l'ESS dans l'emploi est la plus importante : 69%.
- Tous secteurs confondus, la part de l'ESS dans l'emploi salarié de Rhône Amont (8%) est plus faible que la moyenne métropolitaine (10%).
- Plus de huit établissements sur dix sont des associations. Le nombre de coopératives (35) est particulièrement élevé comparativement aux autres CTM, à mettre en lien avec le pôle coopératif et vitrine de l'économie sociale situé dans l'ensemble Woopa au Carré de Soie à Vaulx-en-Velin.

Emploi salarié de l'ESS par secteur d'activité au 31-12-2022

	Emploi de l'ESS	Part de l'ESS dans l'emploi	Métropole de Lyon
Industrie, énergie, environnement	0	0%	0%
Construction	104	2%	1%
Commerce	s	s	0%
Transports	s	s	0%
Hébergement et restauration	37	2%	2%
Activités financières et d'assurance	280	33%	27%
Information et communication, activités immobilières, soutien aux entreprises	217	2%	3%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2 837	26%	21%
dont enseignement	600	16%	24%
dont santé humaine	s	s	17%
dont action sociale	1 961	69%	63%
Autres services	642	40%	53%
dont arts, spectacles et activités récréatives	423	42%	60%
Total	**4 142**	**8%**	**10%**

285
établissements

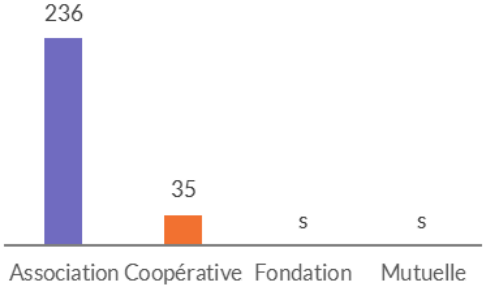
4 140
emplois salariés

8%
de l'ensemble des emplois salariés

75%
des emplois de l'ESS dans les associations

64%
de salariées femmes

Nombre d'établissements par famille



Source : Insee-Flores au 31-12-2022

CRÉATION D'ENTREPRISES

La plus forte augmentation du nombre de créations parmi toutes les conférences

Définitions

Création d'entreprise

La notion de création d'entreprise s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen pour faciliter les comparaisons. Elle correspond à l'un des 3 cas suivants :

- création de nouveaux moyens de production,

- reprise par l'entrepreneur d'une activité après une interruption de plus d'un an,

- reprise par une entreprise nouvelle de tout ou partie des activités et moyens de production d'une autre entreprise lorsqu'il n'y a pas continuité de l'entreprise reprise.

Dans le cas des micro-entrepreneurs (ex auto-entrepreneurs), l'Insee ne peut dénombrer des créations au sens du concept européen. Il y a immatriculation dans le répertoire des entreprises et des établissements (REE-Sirene), mais on ne sait pas sil y aura ou pas un début d'activité.

Certaines immatriculations se traduisent par une vraie création d'activité, d'autres par un démarrage différé, voire jamais réalisé

Taux de création ou taux de renouvellement

Rapport du nombre de créations d'entreprises d'une année au stock d'entreprises au 1er janvier de cette même année. Il exprime le degré de renouvellement du tissu productif.

2 219
créations d'entreprises

23,8%
de taux de création

+50%
de créations en cinq ans

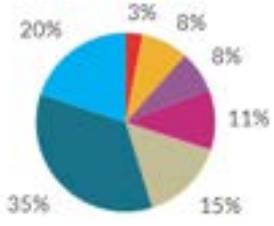
- 2 219 créations d'entreprise ont été enregistrées en 2023 sur le territoire de Rhône Amont, soit 7% des créations effectuées dans la métropole de Lyon. Plus des deux tiers de ces créations sont des micro-entreprises.
- Le nombre des créations d'entreprise a fortement augmenté en cinq ans : +50%. C'est la hausse la plus forte de toutes les CTM.
- Les secteurs surreprésentés à Rhône Amont par rapport à la moyenne métropolitaine sont le transport-logistique (comprenant les livraisons en deux roues et les VTC), le commerce de détail, le commerce de gros et la construction.

Caractéristiques des créations d'entreprises en 2023

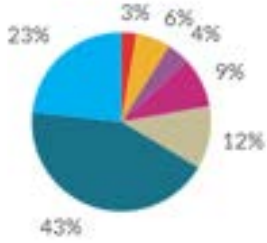
	Rhône Amont	Métropole de Lyon
Nombre de créations	2 219	30 539
Taux de création	23,8%	20,7%
% entreprises individuelles	76%	74%
% micro-entreprises	68%	65%
% créations avec salariés	1,4%	1,1%
% créatrices femmes (entreprises individuelles)	36%	41%
% créateurs de moins de 30 ans (entreprises individuelles)	44%	48%
Evolution 2018 - 2023	+50%	+23%
Evolution 2022 - 2023	+1%	-4%

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité en 2023

Rhône Amont



Métropole de Lyon



36%
de femmes parmi les créateurs d'entreprise

44%
de « moins de 30 ans » parmi les créateurs d'entreprise

Source : Insee-SIDE

CONSTRUCTION DE LOCAUX

La construction de locaux dynamique sur tous les segments

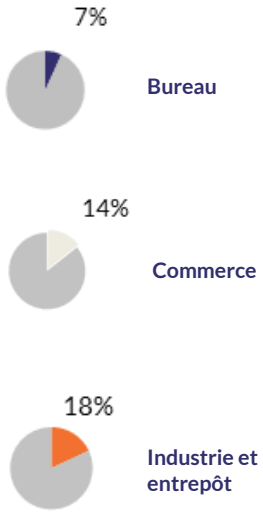
Définitions

La construction de locaux neufs correspond aux mètres carrés des bâtiments commencés (2014-2021 en date réelle, 2022-2023 en date de prise en compte).

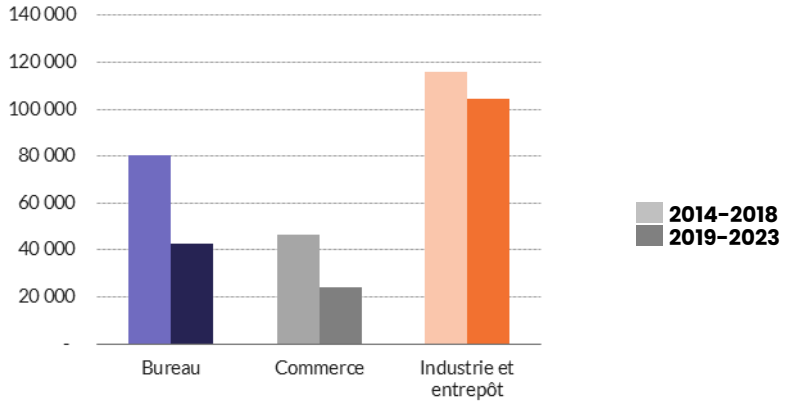
Les locaux artisanaux sont intégrés aux locaux industriels et entrepôts.

- Tous les segments de marché ont été actifs pour la construction de locaux depuis dix ans sur le territoire de Rhône Amont.
- Avec 220 000 m² commencés entre 2014 et 2023, la construction de locaux industriels et d'entrepôts a été importante, représentant 18% des surfaces de la métropole de Lyon. Rhône Amont est la troisième CTM après les Portes du Sud et Porte des Alpes sur ce segment.
- Les surfaces commerciales (71 000 m² commencés entre 2014 et 2023) ont également un poids certain à l'échelle de la métropole de Lyon : elles représentent 14% des surfaces commencées sur la période.
- Les surfaces de bureaux (123 000 m²) ont surtout débuté avant 2019, en lien notamment avec le projet Carré de Soie.

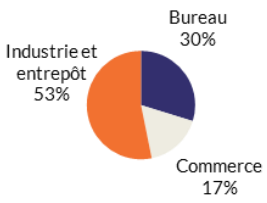
Part de la conférence dans la Métropole de Lyon entre 2014 et 2023



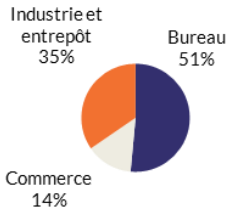
Construction de locaux entre 2014 et 2023 (en m²)



Rhône Amont



Métropole de Lyon



414 000 m²
de locaux commencés entre 2014 et 2023

Construction de locaux entre 2014 et 2023 (en m² arrondis)

Territoire	Bureau	Commerce	Industrie et entrepôt
Rhône Amont	123 000	71 000	220 000
Métropole de Lyon	1 816 000	493 000	1 220 000

Source : SoES-DREAL, Sit@del2

ARTIFICIALISATION - CONSOMMATION D'ESPACES NATURELS, AGRICOLES ET FORESTIERS

Plus de la moitié de l'artificialisation liée à l'activité économique

Définitions

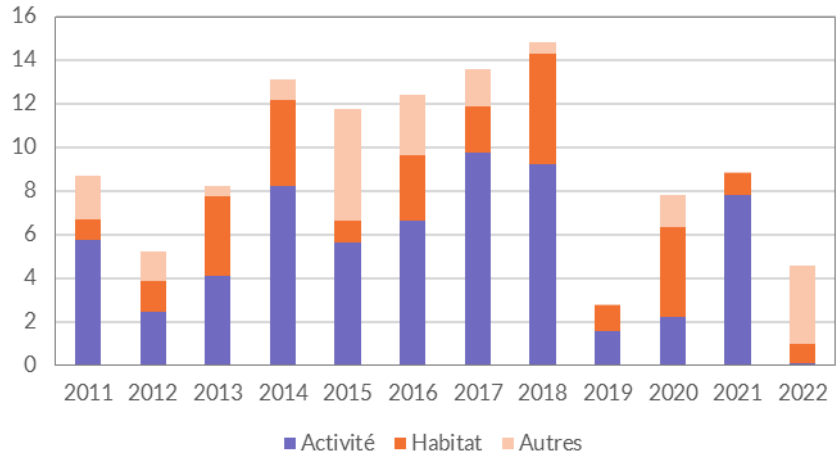
Cette page présente les indicateurs de consommation d'espaces produits pour le portail national de l'artificialisation à partir des fichiers fonciers, à l'échelle communale.

La consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers (Enaf) est entendue comme « la création ou l'extension effective d'espaces urbanisés sur le territoire concerné » (article 194 de la loi Climat et résilience). L'objectif est d'atteindre le « zéro artificialisation nette des sols » (ZAN) en 2050, Un objectif intermédiaire de réduction de moitié de la consommation d'Enaf sur la décennie 2021-2030 par rapport à la décennie 2011-2020.

La catégorie autres comprend : route, fer, mixte et inconnu

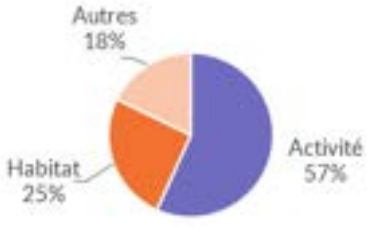
- Sur la période de référence 2011-2020, 98 hectares d'espaces naturels, agricoles et forestiers ont été consommés sur le territoire de Rhône Amont. Cela représente 12% de la consommation de la métropole de Lyon sur la période. Cette part est proche de celles des Portes du Sud, du Val d'Yzeron et de Lônes et coteaux du Rhône (11% chacun).
- Sur l'ensemble de la période 2011-2022, l'activité économique représente 57% de la consommation de Rhône. Amont. Cette part est supérieure à celle enregistrée en moyenne dans la métropole de Lyon (41%). A l'inverse, la part liée à l'habitat est plus faible que dans la métropole (25% dans la CTM contre 45% dans la métropole).
- 9,3 hectares ont été consommés en moyenne entre 2011 et 2022. Les années 2014 à 2018 ont été les plus actives.

Consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers par destination (en hectare)

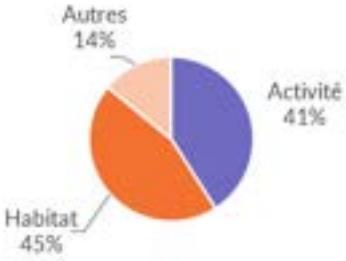


Consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers par destination entre 2011 et 2022 (en hectare)

Rhône Amont



Métropole de Lyon



98 hectares
d'Enaf
consommés entre 2011 et 2020

Source : Cerema

IMMOBILIER D'ENTREPRISE

Un marché tourné vers les locaux industriels ou mixtes

Cette page a été réalisée grâce à la contribution du Cecim

cecimobs

Définitions

Le parc immobilier d'entreprise correspond aux mètres carrés de surface utile des bâtiments à vocation économique recensés par le Cecim. Les commerces sont exclus de ce recensement..

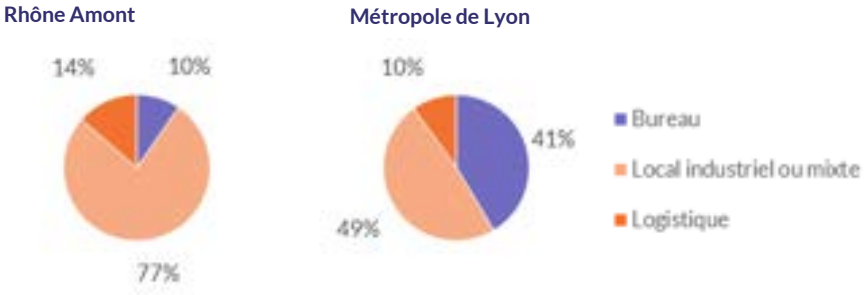
La demande placée correspond aux transactions réalisées au sein des ces bâtiments.

- Le parc d'immobilier d'entreprise de Rhône Amont représente 1 962 300 m², soit 11% du parc de la métropole de Lyon.
- Le parc est largement composé de locaux industriels ou mixtes (1 505 700 m², soit 77% des surfaces, contre 49% dans la métropole), répartis au sein des zones d'activités des quatre communes.
- La part des bureaux est assez faible (10% à Rhône Amont, contre 41% dans la métropole) ; plus de la moitié des surfaces sont situées à Vaulx-en-Velin.
- La demande de locaux se porte également sur l'industrie (150 transactions entre 2022 et 2024 contre 50 pour les bureaux) avec des prix proches la moyenne métropolitaine,. Un quart des transactions de locaux industriels de la métropole entre 2022 et 2024 est situé à Rhône Amont.

1 962 300 m²
parc immobilier d'entreprise en 2024

11%
de la métropole

Le parc immobilier d'entreprise au 1er janvier 2024
(Répartition de la surface utile selon le type de bien)



Part des transactions dans la métropole (en m²)

3%
bureau

24%
local industriel ou mixte

Demande placée 2022-2024

Bureau

		Nombre de transactions	Prix au m²	Surface moyenne (en m²)
Location	Ancien	27	153 €	274
Location	Neuf ou restructuré	20	176 €	751
Vente	Ancien	1	nc	1 292
Vente	Neuf ou restructuré	2	nc	132

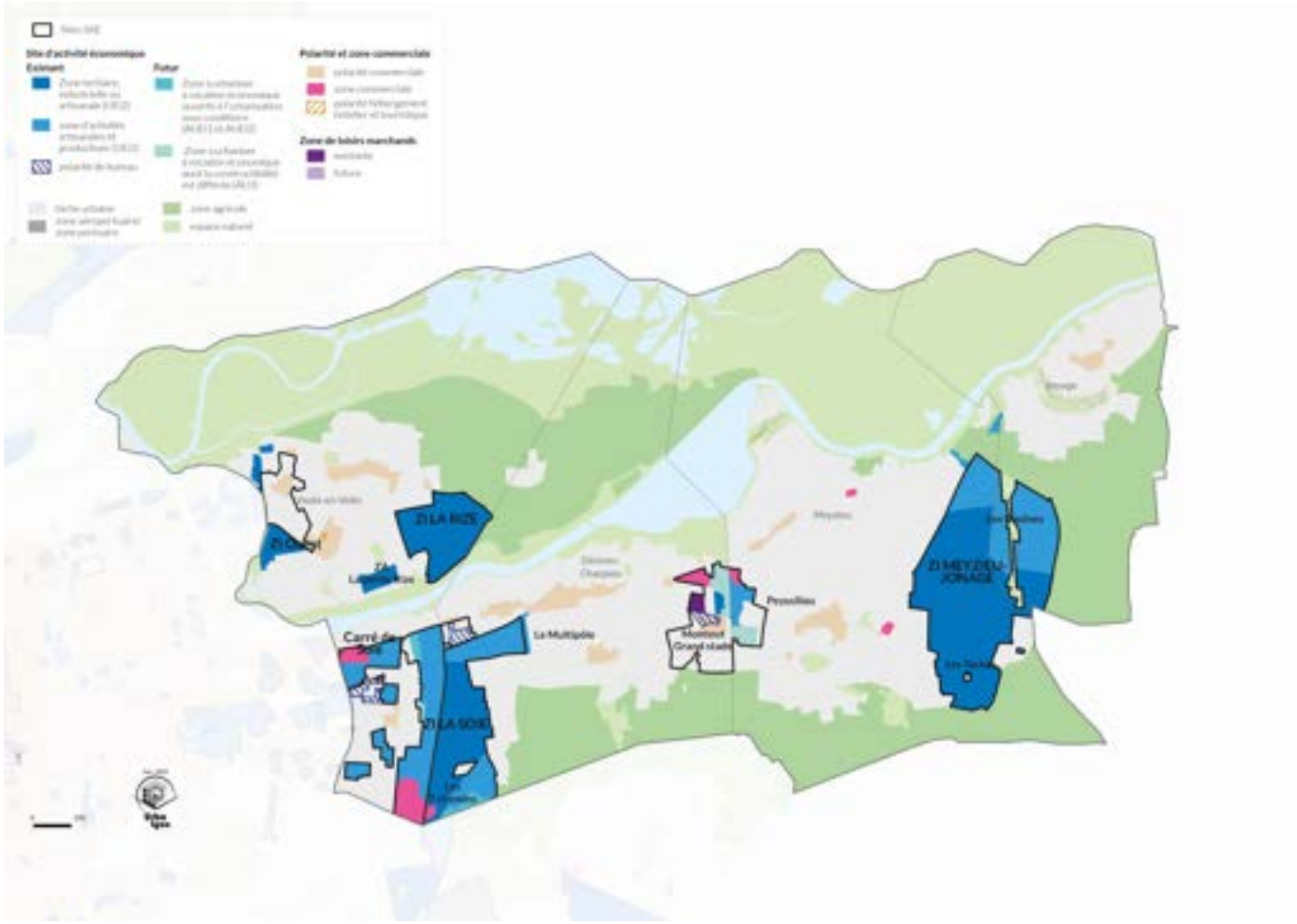
Local industriel ou mixte

		Nombre de transactions	Prix au m²	Surface moyenne (en m²)
Location	Ancien	92	80 €	735
Location	Neuf ou restructuré	33	97 €	785
Vente	Ancien	19	949 €	1 469
Vente	Neuf ou restructuré	6	1 687 €	349

Source : CecimObs, Observatoire de l'immobilier d'entreprises

SITES D'ACTIVITÉ

Sites économiques selon le PLU-H



Source : PLU-H de la métropole de Lyon 2019

EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE

Près de la moitié des émissions liées au transport routier

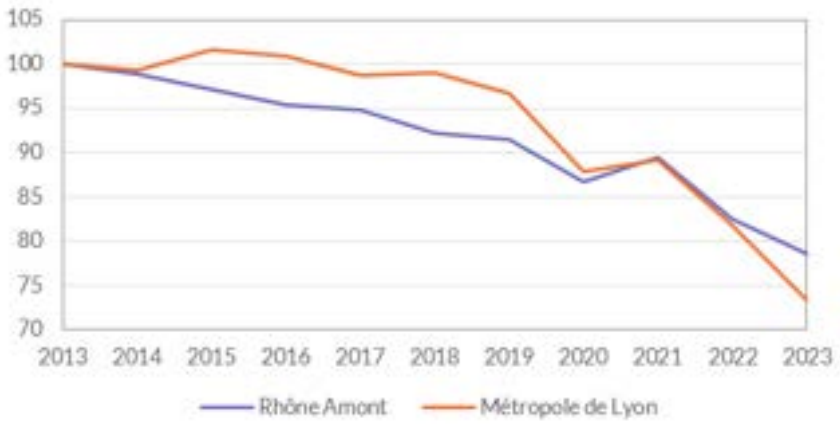
Définitions

Les données des émissions de gaz à effet de serre (GES) sont produites par l'Observatoire régional climat, air, énergie Auvergne-Rhône-Alpes (Orcae). Les GES considérés dans ces émissions sont le dioxyde de carbone (CO_2), le méthane (CH_4), le protoxyde d'azote (N_2O) et les GES fluorés (hydrofluorocarbure (HFC), perfluorocarbure (PFC), hexafluorure de soufre (SF_6) et trifluorure d'azote (NF_3)).

Unité : kteqCO_2, kilotonne équivalenteCO_2

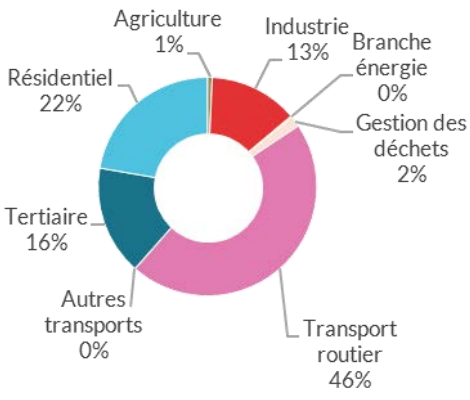
- Rhône Amont représente 6% des émissions de gaz à effet de serre de la métropole de Lyon en 2023.
- 46% des émissions proviennent du transport routier, qui inclut le transport de personnes et le transport de marchandises. Cette part est nettement plus élevée que pour la métropole de Lyon dans son ensemble (27%).
- Les émissions de GES ont diminué de 21% en dix ans dans la CTM (-27% à l'échelle de la métropole de Lyon).

Evolution des émissions de gaz à effet de serre

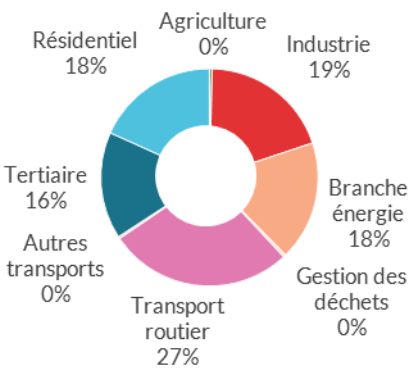


Répartition des émissions de GES par secteur en 2023

Rhône Amont



Métropole de Lyon



Source : Orcae

305 kteqCO_2
émissions de GES en 2023

6%
des émissions de la métropole de Lyon

-21%
en 10 ans

Marché du travail et insertion

DEMANDEURS D'EMPLOI

Hausse modérée des demandeurs d'emploi dans la conférence

Les pages36 à 39 ont été réalisées grâce à la contribution de France Travail

Définitions

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à France Travail et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. France Travail définit cinq catégories de demandeurs d'emploi, dont :

- catégories A : demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi,

- catégories B et C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois pour les cat. B) ou longue (plus de 78 heures au cours du mois pour les cat. C),

Demandeur d'emploi de longue durée : personne inscrite à France Travail depuis un an et plus

Demandeur d'emploi de très longue durée : personne inscrite à France Travail depuis deux ans et plus

11 280
DEFM de catégories ABC **soit 9%** des DEFM de la métropole

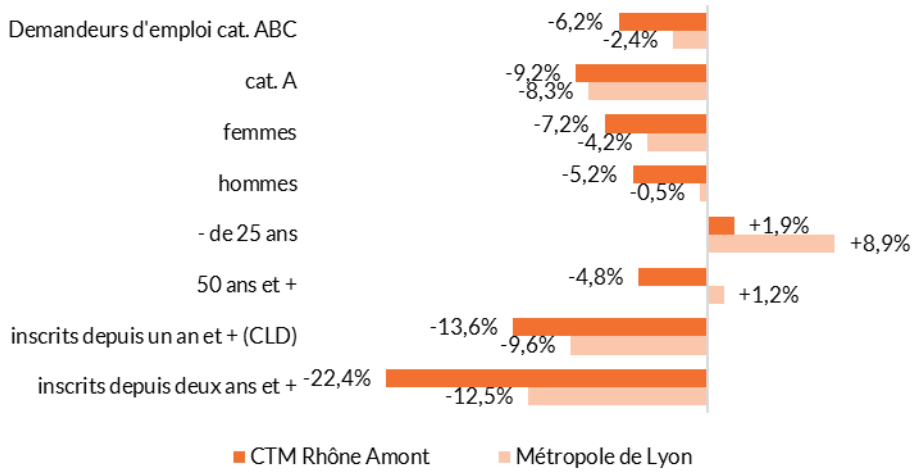
+1,9%
en un an

- Rhône Amont compte 11 280 demandeurs d'emploi fin 2024, dont 61% de catégorie A.
- En un an, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 1,9% soit une hausse moins marquée que dans la métropole de Lyon (3,4%).
- Les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans sont proportionnellement plus nombreux dans la Conférence Rhône Amont (14,4%) que dans la métropole (13,1%). C'est le cas également dans les Conférences Portes du Sud et Lônes et coteaux du Rhône
- Avec Val de Saône et Porte des Alpes, Rhône Amont fait partie des territoires où le chômage de très longue durée est le moins élevé (21,1% des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis 2 ans et + contre 21,9% dans la métropole).
- Les plus fortes baisses observées en 5 ans concernent les demandeurs d'emploi de longue durée et très longue durée (respectivement en repli de -13,6% et -22,4%).

Caractéristiques des demandeurs d'emploi en décembre 2024 et évolution annuelle

	CTM Rhône Amont	Métropole de Lyon	CTM Rhône Amont	Métropole de Lyon
Demandeurs d'emploi cat. ABC	11 281	123 295	+1,9%	+3,4%
dont cat. A	61%	58%	+5,4%	+7,4%
dont femmes	49%	49%	+3,1%	+2,8%
dont - de 25 ans	14%	13%	+9,2%	+9,3%
dont 50 ans et +	24%	23%	-1,5%	+1,8%
dont inscrits depuis un an et + (DELD)	41%	41%	+0,8%	+1,0%
dont inscrits depuis deux ans et +	21%	22%	-4,5%	-0,7%

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi par profil entre 2019 et 2024



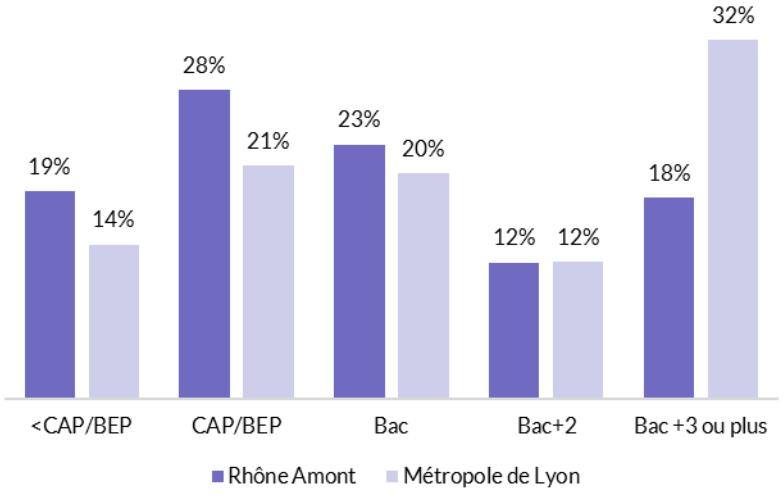
Source : France Travail - données brutes au 31 décembre

NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

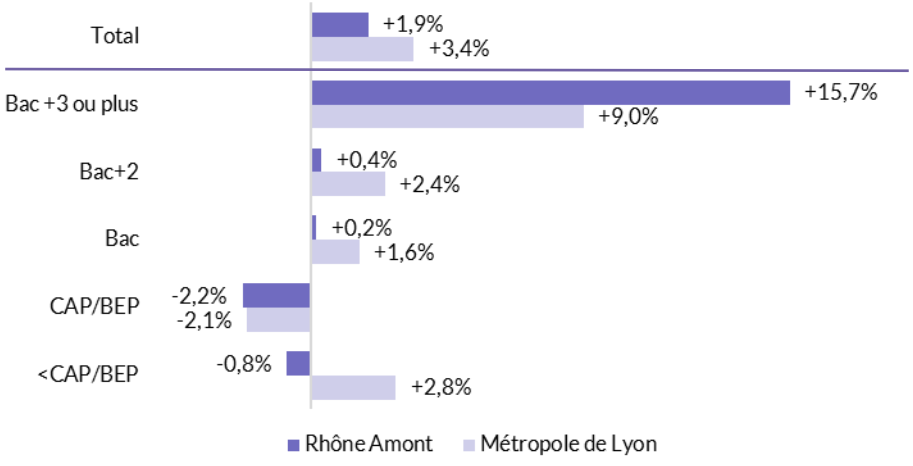
La moitié des demandeurs d'emploi a un niveau inférieur au baccalauréat

- Dans Rhône Amont, 47 % des demandeurs d'emploi de catégories ABC n'ont pas atteint la classe de terminale du baccalauréat (général, technologique ou professionnel). Ce taux atteint 35% dans la métropole.
- Le niveau de formation le plus fréquemment atteint par les demandeurs d'emploi de la CTM est celui du CAP-BEP (28% des demandeurs d'emploi).
- Les demandeurs ayant suivi des études supérieures sont largement sous représentés. Ils pèsent 30% des demandeurs d'emploi (44% dans la métropole).
- A noter que les « Bac +3 et plus » sont en nette progression en 2024 avec +15,7% de demandeurs d'emploi soit une hausse plus marquée qu'à l'échelle de la métropole (+ 9%).

Niveau de formation des demandeurs d'emploi de catégories ABC fin 2024



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégories ABC en un an



53 %
des demandeurs d'emploi ont au moins le niveau Terminale
Ils sont 64% dans la Métropole de Lyon

Source : France Travail - données brutes au 31 décembre

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI PAR METIER

Un baisse prononcée des offres d'emploi en 2024

Définitions

Attention : l'observation des déséquilibres entre offres et demandes d'emploi sur un territoire n'est qu'indicative car les habitant inscrits comme demandeurs d'emploi cherchent également un emploi au-delà des frontières de leur territoire de vie de même que les employeurs cherchent à recruter quel que soit le lieu de résidence des candidats. De plus, il est important de rappeler que France Travail ne capte pas l'intégralité des offres d'emploi. Enfin les offres recensées transmises par un établissement du territoire peuvent parfois correspondre à un lieu de travail situé en dehors. C'est parfois le cas dans les métiers d'assistance auprès d'enfants, d'adultes, des services domestiques, etc.

5 760
offres d'emploi enregistrée en 2024

-28 %
en un an (-18% dans la métropole de Lyon)

- L'année 2024 a été marquée par une baisse de 28% du nombre d'offres d'emploi enregistrées par France Travail sur le territoire. 5 760 offres d'emploi ont néanmoins été collectées sur le territoire Rhône Amont.
- 29% des offres d'emploi du territoire sont concentrées sur dix métiers. Le magasinage et la préparation de commandes (4,8% des offres d'emploi enregistrées en 2024) arrivent en tête des métiers les plus recherchés par les entreprises de la CTM suivis du téléconseil et de la télévente (4,1%).
- L'analyse des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire fait ressortir les métiers du magasinage et de la préparation de commandes mais également le nettoyage des locaux (respectivement 5,7% et 4,4% des demandes d'emploi enregistrées sur l'année).

Les dix premiers métiers pourvoyeurs d'offres d'emploi en 2024
(1690 offres soit 29% du total des offres)

	Rhône Amont
Magasinage et préparation de commandes	4,8%
Téléconseil et télévente	4,1%
Conduite d'engins de déplacement des charges	3,2%
Vente en alimentation	2,8%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	2,7%
Services domestiques	2,5%
Sécurité et surveillance privées	2,5%
Nettoyage de locaux	2,5%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2,4%
Auxiliaire de puériculture	1,9%

Les dix métiers les plus ciblés par les demandes d'emploi en 2024
(3009 demandes soit 28 % du total des demandes)

	Rhône Amont
Magasinage et préparation de commandes	5,7%
Nettoyage de locaux	4,4%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3,5%
Vente en habillement et accessoires de la personne	2,7%
Mise en rayon libre-service	2,3%
Secrétariat	2,1%
Assistance auprès d'enfants	2,1%
Accueil et renseignements	1,9%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,9%
Conduite d'engins de déplacement des charges	1,7%

Source : Pôle emploi - Offres et demandes d'emploi enregistrées sur l'année 2024

RECRUTEMENST

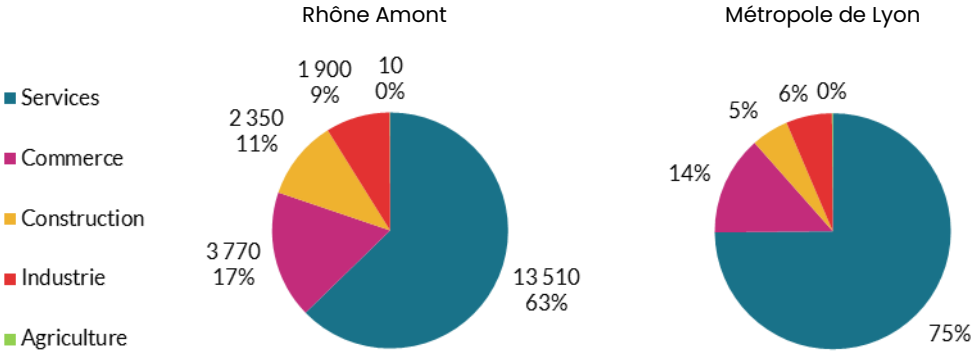
Le nettoyage, 1er secteur recruteur

Définitions

Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) : formalité obligatoire effectuée par l'employeur dans les huit jours précédant l'embauche, quelle que soit la durée du contrat de travail. Ne sont comptés ici que les contrats d'au moins un mois hors intérim.

- 21 540 embauches ont été réalisées sur le territoire Rhône Amont en 2024. Leur nombre est en recul de 6% par rapport à 2023 (comme dans la métropole).
- Le secteur des services est à l'origine de 63% des embauches dans le territoire en 2024 (75% dans la métropole). Le commerce occupe le 2e rang avec 17%.
- La construction est surreprésentée dans les embauches par rapport à la métropole. Elle concentre 11% des recrutements en 2024 (5% dans la métropole) et enregistre la plus forte baisse en un an (-15% d'embauches).
- Parmi les cinq métiers qui embauchent le plus, le nettoyage courant des bâtiments se détache assez nettement avec près d'une embauche sur dix. Vient ensuite la restauration (de type traditionnelle ou rapide) avec 7,8% des embauches..

Répartition des recrutements par grand secteur d'activité en 2024



Les cinq principaux secteurs (NAF 732) recruteurs en 2024

Rhône Amont

	Nombre recrutements	Part dans le total
Nettoyage courant des bâtiments	2 038	9,5%
Restauration de type rapide	902	4,2%
Transports routiers de fret interurbains	786	3,6%
Restauration traditionnelle	767	3,6%
Activités de sécurité privée	660	3,1%

Métropole de Lyon

	Part dans le total des recrutements
Restauration traditionnelle	6,3%
Restauration de type rapide	4,4%
Nettoyage courant des bâtiments	3,7%
Ingénierie, études techniques	2,9%
Activités de sécurité privée	2,5%

21 540
recrutements en 2024 soit **7%** **du total de la métropole**

-6%
en un an (-6% dans la métropole)

Source : Recrutements de plus d'1 mois (hors intérim) - ACOSS, CCMSA (Open data France Travail Auvergne-Rhône-Alpes)

BÉNÉFICIAIRES DU RSA ET DE LA PRIME D'ACTIVITÉ

La moitié des foyers allocataires ont des enfants

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la Caf du Rhône

- Fin 2023, Rhône Amont compte 4 490 foyers allocataires du RSA. La part de la population couverte atteint 8,5% soit un taux plus important que le taux métropolitain (6,0%)
- En cinq ans, le nombre d'allocataires a augmenté de +4,6%.
- Rhône Amont concentre 11,1% des allocataires du RSA de la métropole.
- En ajoutant les bénéficiaires de la prime d'activité, on atteint 10,0% de la population couverte par l'un et/ou l'autre des dispositifs, un taux supérieur à celui de la métropole de Lyon (9,6%)
- Le RSA concerne autant les foyers avec enfant(s) que les personnes isolées : les familles monoparentales et les couples avec enfant(s) représentent 49% des allocataires du RSA (contre 43% dans la métropole de Lyon) et les hommes et femmes isolées 48% (55% dans la métropole).

Définitions

RSA : le revenu de solidarité active est une prestation sociale qui répond au double objectif de lutte contre la pauvreté et de réinsertion. Il s'adresse aux foyers les plus en difficultés pour leur garantir un revenu mensuel minimum et pour les accompagner sur le plan social et professionnel. Son montant est modulé selon la situation financière et la composition du foyer. Il peut être majoré s'il s'agit d'un parent isolé. Les ressources du foyer doivent être inférieures à un montant forfaitaire calculé en fonction de la composition du foyer (599 €/mois est le RSA à taux plain pour une personne seule en 2023). Le montant du RSA est égal à la différence entre le montant forfaitaire et l'ensemble des ressources du foyers (revenus d'activité, allocations chômage, aide au logement….).

La prime d'activité peut bénéficier aux travailleurs de 18 ans ou plus, aux étudiants salariés et apprentis, et aux non -salariés sous certaines conditions : de revenu, de résidence ou familiales.

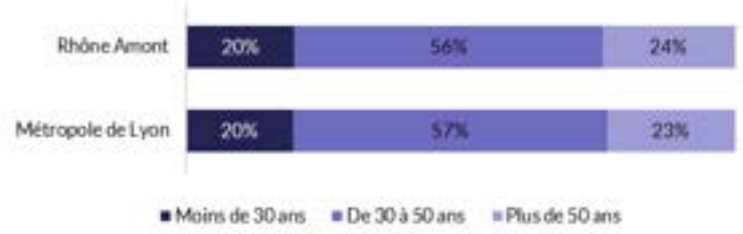
En fonction de leur niveau de ressources déclaré les foyers demandeurs se voient attribuer le RSA seulement, le RSA et la prime d'activité ou la prime

Nombre de foyers allocataires et évolution en cinq ans

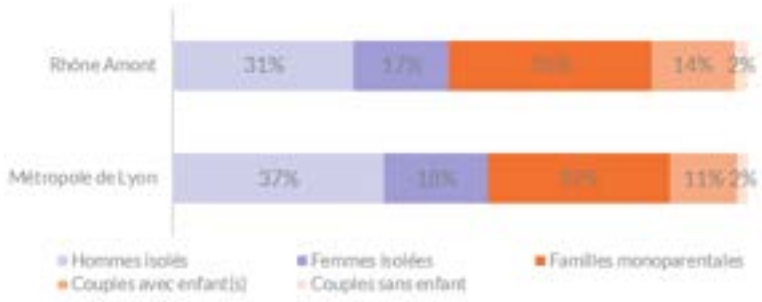
	Rhône Amont		Métropole de Lyon	
	Allocataires au 31-12-2023	Evolution en 5 ans	Allocataires au 31-12-2023	Evolution en 5 ans
RSA *	4 490	+4,6%	40 580	+1,6%
Prime d'activité**	8 880		105 940	
RSA et/ou prime d'activité	12 390		137 170	

* RSA seul et RSA + prime d'activité
** Prime d'activité seule et RSA + prime d'activité

Répartition des ménages allocataires du RSA selon la tranche d'âge



Répartition des ménages allocataires du RSA selon la composition familiale



Source : Caf du Rhône au 31 décembre

4 490
Foyers allocataires du RSA fin 2023

8,5%
de la population est couverte par le RSA fin 2023

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LES MISSIONS LOCALES

Un quart des jeunes a une problématique de santé

Cette page a été réalisée grâce à la contribution des Missions locales

Les Missions Locales

Définitions

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est proposé à tout jeune âgé de 16 à 25 ans suivi par une mission locale, en difficulté et confronté à un risque d'exclusion professionnelle. Il consiste en un accompagnement de 24 mois maximum vers l'emploi et l'autonomie.

Le Contrat d'engagement jeune (CEJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (ou 29 ans lorsqu'ils disposent d'une RQTH) qui ne sont pas étudiants, qui ne suivent pas une formation et qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur depuis le 1er mars 2022, le CEJ propose un accompagnement individuel et intensif pouvant durer jusqu'à 12 mois (15 pour les plus éloignés de l'emploi) comprenant un minimum de 15 à 20 heures d'activités par semaine tout au long du parcours, comprenant des actions individuelles, collectives et en autonomie encadrée. Le CEJ poursuit un objectif d'entrée rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Le CEJ est mis en œuvre par France Travail et les missions locales. Le versement d'une allocation pouvant aller jusqu'à 552 € par mois est proposé en fonction de l'âge du bénéficiaire, de ses ressources ou celles de son foyer et à la condition du respect des engagements de son contrat.

3 320
jeunes accompagnés en 2023

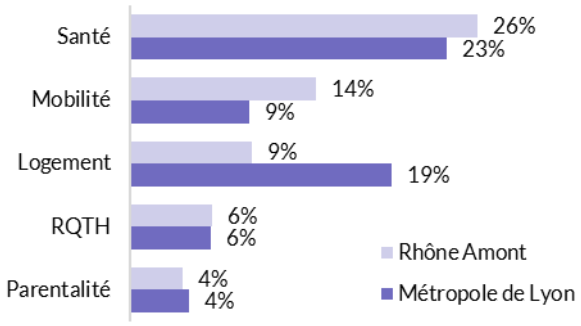
580
entrées en CEJ en 2023

40%
des jeunes habitent en QPV*

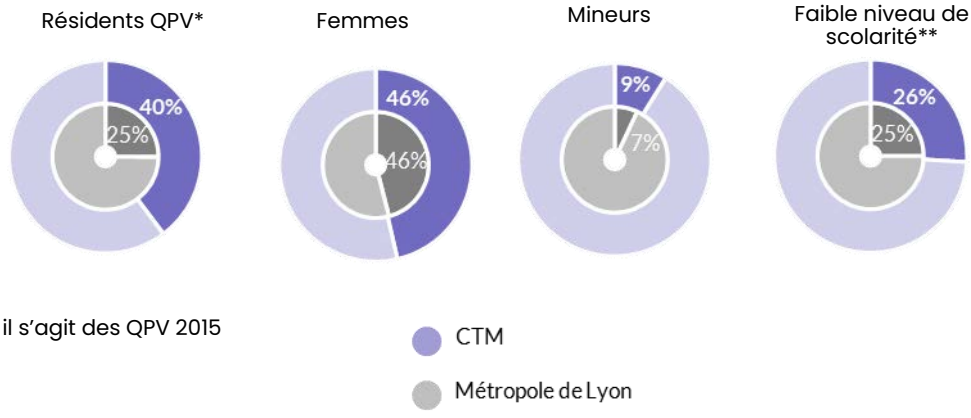
62%
des jeunes n'ont pas le permis

- 3320 jeunes résidant sur le territoire de Rhône Amont ont été accompagnés par la mission locale en 2023.
- Parmi eux, 46% étaient des jeunes femmes, 54% des hommes et 26% avaient un faible niveau de scolarité.
- Un quart des jeunes accompagnés sont confrontés à des problématiques de santé (23% dans la métropole). La mobilité arrive au 2e rang des problématiques les plus fréquemment rencontrées avec 14% de jeunes concernés (9% dans la métropole).
- 580 jeunes ont signé un contrat d'engagement jeune en 2023

Problématiques rencontrées par les jeunes accompagnés



Profil des jeunes entrées en contrat d'engagement jeune en 2023



* il s'agit des QPV 2015

**faible niveau de scolarité (niv. V bis et VI) : sortie en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6e à 3e) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

Source : Missions Locales du Rhône– données 2023

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Un salarié en insertion sur cinq est un jeune de moins de 26 ans

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la DDETS du Rhône

- L'insertion par l'activité économique (IAE) propose un accompagnement à des personnes éloignées de l'emploi en vue de les aider à intégrer durablement le marché du travail. Les personnes évoluent dans un parcours d'insertion d'une durée de 24 mois en général. Ces établissements font partie de l'économie sociale et solidaire.
- Cinq structures sont implantées sur le territoire : deux à Décines-Charpieu et trois à Vaulx-en –Velin :Elles ont accompagné près de 450 salariés en 2023, qu'ils résident ou non dans la CTM .
  - Les 2 ateliers et chantiers d'insertion (ACI) du territoire—MSD-ACI et Les ateliers de l'Audace -ont accompagné 140 salariés en 2023, essentiellement des hommes, ce qui représente 32% de l'ensemble de s salariés en insertion.
  - L'association intermédiaire MSD-AI et l'entreprise d'insertion Prestal, positionnée respectivement sur le segment de l'aide à la personne et aux collectivités et sur celui de la restauration aux entreprises ont accompagné 27% et 16%.des salariés ; la majorité sont des femmes.
  - Un quart des salariés accompagnés (25%) l'ont été par l'ETTI Est emploi Services. 86% sont des hommes.
- Un salarié accompagné sur cinq (21,1%) est un jeune de moins de 26 ans ; proportion nettement plus importante qu'en moyenne dans la métropole (14,9%).

Définitions

Cinq types de structures composent l'IAE :

Ateliers et chantiers d'insertion (ACI) :
Les salariés dans les ACI sont généralement en début de parcours d'insertion. Ils sont liés à la structure par un contrat de travail à durée déterminée d'insertion (CDDI). Les salariés produisent des biens et services qui sont ensuite commercialisés.

Entreprises d'insertion (EI) :
Les EI répondent aux mêmes règles qu'une entreprise classique, c'est leur finalité sociale qui les distingue de leurs concurrentes. Les salariés sont liés à la structure par un CDDI. Ils intègrent l'équipe de produc-ion.

Associations intermédiaires (AI) :
Les AI embauchent des personnes éloignées de l'emploi par le biais de CDDI ou de CDD d'usage. Ces salariés sont mis à disposition d'entreprises, collectivités ou particuliers qui sont liés à l'AI par un contrat de mise à disposition.

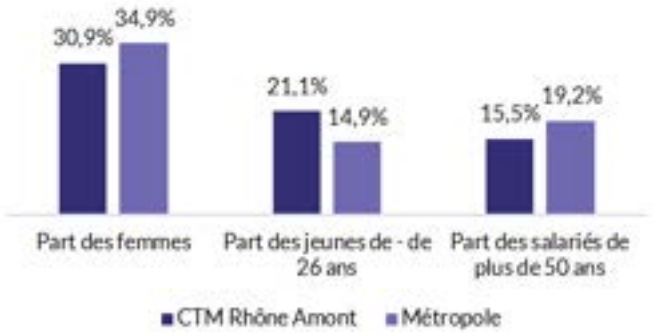
Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) :
Les ETTI utilisent le travail temporaire comme support de l'insertion. Les salariés sont liés à l'ETTI par un contrat d'intérim d'insertion et l'ETTI est liée à l'entreprise cliente par un contrat de mise à disposition.

Entreprises d'insertion par le travail indépendant (EITI) :
Les EITI accompagnent les bénéficiaires dans la création de leur entreprise et dans sa gestion et proposent des formations et une mise en relation avec des clients.

Types de structures

	Nombre de structures	Nombre de salariés en insertion accompagnés	Part des femmes	Part des jeunes de - de 26 ans	Part des salariés de plus de 50 ans
CTM Rhône Amont	**5**	**440**	**30,9%**	**21,1%**	**15,5%**
ACI	2	140	9%	21%	16%
AI	1	120	53%	23%	13%
EI	1	70	62%	15%	18%
ETTI	1	110	14%	22%	16%
Métropole	**70**	**6 250**	**34,9%**	**14,9%**	**19,2%**

Profil des salariés en insertion dans l'IAE en 2023



5 structures en 2023

440 salariés en insertion en 2023

30,9% de femmes parmi les salariés en insertion en 2023

Source : DDETS du Rhône

Conception et mise en page : Agence d'urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise
Photo de couverture : © Thierry Fournier - Métropole de Lyon—Juin 2020

Nous remercions l'ensemble des partenaires fournisseurs de données, en particulier :

- **France Travail Auvergne-Rhône-Alpes,**
- **la CCI Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne,**
- **la CMA Lyon-Rhône**

qui ont réalisé des traitements spécifiques pour ce document.

Directeur de la publication : **Damien Caudron**
Référent : **Vincent COUTURIER – v.couturier@urbalyon.org**

Ce rapport résulte d'un travail associant les métiers
et compétences de l'ensemble du personnel de l'Agence d'urbanisme

Agence d'Urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise

Tour Part-Dieu, 23e étage
129 rue Servient
69326 Lyon Cedex 3
Tél. : +33(0)4 81 92 33 00
www.urbalyon.org

La réalisation de ce rapport a été permise par la mutualisation des moyens engagés par les membres de l'Agence d'urbanisme