OPALE
OBSERVATOIRE
PARTENARIAL
ÉCONOMIE
EMPLOI
INSERTION

SEPTEMBRE 2025

Portrait économique de territoire

Lônes et coteaux du Rhône

Urba lyon

CHIFFRES CLÉS

114 270
habitants

43 500
emplois totaux

91
emplois pour 100 actifs ayant un emploi

28 840
emplois salariés privés hors intérim

9 480
établissements

2 460
établissements de commerce et de services

2 620
établissements artisanaux

1 832
créations d'entreprise

9 060
demandeurs d'emploi

2 880
foyers bénéficiaires du RSA

Caractéristiques de la population 4

Population et solde migratoire 5
Niveau de vie 6
Déplacements domicile-travail 8
CSP des actifs ayant un emploi 10
CSP des emplois au lieu de travail 11

Dynamiques et spécificités économiques 13

Tissu économique : spécificités et évolutions 14
Entreprises et établissements 21
Fonctions économiques 22
Agriculture 23
Artisanat 24
Commerce 25
Economie sociale et solidaire 28
Création d'entreprises 29
Construction de locaux 30
Consommation d'ENAF 31
Immobilier d'entreprises 32
Sites économiques selon le PLU-H 33
Emissions de gaz à effet de serre 34

Marché du travail et insertion 35

Demandeurs d'emploi 36
Demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché du travail 37
Offre et demandes d'emploi par métier 38
Recrutements 39
Bénéficiaires du RSA et de la prime d'activité 40
Jeunes accompagnés par les Missions locales 41
Insertion par l'activité économique 42

Lônes et coteaux du Rhône

Les 10 Conférences territoriales des maires (CTM) de la Métropole de Lyon

Définitions

Les Conférences territoriales des maires (CTM) de la Métropole de Lyon :

Elles sont au nombre de 10 et regroupent plusieurs communes qui partagent des problématiques et cherchent à y répondre ensemble. Elles sont consultées pour avis lors de l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de la Métropole.

Caractéristiques de la population

POPULATION ET SOLDE MIGRATOIRE

Une population qui croît grâce à un solde naturel positif

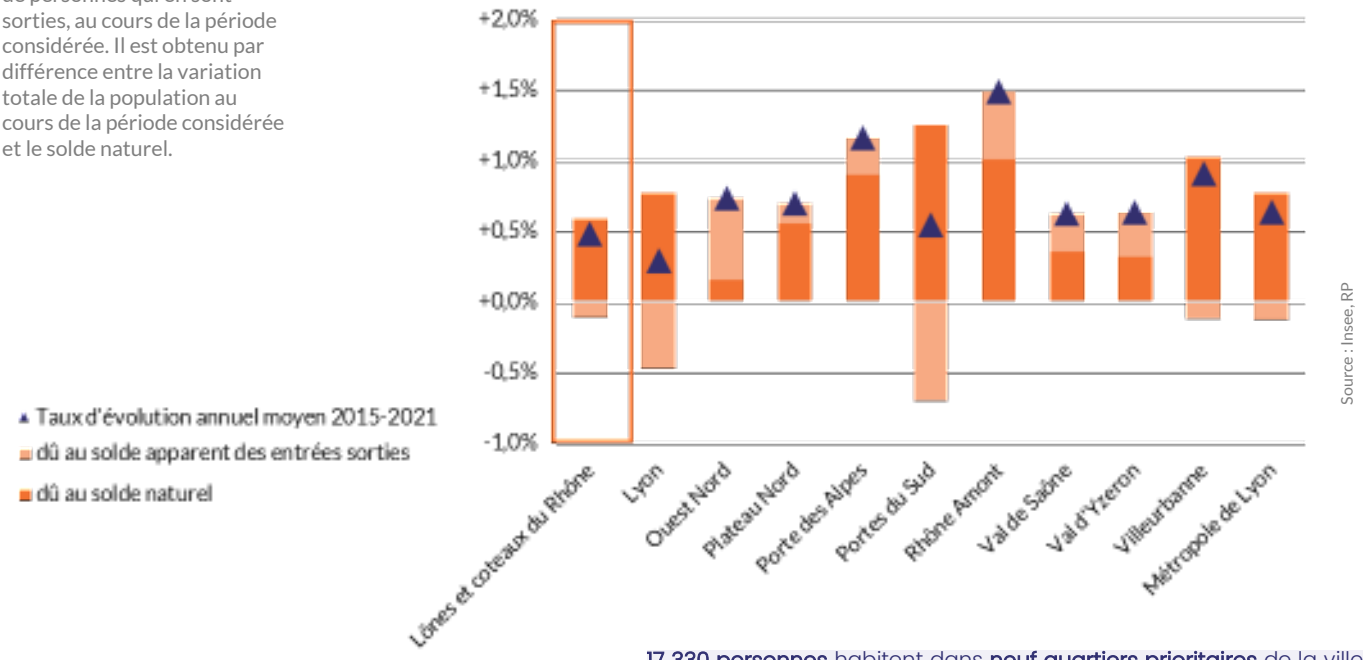
Définitions

Solde naturel : différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période.

Solde apparent des entrées sorties ou solde migratoire apparent : différence entre le nombre de personnes entrées sur un territoire donné et le nombre de personnes qui en sont sorties, au cours de la période considérée. Il est obtenu par différence entre la variation totale de la population au cours de la période considérée et le solde naturel.

- Lônes et coteaux du Rhône compte 114 270 habitants en 2021, soit 8% de la population de la métropole de Lyon.
- En moyenne, chaque année, le territoire gagne +0,5 % de population (soit 540 habitants). Cette croissance est proche de la moyenne de la métropole (+0,6%)
- La croissance de la population est soutenue par un solde naturel positif (+0,6%), alors que le solde migratoire est légèrement négatif (-0,1%).

Évolution annuelle moyenne de population par conférence territoriale des maires entre 2015 et 2021 (en %/an)



Source : Insee, RP

114 270
habitants

8%
des habitants de la Métropole

+541
habitants par an

+0,5%
par an entre 2015 et 2021

dont **+0,6 %** de solde naturel

et **-0,1 %** de solde migratoire apparent

17 330 personnes habitent dans **neuf quartiers prioritaires** de la ville (QPV 2024) en 2020
Soit **15% des habitants** des **Lônes et coteaux du Rhône**

- Les QPV Centre et Les Vernes situés à Givors sont les plus peuplés avec respectivement 3 780 et 3 390 habitants. La commune compte un 3e QPV, Les Plaines, qui regroupe 1 900 personnes.
- Haute Roche à Oullins-Pierre-Bénite est le 3e quartier prioritaire le plus peuplé avec 2 270 habitants.
- La Saulaie (1 380 habitants) et le Roule-Cadière (1 100) sont à cheval sur les communes de La Mulatière et d'Oullins-Pierre-Bénite.
- Les Collonges à Saint-Genis-Laval accueille 1 240 habitants, Le Vallon à Grigny-sur-Rhône, 1 210 et Le Péronnet à Vernaison, 1 070.

A noter que cinq Quartiers populaires métropolitains (QPM qui succèdent aux Quartiers de veille active, les QVA) se situent dans Lônes et coteaux du Rhône : Le Confluent à La Mulatière, Le Golf et Ampère à Oullins-Pierre-Bénite, Basses Barolles à Saint-Genis-Laval et Yvours à Irigny. Les QPM, non reconnus prioritaires par l'Etat, se distinguent par une situation fragile sans atteindre toutefois les difficultés des QPV. Ils sont 26 dans la métropole et font l'objet d'une attention particulière dans une logique de prévention (accent mis notamment sur la mobilisation du droit commun dans ces quartiers).

Source : Insee, RP 2021

NIVEAU DE VIE

De fortes inégalités de revenus dans la conférence

Définitions

Niveau de vie ou revenu disponible : revenu à la disposition du ménage pour consommer et épargner (après prélèvement des impôts et versement des prestations sociales). Il comprend le revenu déclaré, les prestations sociales reçues et la prime d'activité. Au total de ces ressources, on déduit les impôts directs.

Unité de consommation : coefficient de pondération attribué à chaque membre du ménage et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes. L'échelle actuellement la plus utilisée (dite de l'OCDE) retient la pondération suivante :

- 1 UC pour le premier adulte du ménage ;
- 0,5 UC pour les autres personnes de 14 ans ou plus ;
- 0,3 UC pour les enfants de moins de 14 ans.

1 956 €/mois/UC
revenu médian dans la CTM

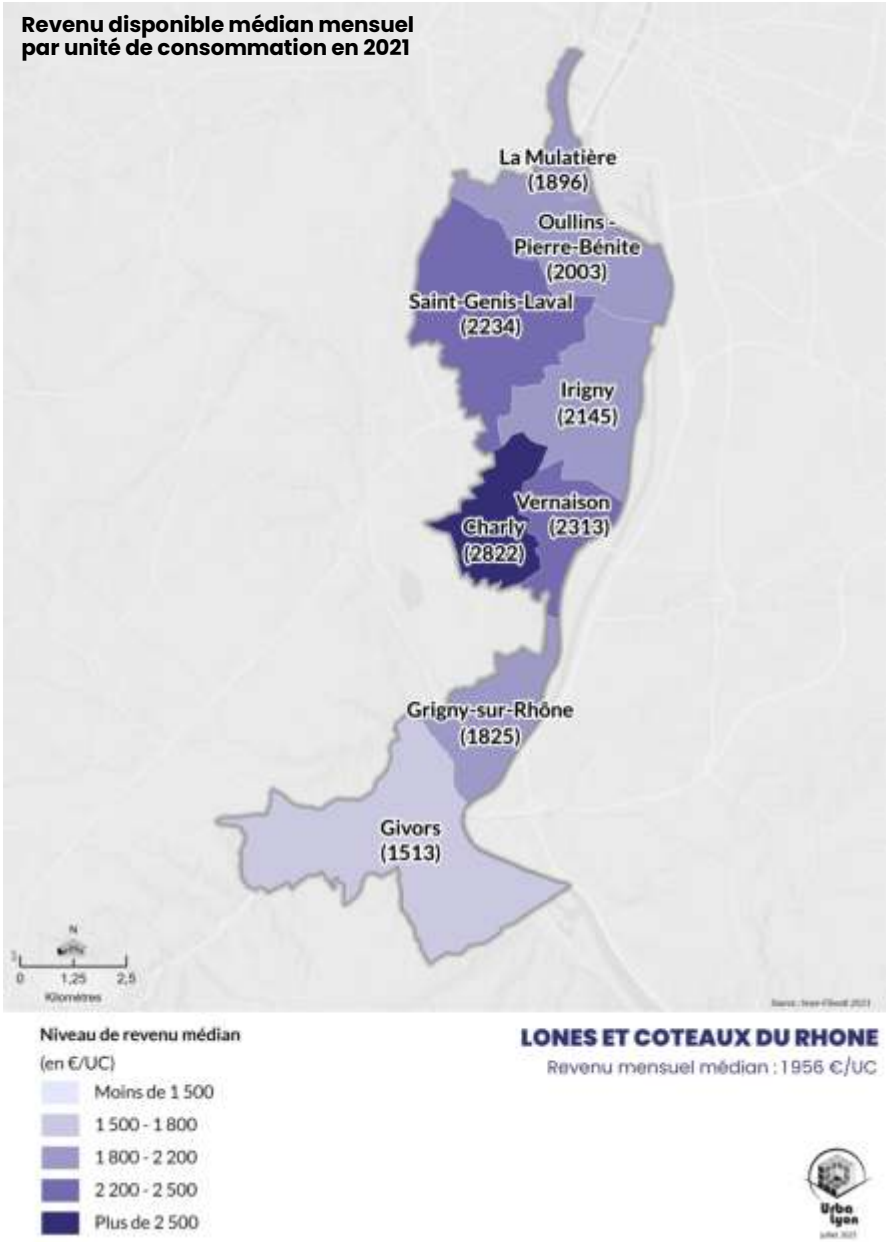
2 822 €/mois/UC
revenu médian max (Charly)

1 513 €/mois/UC
revenu médian min (Givors)

16%
des habitants vivent sous le seuil de pauvreté

- Lônes et coteaux du Rhône se caractérise par de fortes disparités de revenus, avec un des revenus médians les plus importants de la métropole à Charly (2 820 €/mois) et un des revenus médians les plus faibles à Givors (1 510 €/mois). Le revenu médian mensuel est de près de 2 000 € en moyenne dans la métropole.
- Avec un taux de pauvreté de 16 %, la conférence Lônes et coteaux du Rhône est proche de la moyenne métropolitaine. Ce taux varie fortement selon les communes (de 10% à Saint-Genis-Laval à 30% à Givors) et selon les quartiers (45% à la Saulaie et au Roule-La Cadière, 47% aux Plaines et 51% aux Vernes).

Revenu disponible médian mensuel par unité de consommation en 2021



Source : Insee, FiLoSoFi

Définitions

Taux de pauvreté monétaire : il correspond à la proportion de personnes dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil. L'Insee mesure la pauvreté monétaire de manière relative à la situation de la population française. Le seuil de pauvreté correspond, par convention au sein de l'Europe, à 60 % du niveau de vie médian. En 2021, ce seuil s'établit à 1 158 euros pour une personne seule.

QPV (quartier prioritaire de la ville) :

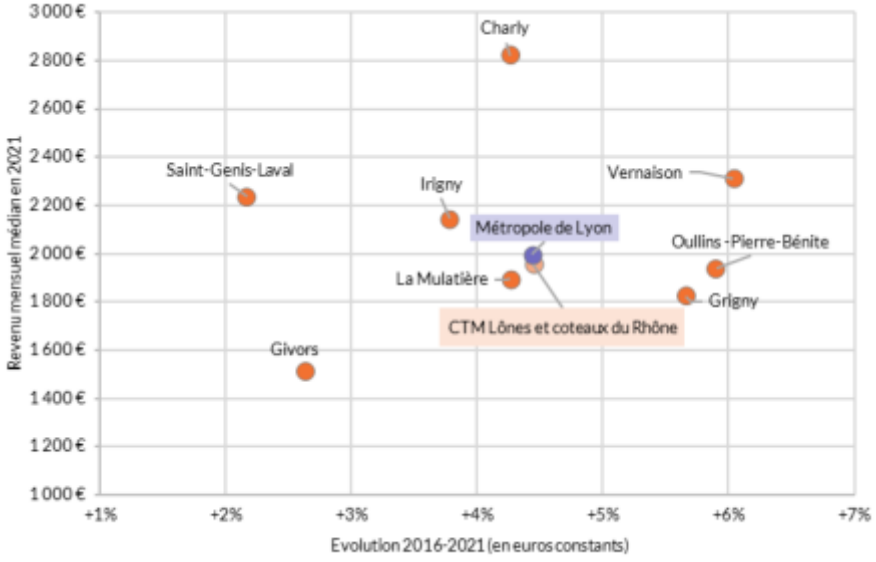
Pour s'adapter à l'évolution des territoires, une actualisation de la géographie prioritaire a été menée dans l'esprit de la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine de 2014. Depuis le 1er janvier 2024, la Métropole de Lyon compte 43 QPV. Ils doivent respecter des critères de revenu et de population :
- être dans une unité urbaine (UU) de plus de 10 000 habitants ;
- le nombre minimal d'habitants d'un QPV est fixé à 1 000 ;
- le critère de revenu des ménages est défini par le décrochage par rapport aux revenus de l'unité urbaine du QPV et par rapport aux revenus de la France métropolitaine

Niveau de vie médian et taux de pauvreté en 2021

	Niveau de vie mensuel (en euros)	Taux de pauvreté
Givors	**1513**	**30%**
Centre	1 235	44%
Les Vernes	1 142	51%
Les Plaines	1 196	47%
Oullins-Pierre-Bénite	**1938**	**16%**
La Saulaie	1 212	45%
Haute Roche	1 228	43%
Grigny-sur-Rhône	**1825**	**17%**
Le Vallon	1 410	37%
La Mulatière	**1896**	**19%**
Le Roule - Cadière	1 215	45%
Saint-Genis-Laval	**2234**	**10%**
Les Collonges	1 340	35%
Vernaison	**2313**	**12%**
Le Péronnet	1 259	41%
Irigny	2145	12%
Charly	2822	nd.
CTM	1956	16%
Métropole de Lyon	**1 996**	**16,9%**

Source : Insee, FiLoSoFi 2021

Niveau de vie médian mensuel en 2021 et évolution 2016-2021 en euros constants



Source : Insee, FiLoSoFi

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL

Plus d'un tiers des emplois occupés par des actifs résidant hors de la métropole

Définitions

Le nombre d'emplois rapportés aux actifs ayant un emploi est appelé **indicateur de concentration d'emploi**. Il mesure le rapport entre le nombre d'emplois total d'un territoire sur le nombre de résidents qui en ont un. Si l'indicateur est Inférieur à 100, le territoire est qualifié de résidentiel.

91
emplois pour 100 actifs

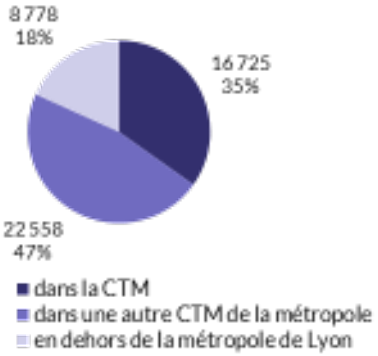
21%
des actifs travaillent dans leur commune de résidence

18%
des actifs de la CTM travaillent en dehors de la métropole

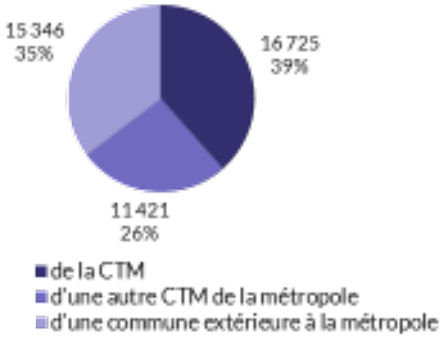
35%
des emplois sont occupés par des actifs habitant en dehors de la métropole

- Avec 91 emplois pour 100 actifs, Lônes et coteaux du Rhône affiche un indice de concentration d'emplois plutôt résidentiel.
- Plus d'un tiers des emplois du territoire sont occupés par des actifs venant de l'extérieur de la métropole, notamment depuis les communes voisines de l'ouest lyonnais (comme Brignais) voire même plus éloignées (comme Vienne). Un quart des emplois du territoire sont occupés par des actifs venant d'une autre CTM, de Lyon et de Villeurbanne en particulier.
- A l'inverse, 18% des actifs résidant dans les Lônes et coteaux du Rhône vont travailler hors de la métropole de Lyon, notamment à Brignais. Presque la moitié (47%) travaillent dans une autre CTM de la métropole, principalement dans Lyon et Villeurbanne.
- La part de la voiture dans les déplacements domicile-travail des actifs résidant dans les Lônes et coteaux du Rhône a nettement diminué depuis 2010, passant de 73% à 66%. Cette baisse s'est fait au profit des transports en commun (+5 points) et des deux-roues (+2 points).

Où vont travailler les actifs de la CTM ?



D'où viennent les actifs qui travaillent dans la CTM ?



Les 10 principales communes de travail des actifs de Lônes et coteaux du Rhône (hors communes de la CTM)

Lyon 3e	2 898
Lyon 7e	2 864
Lyon 2e	1 852
Brignais	1 528
Vénissieux	1 486
Villeurbanne	1 432
Saint-Priest	1 347
Lyon 6e	1 035
Lyon 8e	1 034
Lyon 9e	933

Les 10 principales communes de résidence des actifs venant travailler à Lônes et coteaux du Rhône

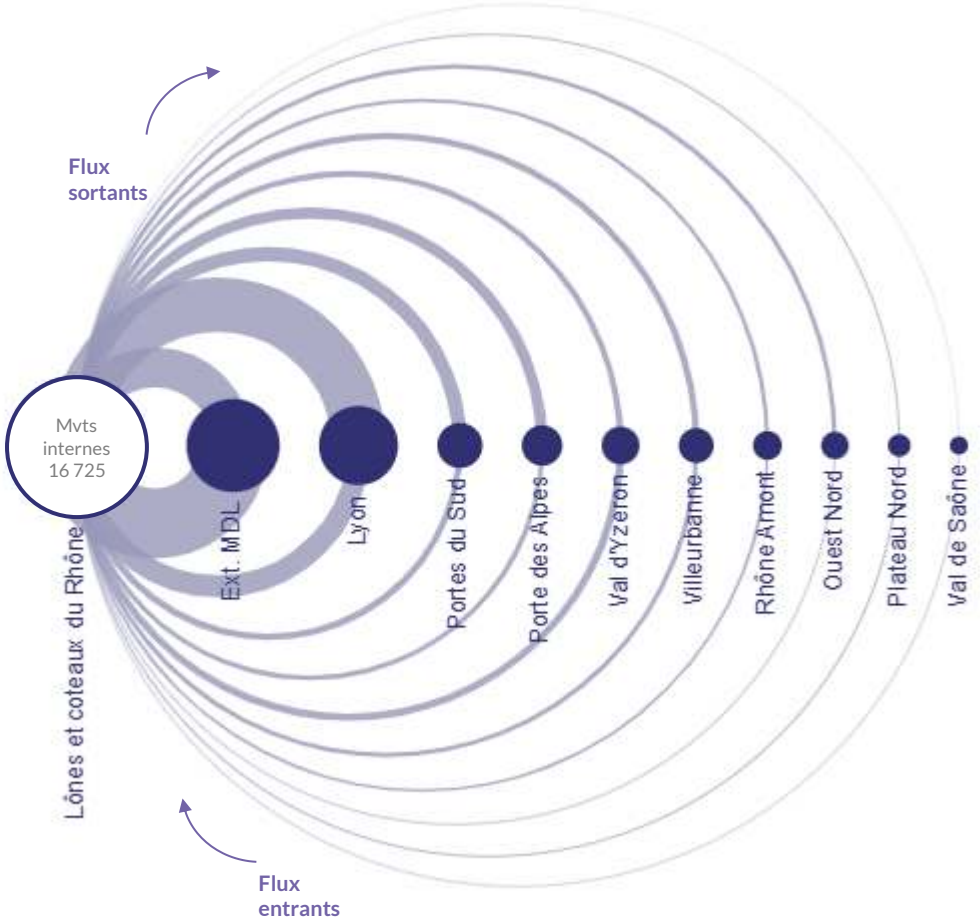
Lyon 7e	1 048
Villeurbanne	976
Lyon 3e	900
Brignais	849
Lyon 8e	749
Lyon 5e	601
Vénissieux	586
Vienne	540
Sainte-Foy-lès-Lyon	504
Bron	504

Source : Insee, RP 2021

Définitions

Le nombre d'emplois rapportés aux actifs ayant un emploi est appelé **indicateur de concentration d'emploi**. Il mesure le rapport entre le nombre d'emplois total d'un territoire sur le nombre de résidents qui en ont un. Si l'indicateur est Inférieur à 100, le territoire est qualifié de résidentiel.

Flux domicile-travail entre Lônes et coteaux du Rhône et les autres CTM et l'extérieur de la métropole de Lyon en 2021

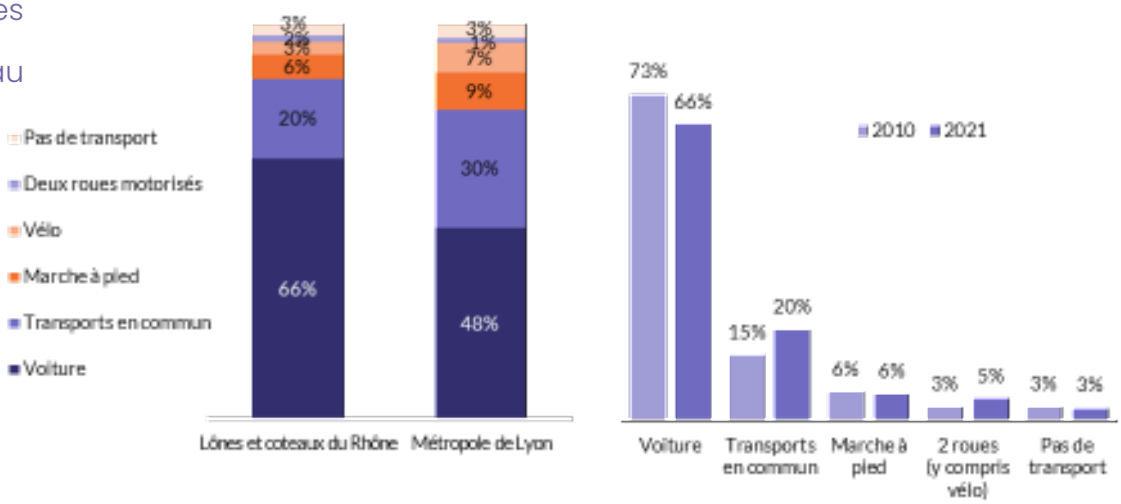


L'épaisseur des traits est proportionnelle aux flux. La taille des pastilles est proportionnelle aux flux cumulés, entrants et sortants. Les territoires sont classés par ordre décroissant de flux cumulés entrants et sortants.

66 %
des déplacements domicile travail s'effectuent en voiture

11,2 km
est la distance moyenne parcourue par les actifs de la CTM pour se rendre au travail

Parts modales des déplacements domicile travail en 2021 et évolutions entre 2010 et 2021 (ensemble des actifs en emploi résidant dans la CTM)



Source : Insee, RP 2021

CSP DES ACTIFS AYANT UN EMPLOI

Des taux d'emploi proches de la moyenne métropolitaine

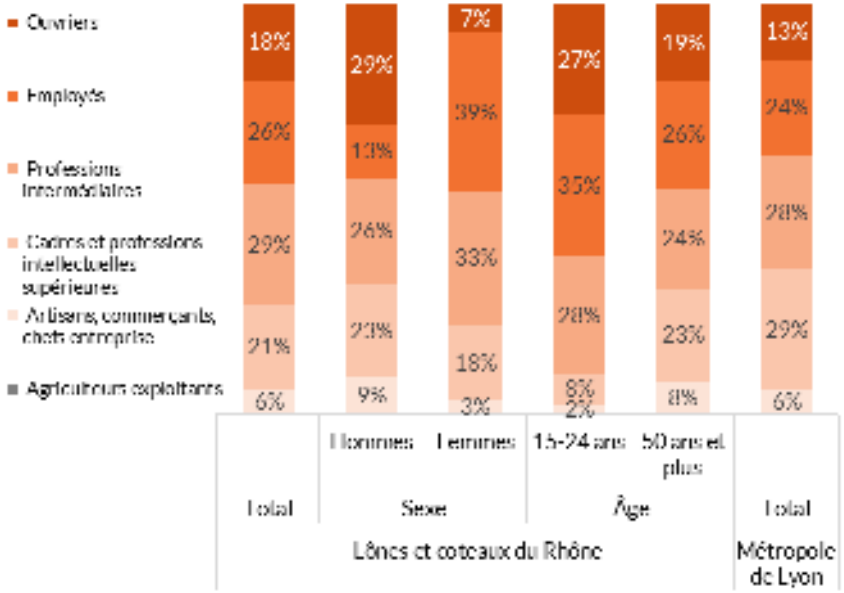
Définitions

La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) 2003 sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. Elle comporte quatre niveaux d'agrégation emboîtés.

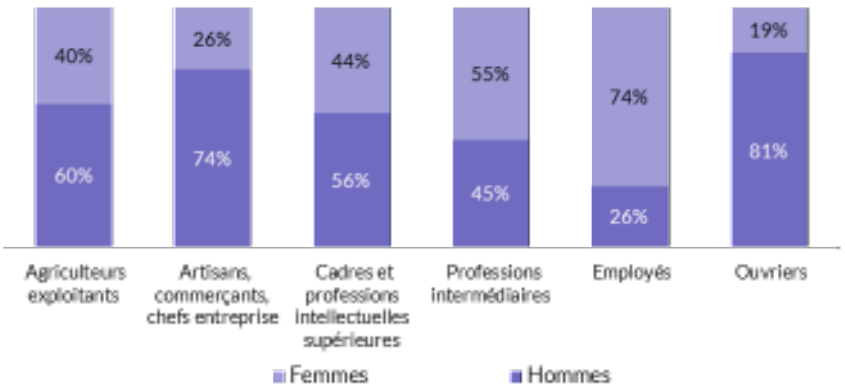
*le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans en emploi et le nombre total de personnes âgées de 15 à 64 ans.

- Les actifs de la conférence Lônes et coteaux du Rhône sont plus fréquemment ouvriers et employés qu'en moyenne dans la métropole (44% au total contre 37%). A l'inverse, la part des cadres et professions intellectuelles supérieures est plus faible qu'en moyenne métropolitaine (21% conte 29%).
- Les taux d'emploi des femmes et des hommes sont proches de la moyenne métropolitaine.
- Comme dans l'ensemble de la métropole, les professions et catégories socioprofessionnelles les plus féminisées de Lônes et coteaux du Rhône sont les employés et les professions intermédiaires. A l'inverse, seulement 26% des chefs d'entreprise, artisans ou commerçants et 19% des ouvriers sont des femmes.

Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi (au lieu de résidence)



Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi (au lieu de résidence) par PCS selon le sexe 2021



Source : Insee, RP 2021

63 %*
des femmes de 15 à 64 ans occupent un emploi

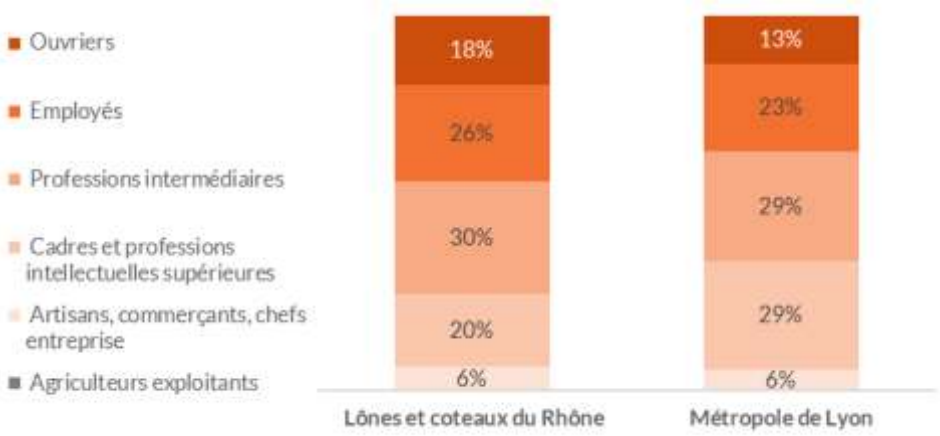
69 %*
des hommes de 15 à 64 ans occupent un emploi

CSP DES EMPLOIS AU LIEU DE TRAVAIL

Les emplois du territoire marqués par une moindre part de cadres

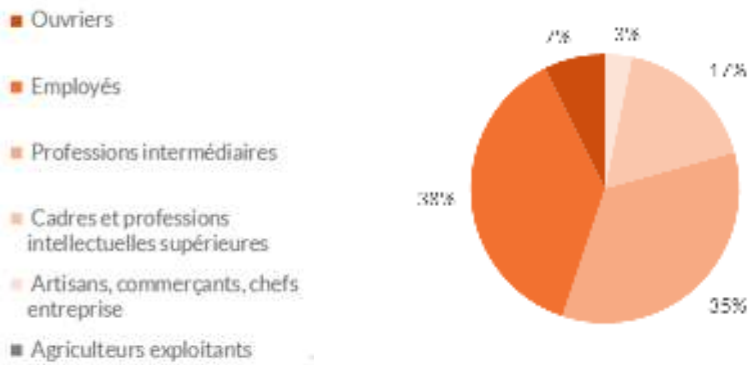
- 44% des emplois offerts par les entreprises et structures publiques du territoire sont des emplois d'ouvriers et d'employés. Cette part est de 36% en moyenne dans la métropole.
- A l'inverse, les emplois de cadres et les professions intellectuelles supérieures sont sous-représentées (20% contre 29% en moyenne métropolitaine).
- Les professions intermédiaires et les artisans, commerçants, chefs d'entreprise se retrouvent en même proportion que dans l'ensemble de la métropole.
- La répartition des emplois par sexe est proche d'autres CTM de la métropole comme Rhône Amont, avec une prépondérance des emplois d'employés chez les femmes et d'ouvriers chez les hommes.

Répartition des emplois au lieu de travail selon la PCS en 2021



Les emplois occupés par les femmes

Les emplois occupés par les hommes



Source : Insee, RP 2021

Dynamiques et spécificités économiques

TISSU ÉCONOMIQUE : SPÉCIFICITÉS ET ÉVOLUTION

L'industrie et la santé au cœur de l'économie de la conférence

28 840
emplois salariés privés* en 2024

-600
-2%
en 5 ans

Un tiers des emplois salariés à Oullins-Pierre-Bénite

On compte plus de 28 800 emplois salariés privés, hors intérim, dans la conférence Lônes et coteaux du Rhône, soit 4,5% des emplois de la métropole. Ce nombre est en baisse de 600 emplois entre 2019 et 2024 (-2%).

Un tiers des emplois de la conférence se trouve dans la commune d'Oullins-Pierre-Bénite (9 450 emplois). Avec 8 090 emplois, Saint-Genis-Laval est la deuxième commune la plus employeuse de la conférence. Dans ces deux communes, l'emploi est en croissance entre 2019 et 2024 (respectivement +4% et +1%), contrairement à Irigny (-25%) ou à La Mulatière qui a perdu près d'un tiers des emplois sur la période. Ces fortes baisses s'expliquent par le départ du technicentre SNCF vers Vénissieux et par le transfert des salariés du siège social d'Artemis Security d'Irigny vers la région parisienne.

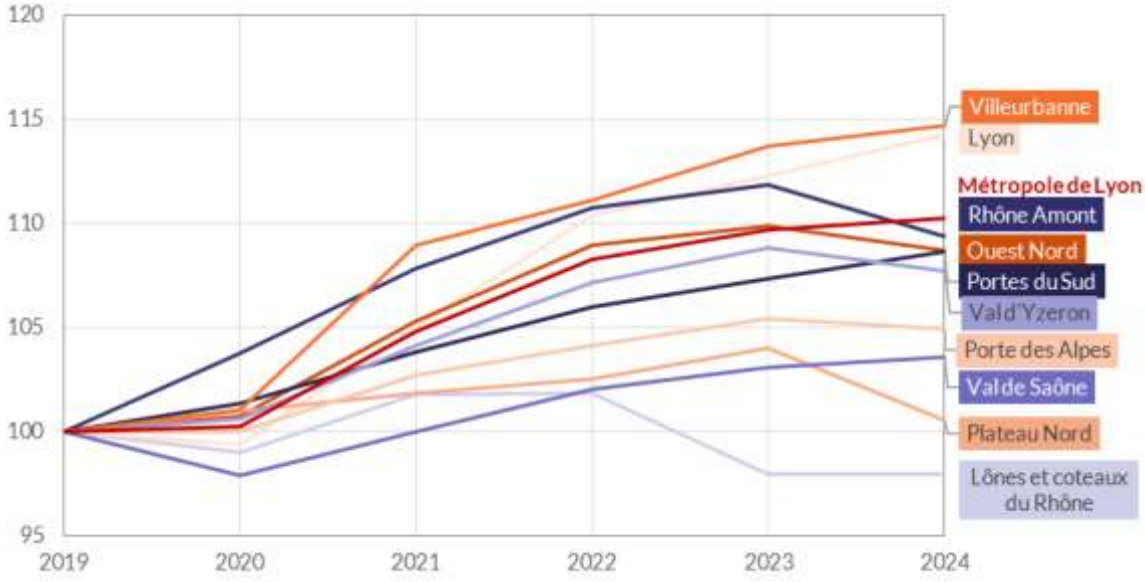
La conférence se distingue par ses nombreuses spécificités économiques dans les secteurs du transport et de la logistique, du commerce de détail, de l'industrie ou du BTP.

Une solide base industrielle

L'industrie représente près de 19% des emplois de la conférence (5 480 emplois), contre 14% dans la métropole. Ces emplois sont essentiellement situés dans les trois communes sur lesquelles s'étendent les zones d'activité de la Vallée de la Chimie et de La Mouche : Oullins-Pierre-Bénite (2 200 emplois), Irigny (1 340) et Saint-Genis-Laval (1 170).

Les industries du textile et d'habillement sont une spécificité forte du territoire et pèsent près de 770 emplois (+3% entre 2019 et 2024). Cela est dû à la présence de deux établissements d'Hermès à Oullins-Pierre-Bénite, commune qui concentre plus d'un emploi sur trois de la filière textile-maroquinerie de la métropole.

Evolution de l'emploi salarié privé* - base 100 en 2019

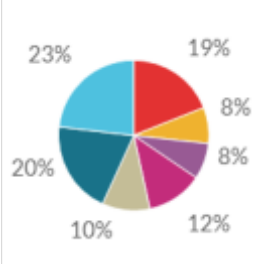


* hors intérim

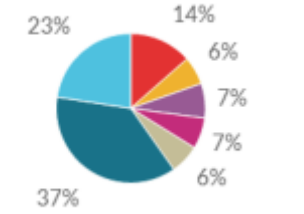
Source : Urssaf au 31-12

Emploi salarié privé par grand secteur en 2024

Lônes et coteaux du Rhône

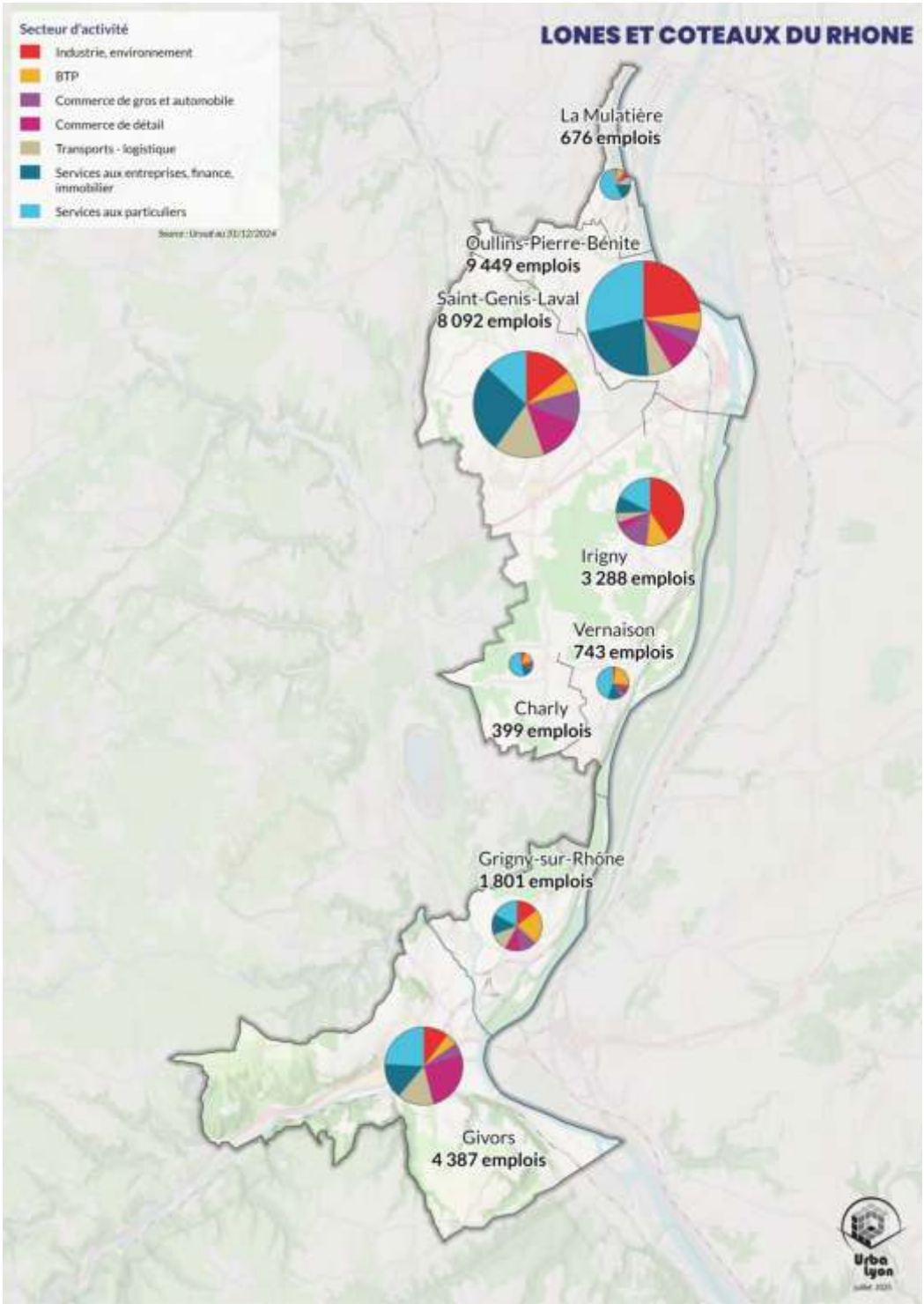


Métropole de Lyon



- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

Répartition de l'emploi salarié privé par secteur d'activité au 31.12.24



Définitions

Les **services aux entreprises, finance et immobilier** comprennent : l'édition, audiovisuel et diffusion, les télécommunications, les activités informatiques et services d'information, les activités financières et d'assurance, les activités immobilières, les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques, la recherche-développement scientifique, les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.

Les **services aux particuliers** comprennent : l'hébergement et la restauration, l'administration publique, l'enseignement, les activités pour la santé humaine, l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement, les arts, spectacles et activités récréatives et les autres activités de services.

10 680
emplois publics

Part de l'emploi public dans l'emploi salarié

Lônes et coteaux du Rhône

Métropole de Lyon

Source : Insee-Flores au 31-12-2022

Définitions

Les **services intellectuels** comprennent : les activités juridiques et comptables ; les activités des sièges sociaux et de conseil de gestion ; d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques.

L'industrie chimique compte 790 emplois, dont 95% sont situés dans la Vallée de la Chimie à Oullins-Pierre-Bénite. La majeure partie de ces emplois est liée à la présence dans cette commune d'un établissement d'Arkema et d'un autre de Daikin.

Avec près de 1 040 emplois, la fabrication de matériels de transports est une autre spécificité industrielle de Lônes et côteaux du Rhône, en grande partie liée à la présence du groupe Jtekt à Irigny. Ce dernier a fusionné deux établissements en 2022, ce qui entraîne une hausse « artificielle » du secteur de 58% entre 2019 et 2024. Dans le même temps, le secteur du commerce de gros baisse de 22% pour la même raison. Le groupe japonais a annoncé en mars 2025 un plan social en France et la suppression de 112 postes à Irigny.

La métallurgie et la fabrication de produits métallique est un secteur particulièrement présent dans la conférence avec près de 520 emplois, malgré une baisse de 18% entre 2019 et 2024. On note la présence à Saint-Genis-Laval du spécialiste de la ventilation Sotis et d'une unité de fabrication de bouteilles de Campingaz.

L'industrie agroalimentaire est une autre spécificité industrielle de la conférence. Elle pèse 540 emplois (+12% entre 2019 et 2024) et est composée de PME concentrées à Saint-Genis-Laval et Oullins-Pierre-Bénite. L'établissement de production de Lustucru Frais à Saint-Genis-Laval est le premier employeur local de la filière.

Près de 13 000 emplois dans les services

Les services aux particuliers représentent 6 680 emplois dans la conférence (+7% entre 2019 et 2024), alors que les services aux entreprises pèsent près de 5 800 emplois (-6% sur la période). Ces deux secteurs représentent 43% des emplois du territoire.

Activités intellectuelles et activités administratives et de soutien, au service des entreprises

Le secteur des activités administratives et de soutien pèse près de 2 130 emplois dans la conférence. Il est surtout présent à Saint-Genis-Laval (48% des emplois du secteur dans le territoire) avec des établissements de grande taille (plus de 200 salariés), comme le spécialiste du nettoyage professionnel GSF Astrée ou le loueur d'articles textile-hygiène Elis. On retrouve aussi ce secteur à Oullins-Pierre-Bénite (24% du secteur dans la conférence) à travers un tissu de PME comme le paysagiste Green Style ou les sociétés de nettoyage Snotop et Ça Brille. Ces activités sont en forte baisse entre 2019 et 2024 (-24%, soit –690 emplois). Cette baisse est due au transfert de la comptabilisation des salariés de deux établissements en région parisienne : ceux du siège social d'Artemis Security qui était à Irigny (plus de 500 salariés) en mai 2023, et ceux de l'établissement de Derichebourg Propreté (plus de 500 salariés en 2021 contre 5 en 2024) qui étaient auparavant rattachés à Oullins-Pierre-Bénite même s'ils travaillaient chez les clients et pas nécessairement dans la commune.

Lônes et coteaux du Rhône compte près de 1 980 emplois dans les services intellectuels. Le premier employeur est le centre de recherche régional d'Arkema à Oullins-Pierre-Bénite. La commune héberge aussi Actemium, la filiale du groupe Vinci spécialisée dans la logistique industrielle, ainsi que la coopérative d'entrepreneurs Graine de Sol qui a la particularité de salarier les entrepreneurs qu'elle accompagne. La conférence héberge également le siège social du groupe agroalimentaire Ecotone à Saint-Genis-Laval, ou encore le bureau d'études du spécialiste de l'aluminium Fives Solios à Givors.

La santé et l'action sociale, pourvoyeuses de nombreux emplois

Les activités hospitalières fournissent de nombreux emplois dans le territoire. L'hôpital Lyon Sud, à Oullins-Pierre-Bénite, est le premier employeur de la conférence : près de 4 500 personnes y travaillent. Le centre hospitalier de Montgelas à Givors ou encore l'hôpital Henry Gabrielle à Saint-Genis-Laval sont eux aussi d'importants employeurs locaux.

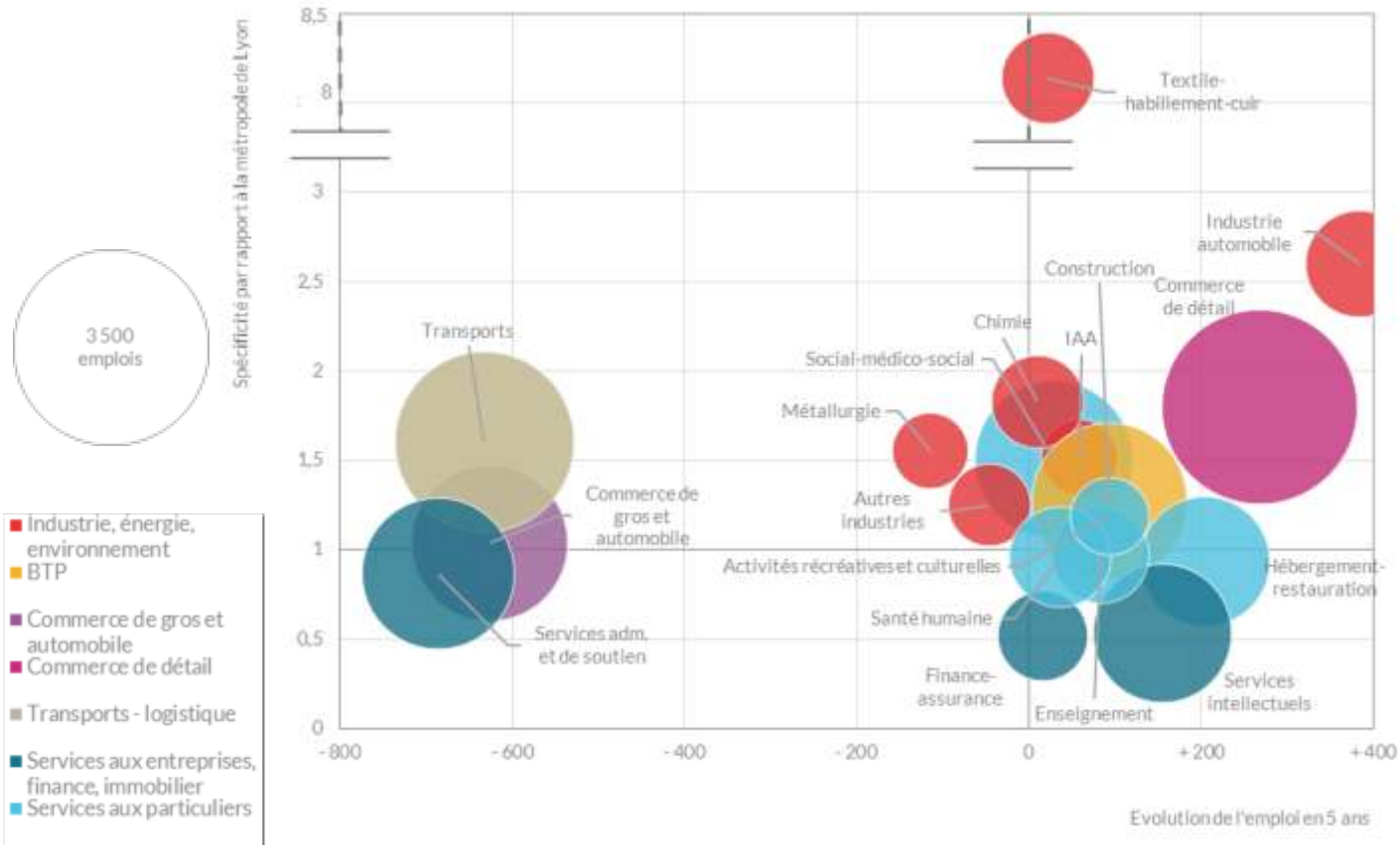
Le secteur de l'hébergement médico-social et de l'action sociale est lui aussi une spécificité de l'économie du territoire. Il représente près de 2 300 emplois, en hausse de 1% entre

2019 et 2024. Il regroupe les activités d'hébergement de personnes âgées, comme la maison de retraite de Montgelas à Givors ou celle du Charme des Sources à Grigny-sur-Rhône ; les activités d'hébergement d'enfants en difficulté, comme la maison d'enfants Saint-Vincent à Oullins-Pierre-Bénite ; les activités d'hébergement pour adultes et familles en difficulté, comme Alynea dans la même commune.

Croissance de l'emploi dans l'hébergement et la restauration

Lônes et coteaux du Rhône compte 1 530 emplois dans l'hébergement-restauration (+15% entre 2019 et 2024). Le secteur est notamment composé d'un tissu de PME comme le traiteur Magner à Irigny, le spécialiste des colonies de vacances Djuringa à Oullins, ou plusieurs enseignes de restauration rapide.

Volume d'emploi des secteurs d'activité en 2024, évolution en 5 ans et spécificité par rapport à la métropole de Lyon



La taille des bulles est proportionnelle à l'emploi, les activités avec peu d'emplois et/ou une faible spécificité ne sont pas représentées.

Il y a une rupture de série sur l'axe des ordonnées pour plus de lisibilité

Définitions

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids relatif de l'activité dans la CTM et le même poids relatif dans la métropole de Lyon. Supérieur à 1, l'activité est surreprésentée, inférieur à 1 elle est sous-représentée.

Source : Urssaf au 31-12

Un pôle commercial au sud de la métropole

Avec près de 3 500 emplois, le commerce de détail est l'une des spécificités de la conférence, en croissance de 8% entre 2019 et 2024 (+3% dans la métropole). La commune de Givors représente un tiers de ces emplois (1 130), situés pour beaucoup dans la zone commerciale Givors 2 Vallées, qui concentre d'importants établissements comme un hypermarché Carrefour ou Castorama. Fortement touchée par les inondations du Gier en octobre 2024, la zone commerciale fait l'objet de réflexions, avec un double objectif de modernisation et de diminution de l'exposition aux risques naturels.

Un second tiers des emplois commerciaux de la conférence se retrouve à Saint-Genis-Laval, au sein de la zone commerciale Saint-Genis 2. Le principal employeur est l'hypermarché Auchan, avec plus de 500 salariés.

La commune d'Oullins-Pierre-Bénite, avec son linéaire commercial autour de la Grande Rue d'Oullins, compte près de 820 emplois commerciaux (23% des emplois du secteur), en hausse de 35% entre 2019 et 2024 (+210 emplois).

Par ailleurs, le siège de La Vie Claire (entre 200 et 250 salariés) a récemment déménagé à Grigny-sur-Rhône, mais n'est pas encore comptabilisé dans les chiffres du territoire.

Transport-logistique : un secteur en baisse

Avec près de 2 960 emplois, les activités de transports et entreposage sont une spécificité de la conférence. Mais le secteur est en déclin, avec une baisse de 18% des emplois entre 2019 et 2024 (+5% dans la métropole). Cette baisse est notamment due à la fermeture du technicentre SNCF de la Mulatière en 2019, ainsi qu'à la fermeture de la plateforme logistique Easydis (filiale du groupe Casino) à Grigny-sur-Rhône deux ans plus tard.

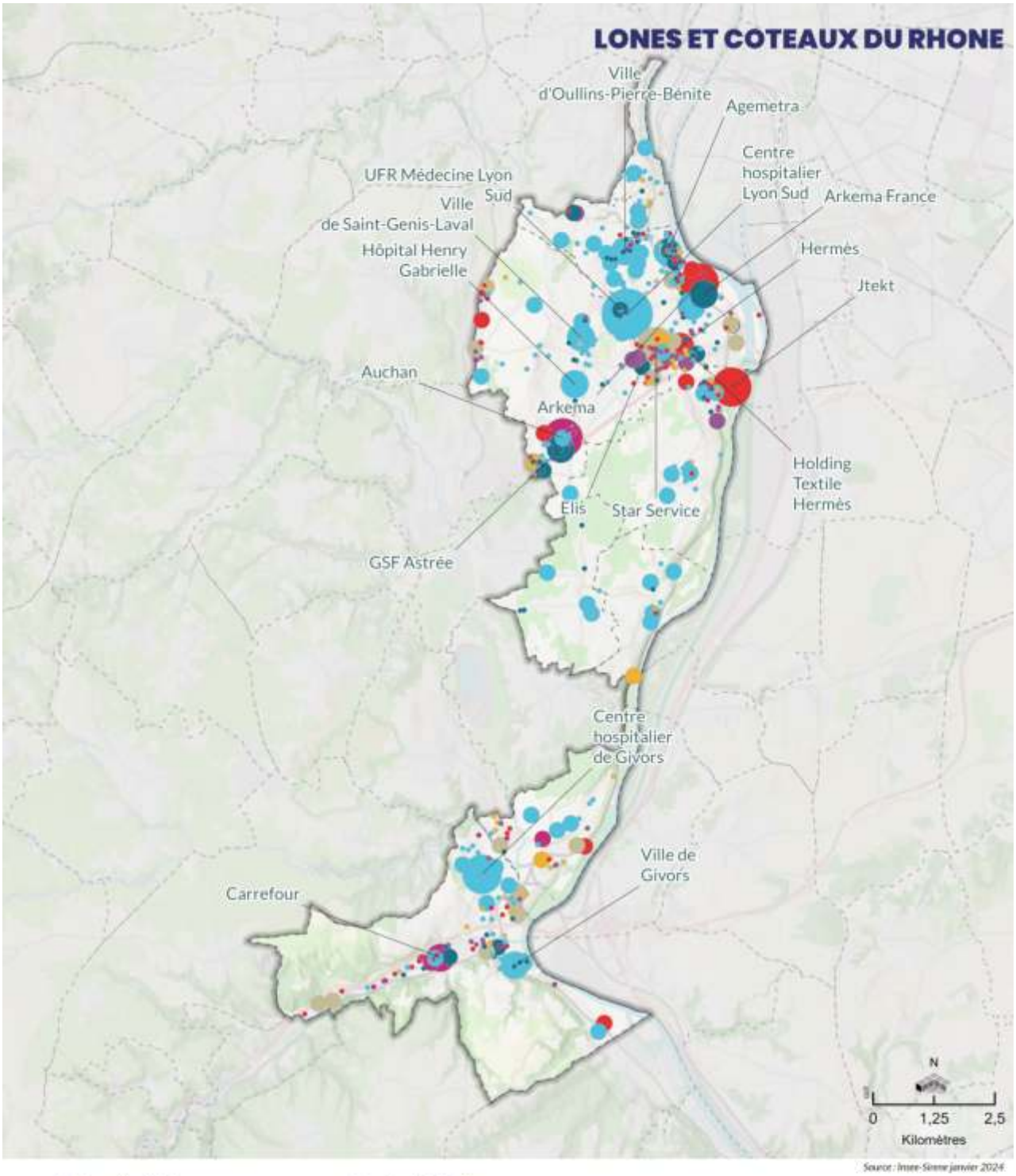
On retrouve la majeure partie des emplois (42%) à Saint-Genis-Laval autour d'un important établissement de Star Service, spécialiste de la livraison du dernier kilomètre. On note aussi la présence dans la commune d'un établissement de Stef, groupe de transport-logistique pour produits agroalimentaires sous température dirigée.

Oullins-Pierre-Bénite et Givors concentrent toutes deux 44% des emplois du secteur dans la conférence (respectivement 650 et 660 emplois). On y retrouve plusieurs acteurs du secteur de la logistique, avec Fedex, la spécialiste du transport routier GTLE Transports ou encore la filiale logistique de la SNCF Captrain à Oullins-Pierre-Bénite. Le principal employeur givordin du secteur est un établissement du groupe Stef. Enfin, le groupe La Poste possède 5 établissements qui emploient plus de 20 salariés chacun dans la conférence.

Le secteur de la construction en croissance

Le BTP représente près de 2 230 emplois dans la conférence, en hausse de 4% entre 2019 et 2024. C'est une spécificité économique du territoire, qui se caractérise par un tissu de TPE-PME réparties dans la conférence. Le principal employeur est le constructeur de routes et autoroutes Eurovia, à Vernaison. On trouve aussi plusieurs spécialistes de l'installation d'ascenseurs, comme TK Elevator à Saint-Genis-Laval ou un établissement d'Orona à Oullins-Pierre-Bénite.

Principaux établissements et leur secteur d'activité en 2024



Etablissements privés (hors ESS) de plus de 200 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Auchan	Saint-Genis-Laval	Hypermarchés	500-999
Star Service	Saint-Genis-Laval	Transports routiers de fret de proximité	500-999
Jtekt	Irigny	Fabrication d'autres équipements automobiles	500-999
Arkema	Oullins-Pierre-Bénite	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base n.c.a.	500- 999
Carrefour	Givors	Hypermarchés	250-499
GSF Astrée	Saint-Genis-Laval	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage industriel	250-499
Hermès	Oullins-Pierre-Bénite	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie	250-499
Arkema France	Oullins-Pierre-Bénite	Ingénierie, études techniques	250-499
La Vie Claire	Grigny-sur-Rhône	Services administratifs combinés de bureau	250-499
Elis	Saint-Genis-Laval	Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques	200-249
Holding Textile Hermès	Oullins-Pierre-Bénite	Ennoblissement textile	200-249

Etablissements de l'ESS de plus de 100 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Agemetra	Oullins-Pierre-Bénite	Activité des médecins généralistes	250-499
Orsac Saint-Vincent	Oullins-Pierre-Bénite	Hébergement social pour enfants en difficultés	100-199
Saint-Thomas d'Aquin	Oullins-Pierre-Bénite	Enseignement secondaire général	100-199
Alynea	Oullins-Pierre-Bénite	Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social	100-199
Assomption Bellevue	La Mulatière	Enseignement primaire	100-199
Graines de Sol	Oullins-Pierre-Bénite	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	100-199
Lysarc	Oullins-Pierre-Bénite	Recherche-développement en biotechnologie	100-199

Etablissements publics et parapublics de plus de 250 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Centre hospitalier Lyon Sud	Oullins-Pierre-Bénite	Activités hospitalières	2 000-4 999
Centre hospitalier de Givors	Givors	Activités hospitalières	500-999
Ville d'Oullins-Pierre-Bénite	Oullins-Pierre-Bénite	Administration publique générale	250-499
Ville de Saint-Genis-Laval	Saint-Genis-Laval	Administration publique générale	250-499
Ville de Givors	Givors	Administration publique générale	250-499
Hôpital Henry Gabrielle	Saint-Genis-Laval	Activités hospitalières	250-499
UFR Médecine Lyon Sud	Oullins-Pierre-Bénite	Enseignement supérieur	250-499

Source : Insee fichier Sirène janvier 2024 - En gras établissements principaux et sièges sociaux

Entreprises de plus de 100 millions de chiffre d'affaires

Raison sociale	Commune	Activité	CA (M€)*
Jtekt Europe	Irigny	Fabrication d'autres équipements automobiles	1 005,4
Bjorg et Compagnie	Saint-Genis-Laval	Commerce de gros alimentaire spécialisé divers	323,1
Holding textile Hermès	Oullins-Pierre-Bénite	Fabrication d'autres vêtements et accessoires	257,2
La Vie Claire	Grigny-sur-Rhône	Supérettes	242,5
TotalEnergies AFS	Givors	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	194,8
Suez RR IWS Chemicals France	Givors	Traitement et élimination des déchets dangereux	141,2
Campingaz	Saint-Genis-Laval	Fabrication d'autres réservoirs, citernes et conteneurs métalliques	126,2

Source : Cap Financials - CA le plus récent 2024, 2023 ou 2022

ENTREPRISES ET ÉTABLISSEMENTS

Trois quarts des établissements n'ont pas de salarié

Définitions

Les stocks issus du Système d'information sur la démographie d'entreprises (Side) portent sur les unités légales et les établissements, marchands et productifs, qui ont eu une activité économique effective au cours de l'année.

Le champ sectoriel comprend l'industrie, la construction, le commerce et les services.

- Lônes et coteaux du Rhône compte 9 480 établissements, soit 6% de l'ensemble des établissements de la métropole.
- 89% d'entre eux sont des sièges sociaux et 74% ne compte aucun salarié.
- Le territoire compte seulement 9 établissements de plus de 250 salariés, dont 5 de plus de 500.
- Seulement 34% des établissements du territoire exercent une activité de services aux entreprises, contre 43% en moyenne dans la métropole.

Nombre d'établissements en 2022

	Lônes et coteaux du Rhône		Métropole de Lyon	
Nombre total d'établissements	9 482		168 961	
Dont nombre d'établissements principaux (sièges)	8 483	89%	147 337	87%
Etablissements sans salarié	6 976	74%	123 071	73%
De 1 à 9 salariés	2 050	22%	35 504	21%
De 10 à 19 salariés	220	2%	5 113	3%
De 20 à 49 salariés	148	2%	3 248	2%
De 50 à 99 salariés	45	0%	1 158	1%
De 100 à 249 salariés	34	0,4%	622	0,4%
De 250 à 499 salariés	4	0,04%	162	0,10%
De 500 salariés et plus	5	0,05%	83	0,05%

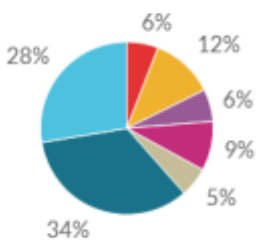
Source : Insee-Side 31-12-2022

9 480
établissements

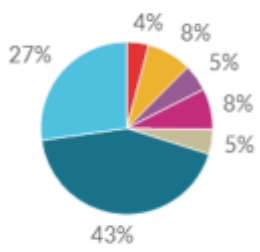
74%
sans salarié

Secteurs d'activité des établissements en 2022

Lônes et coteaux du Rhône



Métropole de Lyon



FONCTIONS ÉCONOMIQUES

La santé-action sociale, première fonction en nombre d'emplois

- Lônes et coteaux du Rhône est la CTM où la part des fonctions présentielles est la plus élevée : elles concernent 46% des emplois du territoire, contre 37% à l'échelle de la métropole. En lien avec les différents établissements hospitaliers du territoire, la santé-action sociale est nettement surreprésentée, emploie le plus de personnes et progresse en emplois entre 2010 et 2021 (+15%). Parmi les fonctions présentielles, seule la distribution perd des emplois sur la période.
- Les fonctions de production et les fonctions transversales pèsent plus que dans la métropole de Lyon. Elles sont cependant en recul entre 2010 et 2021 dans les Lônes et coteaux du Rhône (respectivement -11% et −18%) alors qu'elles sont stables à l'échelle de la métropole de Lyon.
- Les fonctions métropolitaines sont en revanche sous-représentées et leurs évolutions d'emplois sont moins dynamiques qu'à l'échelle de la métropole.

Définitions

Mise au point par l'Insee, l'analyse fonctionnelle des emplois complète l'analyse traditionnelle par secteurs d'activité. Quinze fonctions ont été définies selon le métier exercé (CSP) par les actifs. Elles ont été regroupées en quatre grands postes.

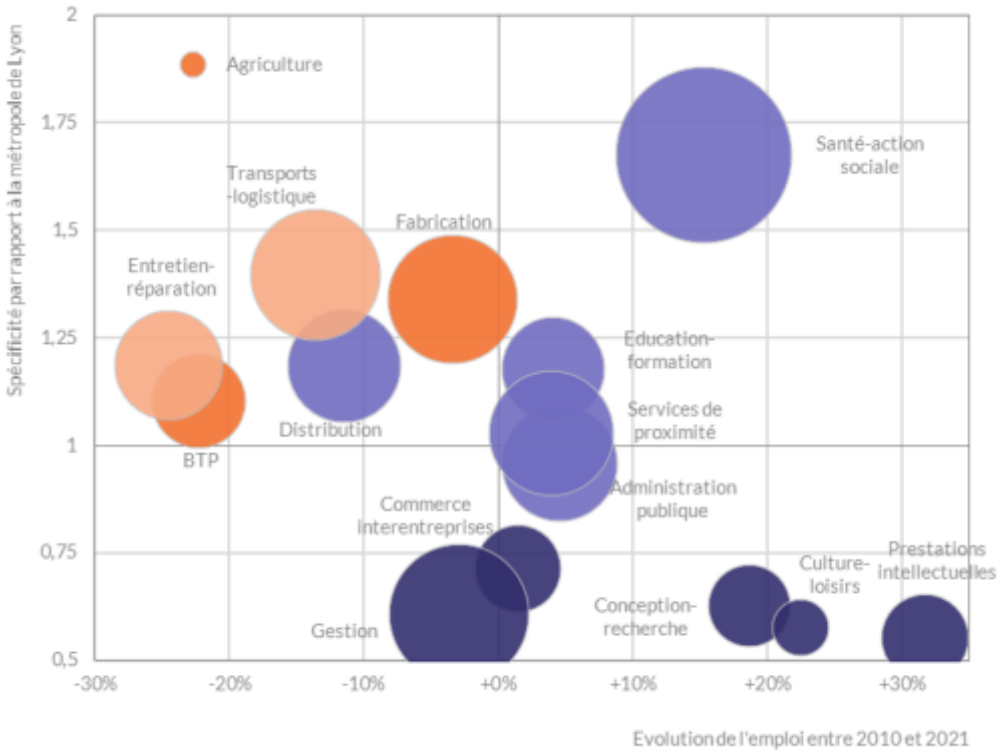
Fonctions métropolitaines : gestion, conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce interentreprises et culture-loisirs.

Fonctions présentielles (au service de la population) : distribution, services de proximité, éducation-formation, santé-action sociale et administration publique.

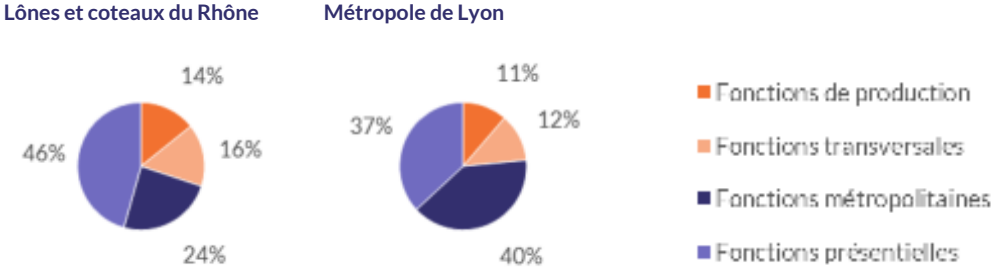
Fonctions de production concrète : agriculture, BTP, fabrication

Fonctions transversales : transport-logistique, entretien -réparation.

Emploi par fonction en 2021, évolution 2010-2021 et spécificité par rapport à la métropole de Lyon



Répartition de l'emploi total par type de fonction en 2021



43 500
emplois totaux en 2021

Source : Insee-RP 2021

AGRICULTURE

36 exploitations agricoles en 2020

Définitions

Limites:

Les données sont localisées à la commune où se situe le lieu principal de production de chaque exploitation. Les chiffres d'une commune doivent donc être interprétés avec prudence, une exploitation pouvant exercer son activité sur plusieurs communes, ou plusieurs départements voire plusieurs régions.

SAU : surfacé agricole utilisée.

ETP : équivalent temps plein.

36
exploitations agricoles en 2020

25 hectares
de SAU moyenne par exploitation

51 ans
est l'âge moyen des chefs d'exploitation

27%
de femmes chefs d'exploitations

- En 2020, Lônes et coteaux du Rhône comptait 36 exploitations agricoles, couvrant une superficie de 900 hectares et représentant un effectif de 98 ETP.
- Entre 2010 et 2020, le nombre d'exploitations a baissé de 29% dans la CTM et 37% dans la métropole de Lyon.
- Parallèlement, la surface agricole utilisée (SAU) moyenne par exploitation a augmenté de 32% dans la CTM et de 61 % dans la métropole.
- L'âge moyen des chefs d'exploitations est 51 ans.
- Les femmes chefs d'exploitation agricole restent mieux représentées dans la conférence, et ceci en dépit d'une forte baisse depuis 10 ans.

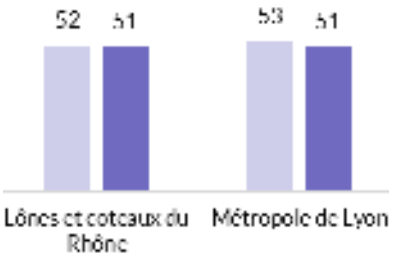
Caractéristiques des exploitations

	Lônes et coteaux du Rhône		Métropole de Lyon	
	2020	Evolution 2010-2020	2020	Evolution 2010-2020
Nombre de chefs d'exploitation, coexploitants	45	-26%	288	-33%
Nombre d'exploitations	36	-29%	230	-37%
SAU totale (ha)	914	-7%	10 622	+1%
SAU moyenne (ha)	25	+32%	46	+61%

Main d'œuvre

	Lônes et coteaux du Rhône		Métropole de Lyon	
	2020	Evolution 2010-2020	2020	Evolution 2010-2020
Main d'œuvre totale (ETP)	**98**	**-16%**	**570**	**-21,7%**
dont main d'œuvre permanente* (ETP)	**67**	**-31%**	475	-24,0%
dont saisonniers et salariés occasionnels (ETP)	**31**	**54%**	95	-8,2%

Âge moyen des chefs d'exploitation (en nombre d'années)



Part de femmes chefs d'exploitations

Source: Agreste

ARTISANAT

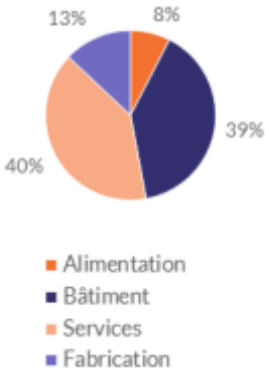
La belle dynamique de l'artisanat

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la CMA du Rhône

Définitions

Le taux d'entreprise artisanal est obtenu en divisant le nombre d'entreprises artisanales par le nombre d'entreprises du territoire.

Le taux de pérennité ou taux de survie des entreprises à 3 ans est la proportion d'entreprises créées (y compris reprises) une année donnée qui ont atteint leur 3ème anniversaire.



2 623
entreprises artisanales

+16%
en trois ans

- Avec 2 623 entreprises artisanales, Lônes et coteaux du Rhône affiche un taux d'entreprises artisanales élevé (35%), de onze points supérieur à la moyenne métropolitaine.
- Le territoire a enregistré une croissance relativement forte du nombre d'entreprises entre 2019 et 2022 (+16%, contre +14% à l'échelle métropolitaine). 53% des entreprises artisanales du territoire ont moins de 3 ans, une part proche de la moyenne métropolitaine (52%).
- Le secteur du bâtiment apparait surreprésenté dans le territoire. 39% des entreprises exercent dans ce domaine d'activités, contre 35% en moyenne dans la métropole.

Caractéristiques des entreprises artisanales en 2022

	Lônes et coteaux du Rhône	Métropole de Lyon
Nombre d'entreprises artisanales	2 623	30 782
Evolution 2019-2022	+15,9%	+14,1%
Taux d'entreprise artisanale	35%	24%
Part des entreprises individuelles	62%	58%
dont micro-entreprises	51%	49%
Part des sociétés (SARL, EURL, SAS, SASU)	38%	42%

Evolution du nombre d'entreprises 2019-2022

Evolution du nombre d'immatriculations et de radiations 2020-2022

	2020	2021	2022
Immatriculations	379	500	489
Radiations	202	313	279

53%
des entreprises ont moins de 3 ans

57%
des entreprises créées il y a 3 ans sont toujours en activité

25%
des chefs d'entreprises sont des femmes

24%
des chefs d'entreprises ont plus de 55 ans

Source : Chambre de métiers et de l'artisanat du Rhône

OFFRE COMMERCIALE

Une offre commerciale tournée vers l'alimentaire

Définitions

Le plancher commercial correspond au total des surfaces de vente (y compris la surface des drives solo). Nous avons retenu les commerces alimentaires et non alimentaires (hors automobiles) ayant une surface de vente de plus de 1 000 m².

La densité commerciale est calculée sur la base de ce plancher commercial.

Le nombre de drives correspond aux différents types de drives (solo, adossé ou picking magasin).

Les services commerciaux correspondent aux activités de réparation, de location, de coiffure, de pressing, des agences immobilières, bancaires et d'assurance…

Les autres commerces comprennent la vente à distance, sur les marchés, les commerces de tabac...

2 460
établissements de commerce et services

24
moyennes et grandes surfaces > 1000 m² de vente

7
drives

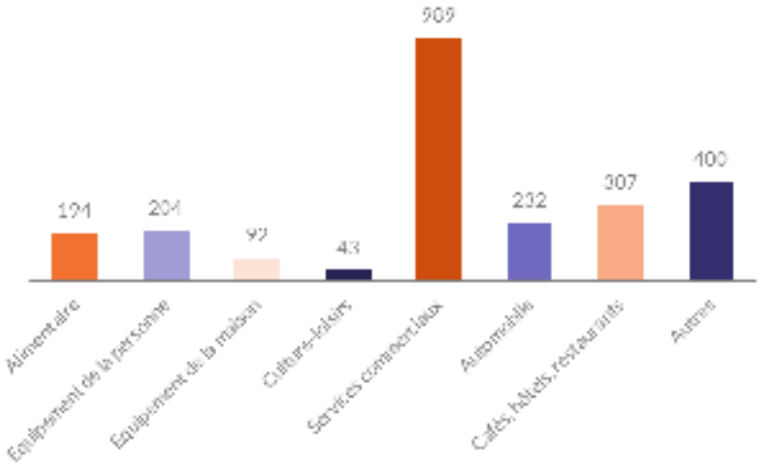
66 670 m²
plancher commercial*

583 m²/1 000 habitants
densité commerciale* (Métropole de Lyon : 492)

** des moyennes et grandes surfaces*

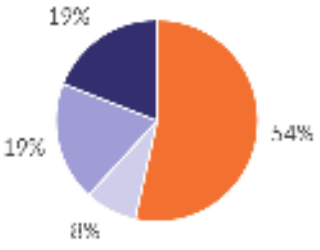
- Les services commerciaux représentent 40% des établissements commerciaux de la conférence, un taux cohérent avec la moyenne métropolitaine
- En revanche, les cafés et hôtels-restaurant sont légèrement sous-représentés et représentent 12% des établissements commerciaux du territoire, contre 17% dans la métropole.
- Les commerces alimentaires représentent 54% du plancher commercial de plus de 1 000 m² du territoire , contre 39% dans la métropole.
- A l'inverse, les surfaces de plancher commercial en équipements de la maison (19%) et équipements de la personne (8%) sont sous-représentées par rapport à la métropole (respectivement 34% et 13%)

Nombre d'établissements du commerce et des services commerciaux en 2022

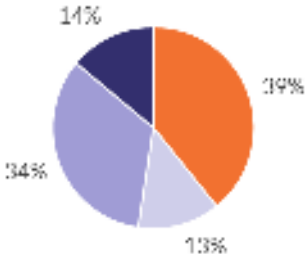


Plancher commercial par type en 2024

Lônes et coteaux du Rhône



Métropole de Lyon



Sources : Insee-Side 31-12-2022, LSA 2024, Insee-RP 2021

ACTIVITÉ COMMERCIALE

Les hypermarchés captent une large part du chiffre d'affaires

Cette double page a été réalisée grâce à la contribution de la CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne

CCI LYON METROPOLE SAINT-ETIENNE ROANNE

Définitions

Le chiffre d'affaires est reconstitué à partir des dépenses des ménages sur les produits de consommation courante (alimentaire et non-alimentaire, hors automobile, restauration et services).

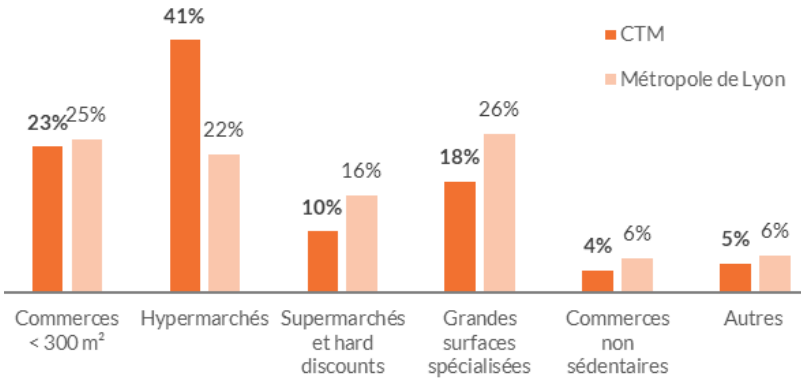
Les commerces de proximité correspondent aux magasins de moins de 300 m² de vente.

La catégories autres comprend :

- les autres grandes surfaces (magasins populaires, grands magasins, solderies),
- les drives,
- les autres formes de vente (dépôts ventes, vide-greniers…).

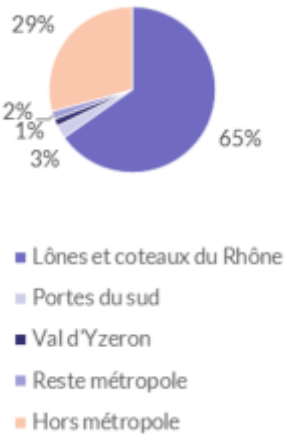
- Les commerces de la conférence ont réalisé près de 700 M€ de chiffre d'affaires en 2022. La majorité (60%) concerne des dépenses alimentaires.
- La majorité de ce chiffre d'affaires (284 M€ soit 41%) est réalisé en hypermarchés, une part bien supérieure à la moyenne métropolitaine (22%). Derrière, les commerces de moins de 300 m² représentent 23% du CA (164 M€).
- Les deux tiers du chiffre d'affaires alimentaire sont réalisés grâce aux habitants de la conférence. Près d'un tiers (29%) provient de consommateurs habitant hors métropole.
- Le territoire attire des consommateurs non métropolitains pour réaliser 50% du chiffre d'affaires non alimentaire. Les habitants de la conférence représentent 43% du CA non alimentaire.

Chiffre d'affaires par forme de vente (2022)

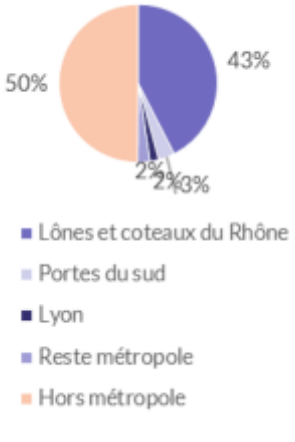


Origine du chiffre d'affaires en 2022

Alimentaire



Non alimentaire



701 M€
de chiffre d'affaires (stable entre 2017 et 2022)

60%
en alimentaire

14%
du CA alimentaire réalisé dans les commerces de proximité

9%
du CA de la métropole

Source : CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne - Enquêtes consommateurs 2022 et 2017

PRATIQUES DE CONSOMMATION DES MÉNAGES DU TERRITOIRE

Deux tiers des dépenses alimentaires en grande surface

Définitions

L'évasion correspond à la part des dépenses des produits de consommation courante des ménages résidents effectuée en dehors du territoire.

Les commerces de proximité correspondent aux magasins de moins de 300 m² de vente.

Les grandes surfaces généralistes comprennent les hypermarchés, supermarchés, hard discounts, drives et autres.

- Les habitants du territoire ont dépensé 654 M€ en 2022, en hausse de 8% depuis 2017.
- Pour leurs dépenses alimentaires, deux tiers des habitants de la conférence se tournent vers les grandes surfaces généralistes, un taux légèrement supérieur à la moyenne métropolitaine (62%)
- Ces dépenses se font d'abord à Saint-Genis-Laval (22%), qui accueille Auchan, le principal employeur commercial du territoire. Oullins, et son linéaire commercial de la Grande Rue et son Intermarché, concentre 18% des dépenses alimentaires.
- Les dépenses non alimentaires des habitants se font d'abord sur internet (23%), un taux cohérent avec la moyenne métropolitaine (22%). Ce taux est en hausse de 13 points entre 2017 et 2022.

654 M€
de dépenses(+8% entre 2017 et 2022)

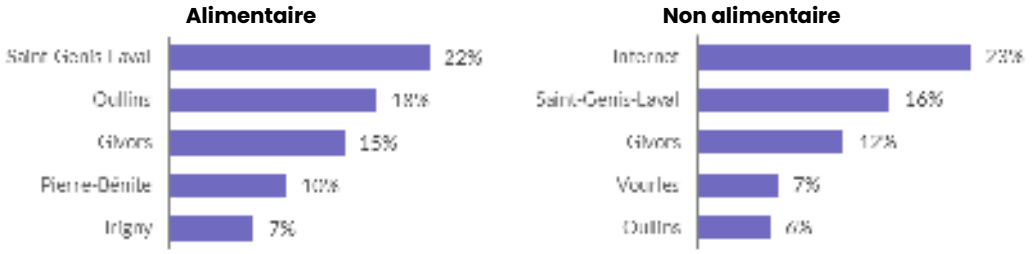
40%
évasion commerciale

8%
des dépenses alimentaires réalisées dans les **halles et marchés** (+1 point depuis 2017)

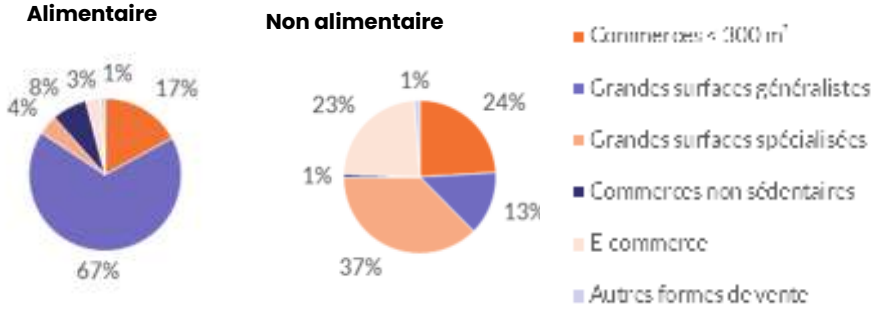
20%
des dépenses réalisées dans les **commerces de proximité** (-2 points depuis 2017)

+13 points
évolution des dépenses non alimentaires réalisées **à distance**

Principaux lieux des dépenses en 2022



Dépenses par forme de vente en 2022



Poids de la vente à distance en 2022 et évolution 2017-2022

	CTM	Métropole de Lyon	Evolution CTM
Alimentaire, droguerie, parfumerie, hygiène	3%	3%	+2 points
Equipement de la personne	23%	21%	+15 points
Mobilier, électroménager et décoration	30%	27%	+16 points
Bricolage, jardinage	7%	6%	+2 points
Culture, loisirs	27%	27%	+14 points
Tous produits	**13%**	**12%**	**+7 points**

Source : CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne - Enquêtes consommateurs 2022 et 2017

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Près d'un quart des emplois de l'ESS dans l'enseignement

Définitions

L'économie sociale et solidaire (ESS) rassemble des entreprises ayant un fonctionnement collectif et démocratique se fixant un but autre que la seule rentabilité de leurs activités économiques. Les entreprises reconnues par la loi comme appartenant à l'ESS ont des statuts variés : associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises commerciales dites solidaires ou sociales…

Les statistiques présentées ici correspondent aux quatre familles traditionnelles de l'ESS.

La diffusion des données d'emploi issues de Flores est soumise au secret statistique. Les données concernées sont notées « s » dans le tableau ci-contre.

- Au sein de 333 établissements, l'économie sociale et solidaire emploie 4 690 salariés dans les Lônes et coteaux du Rhône, soit 11% de l'emploi total. Cette part se situe dans la moyenne métropolitaine (10%).
- L'enseignement représente 23% des emplois de l'ESS du territoire ; cette proportion est la plus forte de toutes les CTM. Elle est liée à la présence de grands établissements, notamment deux sites du centre scolaire Saint-Thomas-d'Aquin-Veritas et le centre scolaire Assomption Bellevue.
- La part des salariés de l'ESS employés dans des associations est particulièrement importante dans le territoire : 88% (contre 78% à l'échelle de la métropole).
- Les salariés de l'ESS sont à 73% des femmes dans les Lônes et coteaux du Rhône ; c'est la proportion la plus élevée de toutes les CTM.

Emploi salarié de l'ESS par secteur d'activité au 31-12-2022

	Emploi de l'ESS	Part de l'ESS dans l'emploi	Métropole de Lyon
Industrie, énergie, environnement	s	s	0%
Construction	s	s	1%
Commerce	27	0%	0%
Transports	s	s	0%
Hébergement et restauration	38	2%	2%
Activités financières et d'assurance	213	38%	27%
Information et communication, activités immobilières, soutien aux entreprises	232	4%	3%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	3 526	23%	21%
dont enseignement	1 059	28%	24%
dont santé humaine	536	8%	17%
dont action sociale	s	s	63%
Autres services	592	58%	53%
dont arts, spectacles et activités récréatives	356	69%	60%
Total	**4 691**	**11%**	**10%**

333
établissements

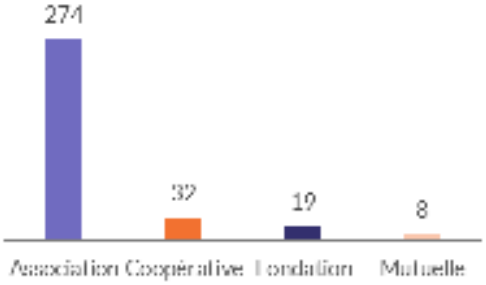
4 690
emplois salariés

11%
de l'ensemble des emplois salariés

88%
des emplois de l'ESS dans les associations

73%
de salariées femmes

Nombre d'établissements par famille



Source : Insee-Flores au 31-12-2022

CRÉATION D'ENTREPRISES

Des créations d'entreprise en hausse

Définitions

Création d'entreprise

La notion de création d'entreprise s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen pour faciliter les comparaisons. Elle correspond à l'un des 3 cas suivants :

- création de nouveaux moyens de production,

- reprise par l'entrepreneur d'une activité après une interruption de plus d'un an,

- reprise par une entreprise nouvelle de tout ou partie des activités et moyens de production d'une autre entreprise lorsqu'il n'y a pas continuité de l'entreprise reprise.

Dans le cas des micro-entrepreneurs (ex auto-entrepreneurs), l'Insee ne peut dénombrer des créations au sens du concept européen. Il y a immatriculation dans le répertoire des entreprises et des établissements (REE-Sirene), mais on ne sait pas sil y aura ou pas un début d'activité.

Certaines immatriculations se traduisent par une vraie création d'activité, d'autres par un démarrage différé, voire jamais réalisé

Taux de création ou taux de renouvellement

Rapport du nombre de créations d'entreprises d'une année au stock d'entreprises au 1er janvier de cette même année. Il exprime le degré de renouvellement du tissu productif.

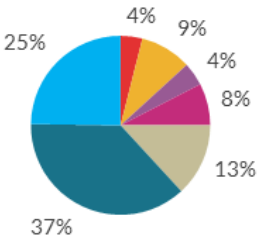
- 1 832 entreprises ont été créées en 2023 dans les Lônes et coteaux du Rhône, soit 6% des créations métropolitaines. Les micro-entreprises représentent 7 créations sur dix.
- Malgré la baisse des créations constatée entre 2022 et 2023, sur cinq ans, les créations sont en augmentation de +38%, une évolution très nettement supérieure à la moyenne métropolitaine (+23%).
- Les services aux entreprises sont moins représentés que dans la métropole. A l'inverse, le BTP et les services aux particuliers sont légèrement surreprésentés.

Caractéristiques des créations d'entreprises en 2023

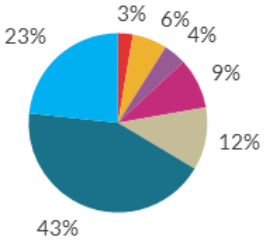
	Lônes et coteaux du Rhône	Métropole de Lyon
Nombre de créations	1 832	30 539
Taux de création	21,6%	20,7%
% entreprises individuelles	78%	74%
% micro-entreprises	70%	65%
% créations avec salariés	1,7%	1,1%
% créatrices femmes (entreprises individuelles)	40%	41%
% créateurs des moins de 30 ans (entreprises individuelles)	41%	48%
Evolution 2018 - 2023	+38%	+23%
Evolution 2022 - 2023	-4,4%	-4%

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité en 2023

Lônes et coteaux du Rhône



Métropole de Lyon



1 832
créations d'entreprises

21,6%
de taux de création

+38%
de créations en cinq ans

40%
de femmes parmi les créateurs d'entreprise

41%
de « - de 30 ans » parmi les créateurs d'entreprise

Source : Insee-SIDE

CONSTRUCTION DE LOCAUX

Un rythme de construction modéré

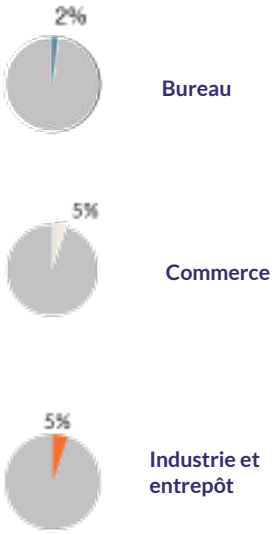
Définitions

La construction de locaux neufs correspond aux mètres carrés des bâtiments commencés (2014-2021 en date réelle, 2022-2023 en date de prise en compte).

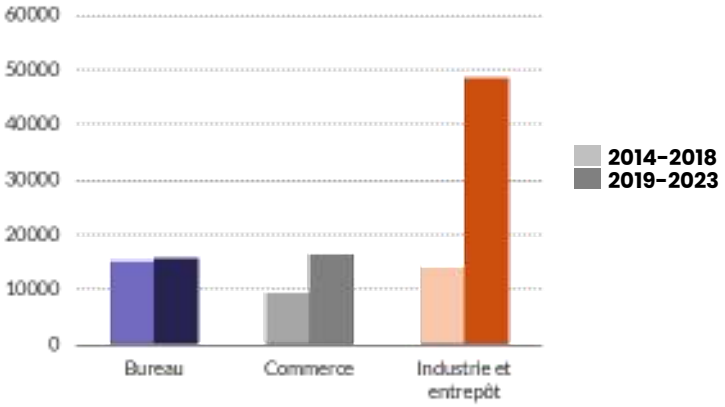
Les locaux artisanaux sont intégrés aux locaux industriels et entrepôts.

- Entre 2014 et 2023, les constructions de locaux ont été relativement limitées sur le territoire des Lônes et coteaux du Rhône.
- Avec le démarrage de 31 000 m² entre 2014 et 2023, la construction de bureaux est faible. Elle ne représente que 2% des bureaux commencés dans la métropole.
- Les surfaces commerciales (26 000 m² commencés entre 2014 et 2023) ainsi que les surfaces d'industrie et d'entreposage (63 000 m²) ont plus de poids : elles représentent 5% des surfaces commencées dans la métropole de Lyon sur la période.
- La construction en industrie et entrepôt a été particulièrement marquée entre 2019 et 2023, avec notamment le nouveau siège social et entrepôt de la Vie Claire à Grigny-sur-Rhône (20 000 m²).

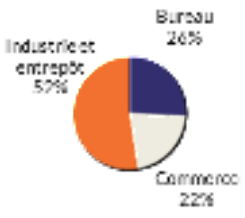
Part de la conférence dans la Métropole de Lyon entre 2014 et 2023



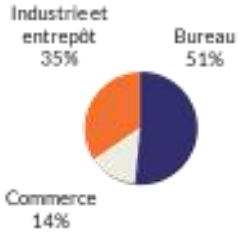
Construction de locaux entre 2014 et 2023 (en m²)



Lônes et coteaux du Rhône



Métropole de Lyon



120 000 m²
de locaux commencés entre 2014 et 2023

Construction de locaux entre 2014 et 2023 (en m² arrondis)

Territoire	Bureau	Commerce	Industrie et entrepôt
Lônes et coteaux du Rhône	*31 000*	*26 000*	*63 000*
Métropole de Lyon	*1 816 000*	*493 000*	*1 220 000*

Source : SoES-DREAL, Sit@del2

ARTIFICIALISATION - CONSOMMATION D'ESPACES NATURELS, AGRICOLES ET FORESTIERS

Une artificialisation surtout liée à l'habitat

Définitions

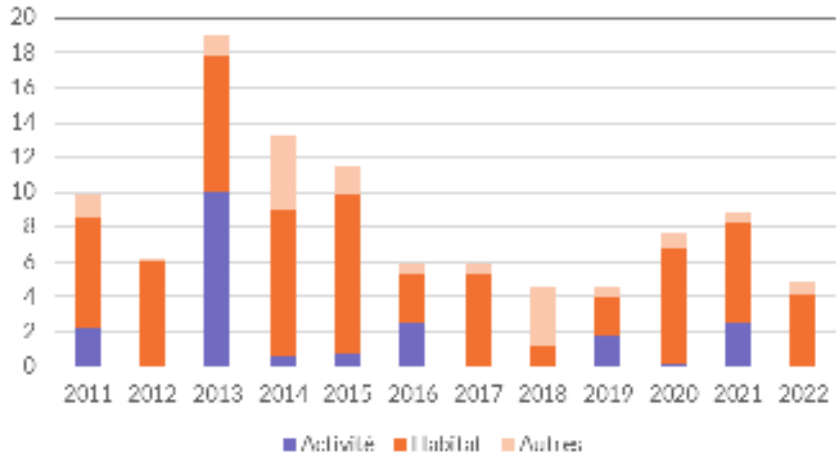
Cette page présente les indicateurs de consommation d'espaces produits pour le portail national de l'artificialisation à partir des fichiers fonciers, à l'échelle communale.

La consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers (Enaf) est entendue comme « la création ou l'extension effective d'espaces urbanisés sur le territoire concerné » (article 194 de la loi Climat et résilience). L'objectif est d'atteindre le « zéro artificialisation nette des sols » (ZAN) en 2050,
Un objectif intermédiaire de réduction de moitié de la consommation d'Enaf sur la décennie 2021-2030 par rapport à la décennie 2011-2020.

La catégorie autres comprend : route, fer, mixte et inconnu

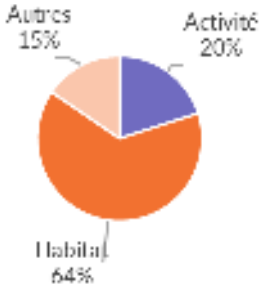
- Sur la période de référence 2011-2020, 89 hectares d'espaces naturels, agricoles et forestiers ont été consommés dans les Lônes et coteaux du Rhône. Cela représente 11% de la consommation de la métropole de Lyon sur la période. Cette part est identique dans les Portes du Sud et dans le Val d'Yzeron.
- Sur l'ensemble de la période 2011-2022, l'habitat représente 64% de la consommation de Lônes et coteaux du Rhône. C'est beaucoup plus que dans la métropole où cette part est de 45%. La part liée aux activités économiques est à l'inverse beaucoup plus faible (20% dans la CTM contre 41% dans la métropole).
- 8,5 hectares ont été consommés en moyenne entre 2011 et 2022. L'année 2013 se démarque avec une forte consommation liée à l'activité économique.

Consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers par destination (en hectare)

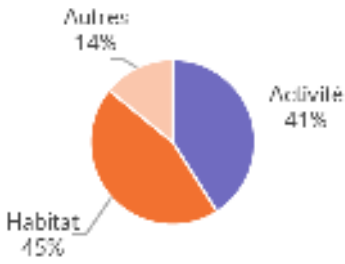


Consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers par destination entre 2011 et 2022 (en hectare)

Lônes et coteaux du Rhône



Métropole de Lyon



89
hectares d'Enaf consommés entre 2011 et 2020

Source : Cerema

IMMOBILIER D'ENTREPRISE

Un marché tourné vers les locaux industriels ou mixtes

Cette page a été réalisée grâce à la contribution du Cecim

Définitions

Le parc immobilier d'entreprise correspond aux mètres carrés de surface utile des bâtiments à vocation économique recensés par le Cecim. Les commerces sont exclus de ce recensement.

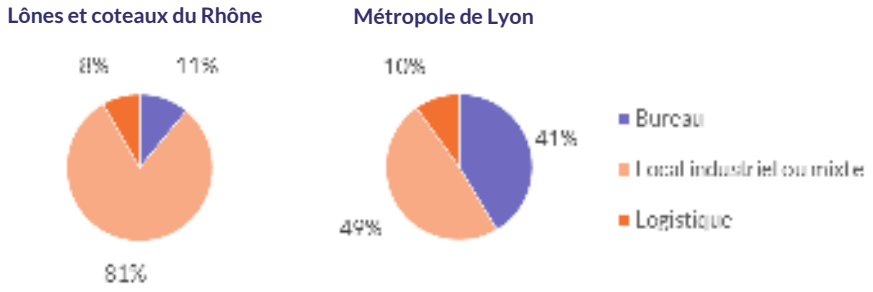
La demande placée correspond aux transactions réalisées au sein de ces bâtiments.

- La surface du parc immobilier d'entreprise de la conférence est de 1 015 000 m², soit 6% du parc de la métropole.
- Il est largement tourné vers les locaux industriels ou mixtes (818 000 m² soit 81% du parc, contre 49% dans la métropole).
- La demande de locaux se porte elle aussi sur l'industrie (43 transactions entre 2022 et 2024 contre 21 pour les bureaux) avec des prix inférieurs à la moyenne métropolitaine, notamment sur la location (71€/m² pour de l'ancien contre 83€/m² dans la métropole).

1 015 000 m²
parc immobilier d'entreprise en 2024

6%
de la métropole

Le parc immobilier d'entreprise au 1er janvier 2024
(Répartition de la surface utile selon le type de bien)



Part des transactions dans la métropole (en m²)

1%
bureau

7%
local industriel ou mixte

Demande placée 2022-2024

Bureau

		Nombre de transactions	Prix au m²	Surface moyenne (en m²)
Location	Ancien	10	145 €	216
Location	Neuf ou restructuré	3	nc	355
Vente	Ancien	8	2 628 €	154
Vente	Neuf ou restructuré	0	-	-

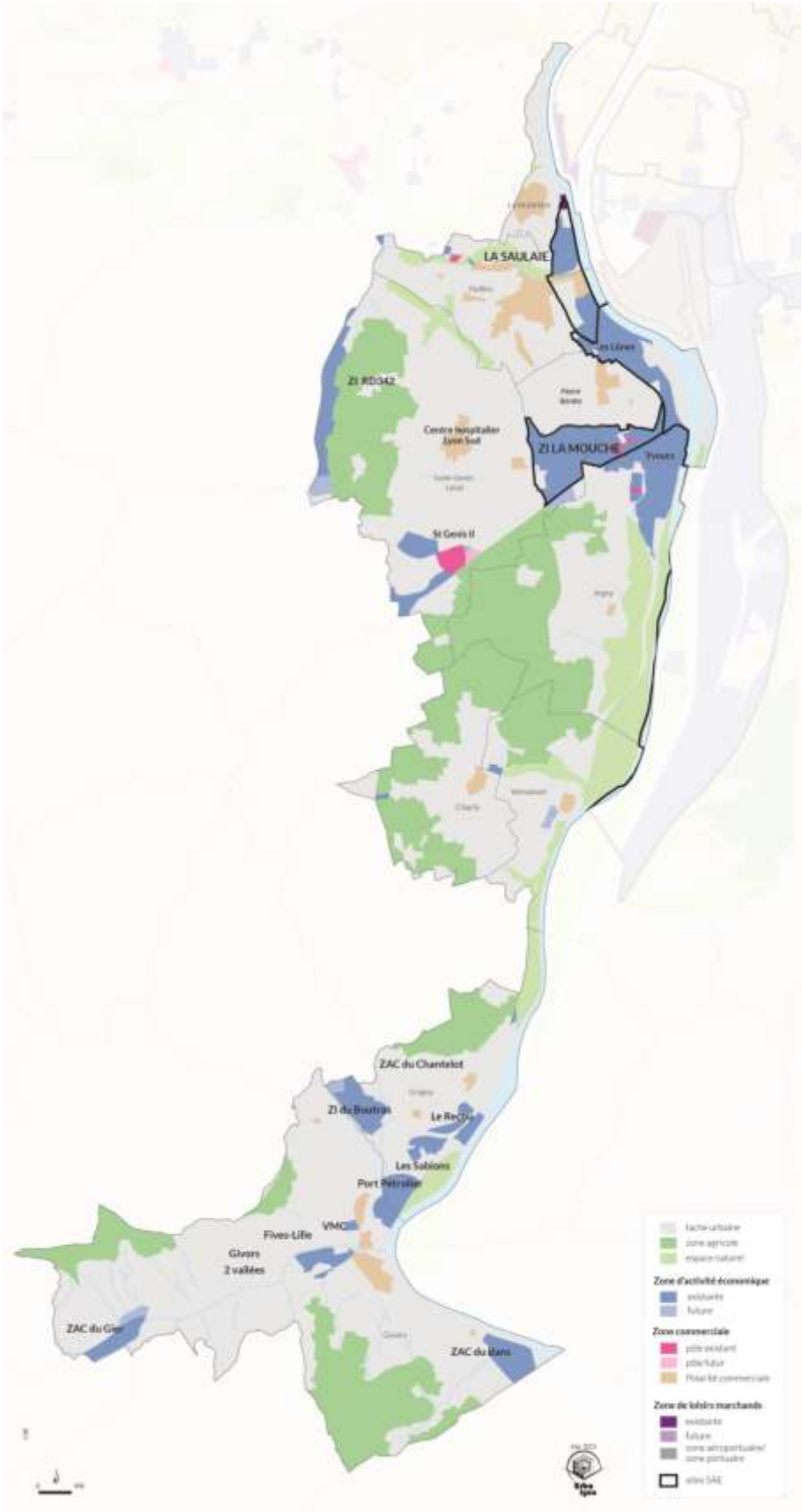
Local industriel ou mixte

		Nombre de transactions	Prix au m²	Surface moyenne (en m²)
Location	Ancien	29	71 €	810
Location	Neuf ou restructuré	4	89 €	381
Vente	Ancien	9	1 159 €	1 405
Vente	Neuf ou restructuré	1	nc	625

Source : CecimObs, Observatoire de l'immobilier d'entreprises

SITES D'ACTIVITÉ

Sites économiques selon le PLU-H



Source : PLU-H de la métropole de Lyon 2019

EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE

Transport et industrie à l'origine de 60% des émissions de GES

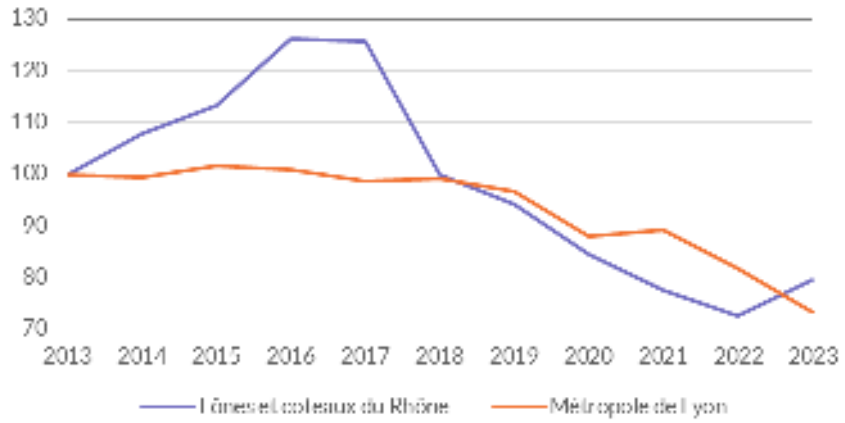
Définitions

Les données des émissions de gaz à effet de serre (GES) sont produites par l'Observatoire régional climat, air, énergie Auvergne-Rhône-Alpes (Orcae). Les GES considérés dans ces émissions sont le dioxyde de carbone (CO_2), le méthane (CH_4), le protoxyde d'azote (N_2O) et les GES fluorés (hydrofluorocarbure (HFC), perfluorocarbure (PFC), hexafluorure de soufre (SF_6) et trifluorure d'azote (NF_3)).

Unité : kteqCO_2, kilotonne équivalenteCO_2

- Lônes et coteaux du Rhône représentent 8% des émissions de gaz à effet de serre de la métropole de Lyon en 2023.
- Les sources d'émissions sont assez diversifiées, avec cependant une surreprésentation de l'industrie (24% des émissions) et du transport routier (35%) par rapport à la répartition à l'échelle de la métropole de Lyon (respectivement 19% et 27%). Le transport routier concerne le transport de personnes ainsi que le transport de marchandises.
- Les émissions de GES ont diminué de 21% en dix ans dans les Lônes et coteaux du Rhône (-27% à l'échelle de la métropole de Lyon).

Evolution des émissions de gaz à effet de serre



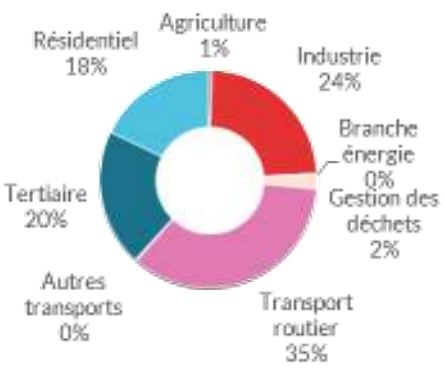
403 kteqCO_2
émissions de GES en 2023

8%
des émissions de la métropole de Lyon

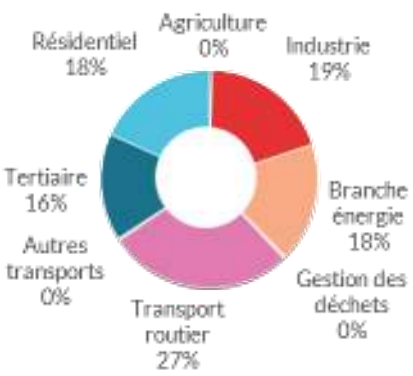
-21%
en 10 ans

Répartition des émissions de GES par secteur en 2023

Lônes et coteaux du Rhône



Métropole de Lyon



Source : Orcae

Marché du travail et insertion

DEMANDEURS D'EMPLOI

Une hausse globale contenue et un repli du chômage de très longue durée qui demeure très présent

Les pages 36 à 39 ont été réalisées grâce à la contribution de France Travail

Définitions

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois** (DEFM) sont les personnes inscrites à France Travail ayant une demande en cours au dernier jour du mois. France Travail définit cinq catégories de demandeurs d'emploi dont les :

- catégories A : demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi,

- catégories B et C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois pour les cat. B) ou longue (plus de 78 heures au cours du mois pour les cat. C),

Demandeur d'emploi de longue durée : personne inscrite à Pôle emploi depuis un an et plus

Demandeur d'emploi de très longue durée : personne inscrite à Pôle emploi depuis deux ans et plus

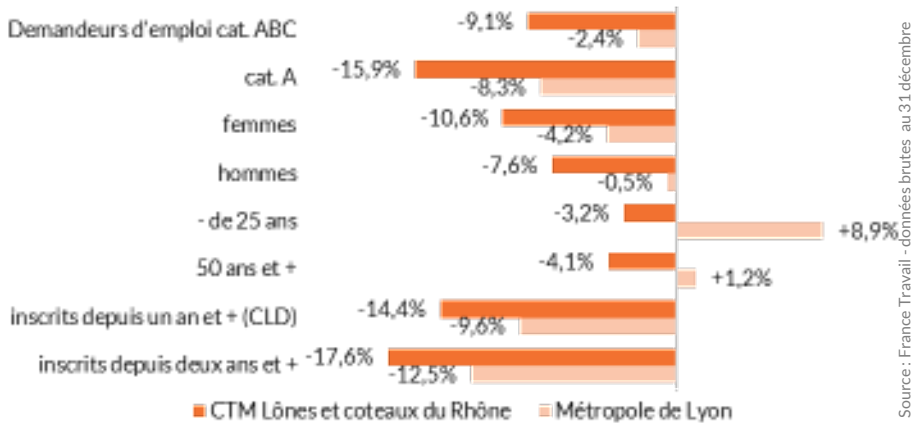
- Lônes et coteaux du Rhône compte 9 060 demandeurs d'emploi de catégories ABC fin 2024 (soit 7,4% des demandeurs d'emploi de la métropole). En un an, le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 0,5%. Il s'agit de la hausse la plus modérée à l'échelle des dix CTM.
- Les « moins de 25 ans » et les « 50 ans et + » sont surreprésentés au sein des demandeurs d'emploi. Leurs poids respectifs atteignent 14% et 25,3% dans la CTM (13% et 22,5% dans la métropole). La présence plus marquée à la fois des jeunes et des seniors fait la singularité de la CTM. Si le nombre de seniors enregistre une légère baisse en 2024, les demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans connaissent une hausse sensible de leurs effectifs avec +5,8% (+9,3% dans la métropole).
- Le chômage de très longue durée (inscription comme demandeur d'emploi depuis 2 ans ou plus) est plus marqué avec 23% de demandeurs d'emploi dans cette situation fin 2024 (21,9% dans la métropole)
- En 5 ans, les effectifs de demandeurs d'emploi ont reculé de 9,1% (-2,4% dans la métropole). Il s'agit de la plus forte baisse observée avec celle de Plateau Nord. Tous les profils de demandeurs d'emploi sont concernés par des diminutions et plus particulièrement les demandeurs d'emploi de longue et très longue durée.

Caractéristiques des demandeurs d'emploi en décembre 2024 et évolution annuelle

	CTM Lônes et coteaux du Rhône	Métropole de Lyon	CTM Lônes et coteaux du Rhône	Métropole de Lyon
Demandeurs d'emploi cat. ABC	9 063	123 295	+0,5%	+3,4%
dont cat. A	57%	58%	+2,8%	+7,4%
dont femmes	49%	49%	-1,6%	+2,8%
dont - de 25 ans	14%	13%	+5,8%	+9,3%
dont 50 ans et +	25%	23%	-0,7%	+1,8%
dont inscrits depuis un an et + (CLD)	42%	41%	+0,5%	+1,0%
dont inscrits depuis deux ans et +	23%	22%	-1,8%	-0,7%

* Une évolution dans le formulaire d'actualisation à France Travail entre octobre et novembre 2024 a conduit à augmenter le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, et à réduire d'autant le nombre de demandeurs d'emploi en catégories B et C, sans modifier le

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi par profil entre 2019 et 2024



9 060
DEFM de catégories ABC **soit 7,4%** des DEFM de la métropole

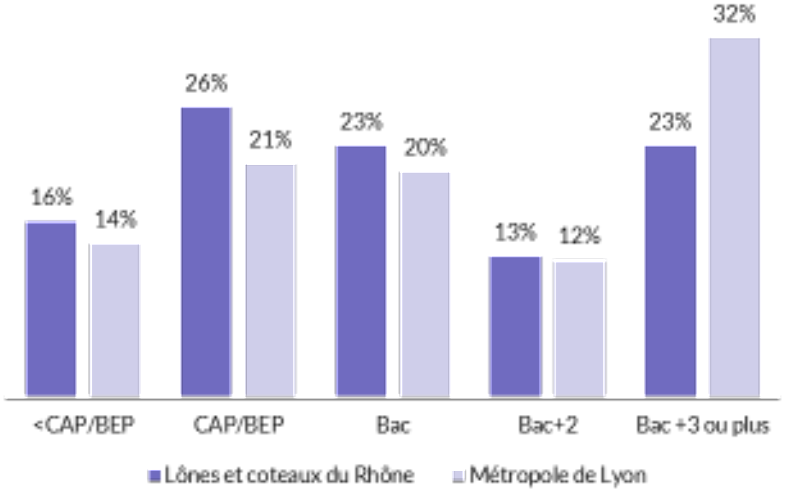
+0,5%
en un an

NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

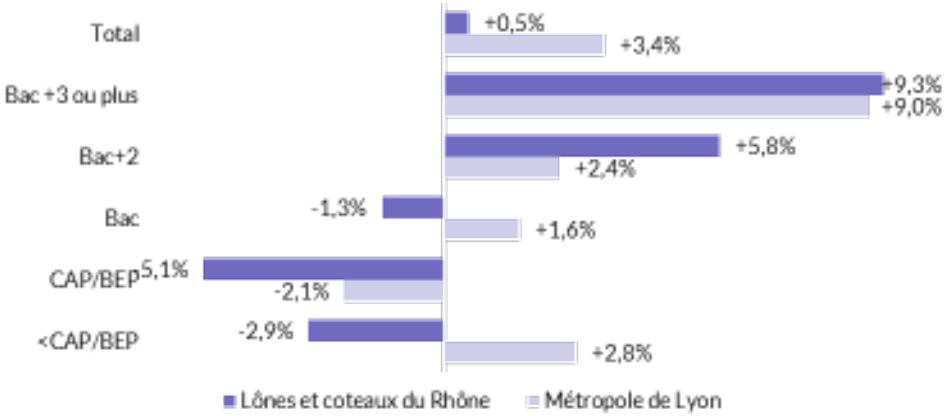
Des niveaux de formation peu élevés

- Avec les Portes du Sud, Porte des Alpes et Rhône Amont dans lesquelles le constat est plus marqué, Lônes coteaux du Rhône fait partie des CTM où les demandeurs d'emploi ont des niveaux de formation parmi les plus faible. Ainsi 42% des demandeurs d'emploi n'ont pas atteint la classe de terminale (baccalauréat général, technologique ou professionnel) alors qu'ils sont 35% dans la métropole. Concernant les niveaux post-bac, 13% ont le niveau Bac+2 (taux comparable au taux métropolitain) et 23% ont un niveau Bac+3 ou plus soit une part de 9 points inférieurs à celle observée à l'échelle métropolitaine.
- En un an, le nombre de « Bac +3 et plus » a crû de de 9,3% (hausse équivalente à l'échelle de la métropole). Les niveaux « Bac +2 » progressent également davantage qu'en moyenne « tous niveaux de formation confondus » (respectivement +5,8% et +0,5%). Signe plus encourageant, le nombre de demandeurs d'emploi ayant le niveau CAP/BEP est en recul de 5,1% (-2,1% dans la métropole).

Niveau de formation des demandeurs d'emploi de catégories ABC fin 2024



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégories ABC en un an selon le niveau de formation



59 %
des demandeurs d'emploi ont au moins le niveau Terminale
Ils sont 64% dans la métropole de Lyon

Source : France Travail - données brutes au 31 décembre

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI PAR METIER

Un baisse modérée des offres d'emploi en 2024

Définitions

attention : l'observation des déséquilibres entre offres et demandes d'emploi sur un territoire n'est qu'indicative car les habitant inscrits comme demandeurs d'emploi cherchent également un emploi au-delà des frontières de leur territoire de vie de même que les employeurs cherchent à recruter quel que soit le lieu de résidence des candidats. De plus, il est important de rappeler que France Travail ne capte pas l'intégralité des offres d'emploi. Enfin les offres recensées transmises par un établissement du territoire peuvent parfois correspondre à un lieu de travail situé en dehors. C'est parfois le cas dans les métiers d'assistance auprès d'enfants, d'adultes, des services domestiques, etc.

7870
offres d'emploi enregistrée en 2024

-4%
en un an (-18% dans la métropole de Lyon)

- France Travail a collecté 7870 offres d'emploi dans les Lônes et coteaux du Rhône en 2024. C'est 4% de moins que sur l'année 2023.
- 37% des offres d'emploi du territoire sont concentrées sur dix métiers. L'installation et la maintenance d'ascenseurs est le métier le plus pourvoyeur d'offres d'emploi dans la CTM avec 7,3% du total des offres enregistrées. En effet, la présence de deux entreprises spécialisées dans ce domaine, TK Elevator à Saint-Genis-Laval et Orona à Oullins-Pierre-Bénite explique cette observation. Les métiers d'hôtes de caisse et ceux du magasinage et de la préparation de commandes occupent les 2e et 3e rang en lien avec les spécificités fortes de la CTM dans le commerce de détail et le secteur transports-logistique.
- L'analyse des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire fait ressortir en 1re position le magasinage et la préparation de commandes comme dans de nombreuses CTM.

Les dix premiers métiers pourvoyeurs d'offres d'emploi en 2024
(2 930 offres soit 37% du total des offres)

	Lônes et coteaux du Rhône
Installation et maintenance d'ascenseurs	7,3%
Hôte de caisse	6,5%
Magasinage et préparation de commandes	5,6%
Technicien en études et conception en automatisme	4,4%
Montage - assemblage mécanique	3,4%
Responsable de caisses	2,8%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	2,0%
Conduite d'équipement de production alimentaire	1,9%
Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique	1,8%
Intervention socioéducative	1,6%

Les dix métiers les plus ciblés par les demandes d'emploi en 2024
(2 150 demandes soit 25 % du total des demandes)

	Lônes et coteaux du Rhône
Magasinage et préparation de commandes	5,3%
Nettoyage de locaux	2,8%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2,7%
Mise en rayon libre-service	2,6%
Vente en habillement et accessoires de la personne	2,5%
Services domestiques	2,0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,9%
Assistance auprès d'enfants	1,9%
Secrétariat	1,8%
Accueil et renseignements	1,7%

Source : Pôle emploi - Offres et demandes d'emploi enregistrées sur l'année 2024

RECRUTEMENTS

Une baisse des recrutements dans tous les secteurs d'activité excepté l'industrie et la construction

Définitions

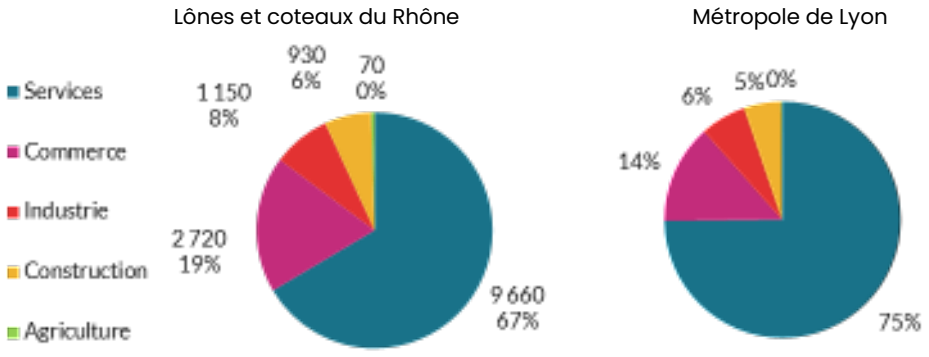
Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) : formalité obligatoire effectuée par l'employeur dans les huit jours précédant l'embauche, quelle que soit la durée du contrat de travail. Ne sont comptés ici que les contrats d'au moins un mois hors intérim.

- 14 540 embauches ont été réalisées sur le territoire des Lônes et coteaux du Rhône en 2024. Ce nombre est en recul de 8% par rapport à 2023 (-6% dans la métropole). Avec Val d'Yzeron, Lônes et coteau du Rhône est la CTM dans laquelle le nombre de recrutements a le plus diminué parmi les dix CTM.
- Le secteur des services, avec un poids bien inférieur à celui observé à l'échelle de la métropole, est le 1er secteur recruteur comme dans toutes les CTM. Il est à l'origine de 67% des recrutements dans la CTM (75% dans la métropole). Il enregistre un recul marqué des embauches (-11% en un an).
- Le commerce arrive au 2e rang des secteurs qui recrutent le plus avec 19% des embauches en 2024 (14% dans la métropole). Les recrutements diminuent de 9% en un an (-3% dans la métropole).
- Le secteur de l'industrie est nettement surreprésenté dans les recrutements de la CTM avec 8% du total (6% dans la métropole). Les embauches ont crû de 9% par rapport à 2023 (elles baissent de 3% dans la métropole).

14 540
recrutements en 2024 soit **4,7% du total de la métropole**

-8%
en un an (-6% dans la métropole)

Répartition des recrutements par grand secteur d'activité en 2024



Les cinq principaux secteurs recruteurs en 2024 (NAF 732)

Lônes et coteaux du Rhône

	Nombre recrutements	Part dans le total
Transports routiers de fret de proximité	1 005	6,9%
Administration publique générale	881	6,1%
Restauration de type rapide	870	6,0%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	503	3,5%
Nettoyage courant des bâtiments	412	2,8%

Métropole de Lyon

	Part dans le total des recrutements
Restauration traditionnelle	6,3%
Restauration de type rapide	4,4%
Nettoyage courant des bâtiments	3,7%
Ingénierie, études techniques	2,9%
Activités de sécurité privée	2,5%

Source : Recrutements de plus d'1 mois (hors intérim) - ACOSS, CCMSA (Open data France Travail Auvergne-Rhône-Alpes)

BÉNÉFICIAIRES DU RSA ET DE LA PRIME D'ACTIVITÉ

Près de la moitié des foyers allocataires ont des enfants

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la Caf du Rhône

Définitions

RSA : le revenu de solidarité active est une prestation sociale qui répond au double objectif de lutte contre la pauvreté et de réinsertion. Il s'adresse aux foyers les plus en difficultés pour leur garantir un revenu mensuel minimum et pour les accompagner sur le plan social et professionnel. Son montant est modulé selon la situation financière et la composition du foyer. Il peut être majoré s'il s'agit d'un parent isolé. Les ressources du foyer doivent être inférieures à un montant forfaitaire calculé en fonction de la composition du foyer (599 €/mois est le RSA à taux plain pour une personne seule en 2023). Le montant du RSA est égal à la différence entre le montant forfaitaire et l'ensemble des ressources du foyers (revenus d'activité, allocations chômage, aide au logement….).

La prime d'activité peut bénéficier aux travailleurs de 18 ans ou plus, aux étudiants salariés et apprentis, et aux non -salariés sous certaines conditions : de revenu, de résidence ou familiales.

En fonction de leur niveau de ressources déclaré les foyers demandeurs se voient attribuer le RSA seulement, le RSA et la prime d'activité ou la prime d'activité seule.

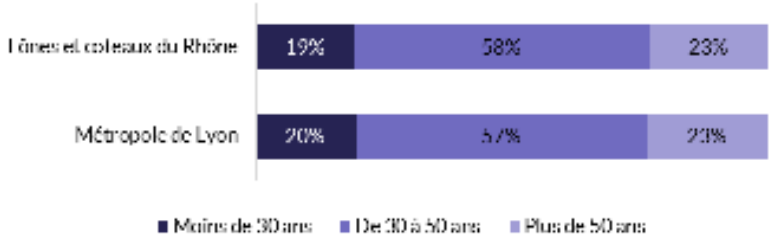
- Fin 2023, Lônes et coteaux du Rhône compte 2 880 foyers allocataires du RSA. La part de la population couverte atteint 5,6% soit un taux inférieur au taux métropolitain (6,0%).
- En ajoutant les bénéficiaires de la prime d'activité, on atteint 8,6% de la population couverte par l'un et/ou l'autre des dispositifs, un taux inférieur à celui de la métropole de Lyon (9,6%).
- 56,6% des allocataires du RSA sont bénéficiaires de l'allocation depuis plus de 4 ans (54,5% en moyenne dans la métropole).
- En cinq ans, le nombre de bénéficiaires du RSA a diminué de 6,4% alors qu'il a augmenté de 1,6% ans la métropole.
- Près de la moitié des ménages allocataires du RSA sont foyers avec enfant(s) dans la conférence : les familles monoparentales et les couples avec enfants représentent 49% des allocataires du RSA (43% dans la métropole de Lyon).
- Un peu plus des deux-tiers (67,3%) des personnes isolées allocataires du RSA sont des hommes.

Nombre de foyers allocataires et évolution en cinq ans

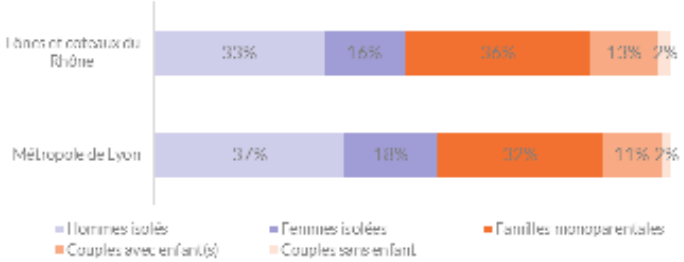
	Lônes et coteaux du Rhône		Métropole de Lyon	
	Allocataires au 31-12-2023	Evolution en 5 ans	Allocataires au 31-12-2023	Evolution en 5 ans
RSA *	2 880	-6,4%	40 580	+1,6%
Prime d'activité**	7 640		105 940	
RSA et/ou prime d'activité	9 890		137 170	

* RSA seul et RSA + prime d'activité
** Prime d'activité seule et RSA + prime d'activité

Répartition des ménages allocataires du RSA selon la tranche d'âge



Répartition des ménages allocataires du RSA selon la composition familiale



*note : Graphique pour 89% des allocataires, hors La Mulatière et Vernaison.

Source : Caf du Rhône au 31 décembre

2 880
foyers allocataires du RSA fin 2023

5,6%
de la population est couverte par le RSA fin 2023

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LES MISSIONS LOCALES

La mobilité, une problématique prédominante

Cette page a été réalisée grâce à la contribution des Missions locales

Les Missions Locales

Définitions

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est proposé à tout jeune âgé de 16 à 25 ans suivi par une mission locale, en difficulté et confronté à un risque d'exclusion professionnelle. Il consiste en un accompagnement de 24 mois maximum vers l'emploi et l'autonomie.

Le Contrat d'engagement jeune (CEJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (ou 29 ans lorsqu'ils disposent d'une RQTH) qui ne sont pas étudiants, qui ne suivent pas une formation et qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur depuis le 1er mars 2022, le CEJ propose un accompagnement individuel et intensif pouvant durer jusqu'à 12 mois (15 pour les plus éloignés de l'emploi) comprenant un minimum de 15 à 20 heures d'activités par semaine tout au long du parcours, comprenant des actions individuelles, collectives et en autonomie encadrée. Le CEJ poursuit un objectif d'entrée rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Le CEJ est mis en œuvre par France Travail et les missions locales. Le versement d'une allocation pouvant aller jusqu'à 552 € par mois est proposé en fonction de l'âge du bénéficiaire, de ses ressources ou celles de son foyer et à la condition du respect des engagements de son contrat.

2 140
jeunes accompagnés en 2023

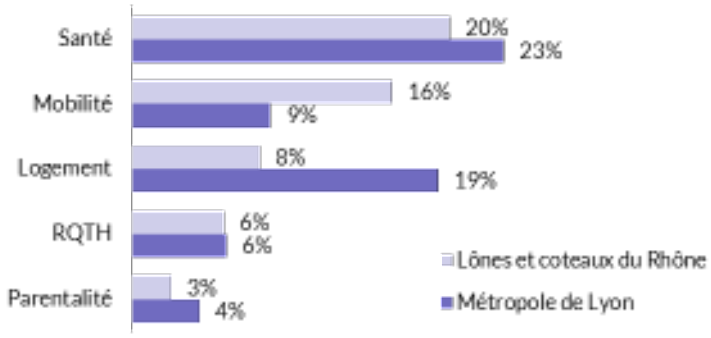
440
entrées en CEJ en 2023

32%
des jeunes habitent en QPV*

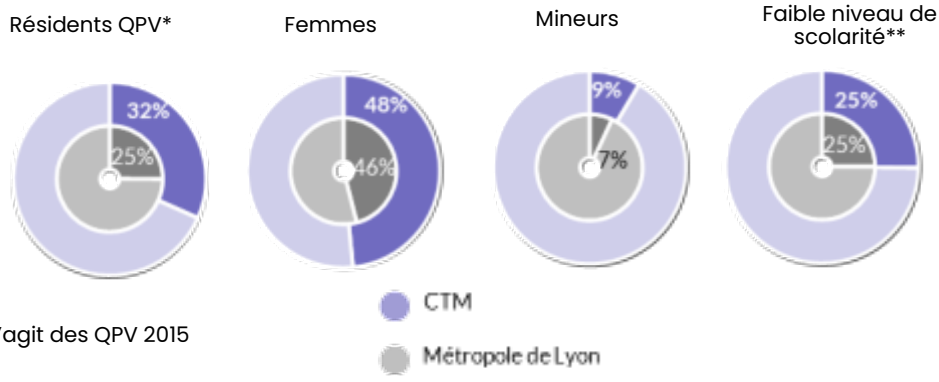
67%
des jeunes n'ont pas le permis

- 2 140 jeunes ont été accompagnés par les missions locales intervenant dans la CTM des Lônes et coteaux du Rhône en 2023.
- Parmi eux, 48% étaient des femmes, 52% des hommes. Avec les Portes du Sud et Porte des Alpes, Lônes et coteaux du Rhône est la CTM dans laquelle la part de jeunes femmes accompagnées est la plus importante (48% contre 46% en moyenne dans la métropole).
- 25% des jeunes avaient un faible niveau de scolarité (inférieur à la classe de seconde ou à l'année terminale de CAP ou BEP) soit un taux équivalent au taux métropolitain.
- Les problématiques de santé et de mobilité concernent respectivement 20% et 16% des jeunes accompagnés (23% et 9% dans la métropole). La mobilité apparait ainsi nettement comme une difficulté plus prégnante pour les jeunes de la CTM que pour ceux de la métropole en général. Seuls 8% des jeunes, soit plus de la moitié moins que dans la métropole (19%), rencontrent des difficultés de logement.
- 440 jeunes ont signé un contrat d'engagement jeune en 2023.

Problématiques rencontrées par les jeunes accompagnés



Profil des jeunes entrées en contrat d'engagement jeune en 2023



* il s'agit des QPV 2015

**faible niveau de scolarité (niv. V bis et VI) : sortie en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6e à 3e) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

Source : Missions Locales du Rhône– données 2023

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Des salariés en insertion plutôt plus jeunes qu'ailleurs

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la DDETS du Rhône

Définitions

Cinq types de structures composent l'IAE :
Ateliers et chantiers d'insertion (ACI) :
Les salariés dans les ACI sont généralement en début de parcours d'insertion. Ils sont liés à la structure par un contrat de travail à durée déterminée d'insertion (CDDI). Les salariés produisent des biens et services qui sont ensuite commercialisés.
Entreprises d'insertion (EI) :
Les EI répondent aux mêmes règles qu'une entreprise classique, c'est leur finalité sociale qui les distingue de leurs concurrentes. Les salariés sont liés à la structure par un CDDI. Ils intègrent l'équipe de produc-ion.
Associations intermédiaires (AI) :
Les AI embauchent des personnes éloignées de l'emploi par le biais de CDDI ou de CDD d'usage. Ces salariés sont mis à disposition d'entreprises, collectivités ou particuliers qui sont liés à l'AI par un contrat de mise à disposition.
Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) :
Les ETTI utilisent le travail temporaire comme support de l'insertion. Les salariés sont liés à l'ETTI par un contrat d'intérim d'insertion et l'ETTI est liée à l'entreprise cliente par un contrat de mise à disposition.
Entreprises d'insertion par le travail indépendant (EITI) :
Les EITI accompagnent les bénéficiaires dans la création de leur entreprise et dans sa gestion et proposent des formations et une mise en relation avec des clients.

- L'insertion par l'activité économique (IAE) propose un accompagnement à des personnes éloignées de l'emploi en vue de les aider à intégrer durablement le marché du travail. Les personnes évoluent dans un parcours d'insertion d'une durée de 24 mois en général. Ces établissements font partie de l'économie sociale et solidaire.
- Trois structures sont implantées sur le territoire :

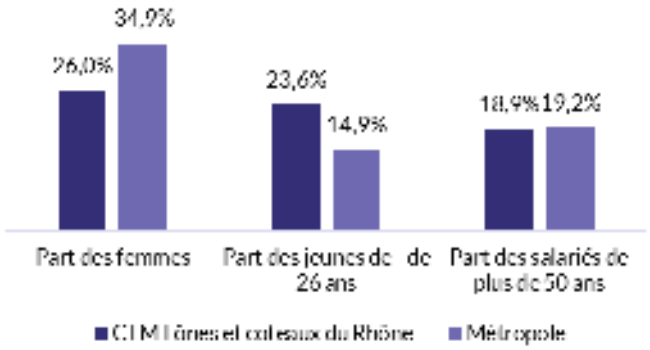
- Deux ACI qui proposent pour l'une des activités de maraîchage biologique et pour l'autre du second œuvre en bâtiment.
- Une EI qui propose une activité industrielle de sous-traitance en métallurgie.

- Au total 100 personnes en insertion ont été accompagnées en 2023, essentiellement par les deux ateliers et chantiers d'insertion.
- 23,6% du public en insertion est jeune, âgé de moins de 26 ans (14,9% dans la métropole).

Type de structures

	Nombre de structures	Nombre de salariés en insertion accompagnés	Part des femmes	Part des jeunes de - de 26 ans	Part des salariés de plus de 50 ans
CTM Lônes et coteaux du Rhône	**3**	**100**	**26,0%**	**23,6%**	**18,9%**
ACI	2	90	29%	12%	23%
EI	1	10			
Métropole	**70**	**6 250**	**34,9%**	**14,9%**	**19,2%**

Profil des salariés en insertion dans l'IAE en 2023



3
structures en 2023

100
salariés en insertion en 2023

26,0%
de femmes parmi les salariés en insertion en 2023

Source : Ddets au 31 décembre

Conception et mise en page : Agence d'urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise
Photo de couverture : © Thierry Fournier - Métropole de Lyon - Mai 2021

Nous remercions l'ensemble des partenaires fournisseurs de données, en particulier :

- **France Travail Auvergne-Rhône-Alpes,**
- **la CCI Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne,**
- **la CMA Lyon-Rhône**

qui ont réalisé des traitements spécifiques pour ce document.

Directeur de la publication : **Damien Caudron**
Référent : **Vincent COUTURIER – v.couturier@urbalyon.org**

Ce rapport résulte d'un travail associant les métiers
et compétences de l'ensemble du personnel de l'Agence d'urbanisme

Agence d'Urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise

Tour Part-Dieu, 23e étage
129 rue Servient
69326 Lyon Cedex 3
Tél. : +33(0)4 81 92 33 00
www.urbalyon.org

La réalisation de ce rapport a été permise par la mutualisation des moyens engagés par les membres de l'Agence d'urbanisme